



董事长王文其每日心语

- ◆1. 有人一次次呼喊“我要跑步减肥，我要通过资格考试”，却一次次被自己勾画的梦想所嘲笑，最后，说说而已的梦想也就不了了之。其实，当有人张牙舞爪告诉全世界，我要实现我的梦想时，早已经有人在不动声色地默默开始行动了。有人喜欢在起点给自己不停地打气，有人却早已背着行囊开始运行。最开始，全世界都听到了有人的梦想，但到最后，全世界只看到了那个不声不响却实现了梦想的人。
- ◆2. 再不完美的行动，也胜过犹豫被动的等待和停滞不前的踟蹰。五步、十步都是进步，顿悟、渐悟都是领悟。只要你开始出发，就已经赢了还停留在起点的人。
- ◆3. 人生路上，有笔直坦途，也有羊肠阡陌，有繁华，也有荒凉。生命是历练，岁月是成长，不要因为想要而得不到去歇斯底里，也不要为那些走不进自己生命的人感到遗憾。人要慢慢学会承担，要学会爱自己，很累的时候，就去听几首歌放空心灵，很烦的时候，就停下来等一等心情，爱人先要爱自己，如果等待的人没有来，就先做自己喜欢的事，让自己变得更好，才能遇到更好的生活，更好的人。
- ◆4. 泥泞识马，落难识人。时间是最好的过滤器，岁月是最真的分辩仪。一个人是真心是假意，不在嘴上，而在心上。一份情是虚伪是实在，不在平时，而在风雨。金用火试，人用心试。不用开口就帮你的，是贴心朋友；只要开口就帮你的，是好朋友。开了口，答应帮你最后却没帮你的，是酒肉朋友；那非但不帮你，还要踩上一脚的，不是朋友。关键时刻，分真假朋友；长久守候，知谁留谁走。
- ◆5. 生活中不可能天天都阳光明媚，总会有

- 乌云和阴雨。我们无法预测未知的前程，但可以保持乐观平和的心态。面对顺境时不妄自尊大，保持谦虚和进取；遇到挫折时不妄自菲薄，能够忍耐和坚持。拥有强大的内心，任何困难都会迎刃而解。
- ◆6. 人生如画，有时傍晚天边有乌云，但乌云点缀了晚霞画面，形成精美绝伦的一幕，散发着奇异的光彩。风雨人生也是如此，人人都喜欢蔚蓝的天空，喜欢洁白如雪的云朵，喜欢轻松自由的小燕子，更喜欢充满温暖的太阳。但谁都会遇到挫折磨难，都有不愿言说的泪水心酸，可它毕竟历练了成长，使我们变得更加坚强。生活中有鲜花绽放，也有风雨交加，有苦有甜才是生活，才是实实在在的人生。
- ◆7. 在等待破茧而出的日子里，不要着急，不要沮丧，学会把一些事情放在更长的时间维度去审视。在自己喜欢的领域里打一场漂亮的持久战。在这场持久战里，所有的付出和努力，都会在自己的成长中刻下印记。无论结果是什么，我们终将成为更优秀的自己。
- ◆8. 如果你感到沮丧，多半是对过去不满；如果你感到焦虑，多半是因为担忧未来。别被“已失去”和“未得到”困住，世间最珍贵的正是我们手中的现在。不畏将来，不念过往，过好每一个当下，才能成就有滋味的人生。
- ◆9. 真正的乐观不是盲目相信一切都会顺风顺水，而是一种允许失败的心态。了解自身的局限，正视失败的可能，但仍然选择坚持自己的梦想。带着积极向上的状态，不停尝试，不言放弃，生活终会给我们想要的答案。
- ◆10. 生活就是不断探索自我的过程。我们努力地上进，不仅是让世界看到我们，更是为了

- 让自己看到世界。当我们一步一个脚印往前走时就会发现，生活中的每一点进步，都在让我们的人生变得辽阔。
- ◆11. 自律不是咬牙切齿地前进，而是怀揣着初心，把三分钟热度变成一往无前的决心，把摇摆不定的“我愿意”变成清晰的“我会完成”。虽然前进路上难免会感到疲惫，但是只要心中还有着最真挚的热忱，你终将抵达想要的远方。
- ◆12. 生活总是起起伏伏，谁都会遇到低谷，然而决定一个人能达到什么高度的，恰恰是他身处低谷时的态度。放纵自己简单，跨越低谷很难，想要行至高处时展翅飞翔，必须懂得在低处积蓄力量。你要坚信，辛苦旅程终会换来理想的生活。
- ◆13. 生活中遇到坎坷时，总有人喜欢用“顺其自然”来安慰自己，却没有意识到，真正的顺其自然，是竭尽所能后的不强求，而非两手一摊的不作为。愿你有迎接结果的坦然，更有努力争取的勇气。
- ◆14. 人，只有把心态放松的情况下，才能取得最佳成果，才能憧憬一下花草烂漫，渴望一下星光璀璨。真正的智者能淡然处之，将名利的浮云轻轻拂过。苦了，累了，学着自己扛，控制好自己情绪，你虽然不能预知明天，但你可以把握今天，你不能延伸生命的长度，但你可以决定宽度。持久的幸福感受靠稳重，从容、平和的心态来经营。一花一世界，一叶一菩提，心中有田园，眼中都是景。
- ◆15. 相逢是美好的，但离别的凄楚，同样可以打动人们的心灵。恋人团聚，温馨的画面让人感觉浪漫温暖，而久别后的重逢，那激动的泪花，期盼的眼神，强劲的拥抱，也能让人们落泪感伤。

- 相聚时甜美，分离时凄美，快乐时醉美，悲伤时苦美。爬上山顶俯瞰脚下的傲然是美好，仰望山顶的梦想，一样拥有期盼梦幻的美丽。所以，人生美在完美，也美在缺憾，更是美在思念梦忆间，美在感伤幽怨里。
- ◆16. 幸福与否，心态很重要。不盲目攀比、不斤斤计较、不放任嫉妒、不纠结过往……当你积极看待生活，日子才会变得美好。愿你能用好心态，过出独一无二的好生活。
- ◆17. 心的真假可以逃过眼睛，但却逃不过时间。虚情假意装不了一辈子，口是心非也只能藏一阵子，迟早会露出马脚。谎言，早晚会被戳穿；欺骗，早晚原形毕露；假的，永远都不能成真。时间，比眼睛更会看人，它也是一台仪器，能测出真心假意，能分出假友知己。真朋友，不会利用你；真兄弟，不会背叛你；真姐妹，不会欺骗你。谁好谁坏，谁近谁远，真朋友都会经得起时间的考验。
- ◆18. 几十年的光阴，说长不长，说短不短。生活之中，总有诸多不容易，坎坷的路途，步履维艰。无论有多少烦恼萦绕心头，无论有多少困顿缠住周身，都要给自己快乐和自信的理由，带着自信闯过生命的沟沟壑壑。只要心中有爱、有情、有信念、有阳光，那么心中的隽美风景就不会枯萎，且会在冰天雪地的日子里看到花开嫣然，还有生命的绿叶葳蕤在你生活的窗台，给你一片春天般的蓬勃盎然。
- ◆19. 任何收获都不是巧合，而是用日复一日的付出换来的。不怕你每天迈的步子太小，只怕你停滞不前；不怕你每天做的事太少，只怕你无所事事。每一点一滴的进步，终会塑造一个与众不同的你。

8月 森信之窗 WINDOW ON SENXIN



森信投资控股集团主办

本期8版

总第一百八十三期

农历辛丑【牛】年

新闻热线：65606818-8031

热线短号：6660

热烈祝贺我司再次入围“2021 上海民营企业 100 强”

8月26日,2021上海百强企业发布会正式召开,上海市企业联合会、上海市企业家协会、上海市经济团体联合会、解放日报社及部分百强企业代表参加了会议。

本次评比中,我司获评“2021上海民营企业100强(79名)”。至今年,我司已连续11年位列上海民营企业100强。

荣誉的再次取得,是公司全体同仁在董事长的坚强领导下,面对外部复杂严峻的形势,积极应对,砥砺前行,不懈奋斗的结果。今后,公司将不断践行“人才是企业的发展资本,创新是企业的生命之源”的企业内涵,为上海经济的高质量发展再立新功!

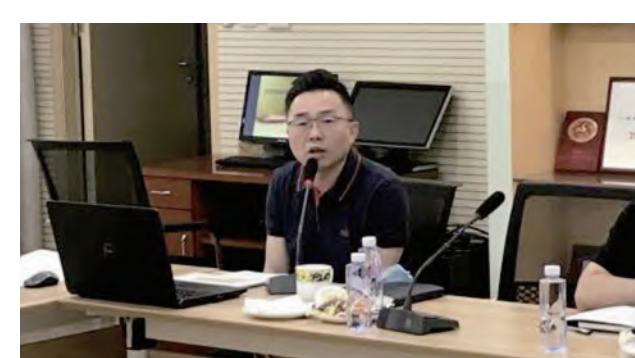
文/企业事务部 屈晓刚

项目管理目标有限承包座谈会及下半年度工作推进会顺利召开

为进一步规范项目管理行为,提升项目管理收益更好以及切实有效推进公司下半年各项工作,保证年度目标的实现,8月12日,项目管理目标有限承包座谈会及下半年度工作推进会在控股集团一楼会议室顺利召开;公司董事长、总经理、部门及项目主要负责人与部分员工代表到会场,外地天津、章丘、长沙项目视频参会。



当前疫情虽已得到有效控制,但仍不可轻视,为确保参会人员的健康和生命安全,公司提前做好疫情防控措施,准备了口罩、免洗消毒液等,核验所有参会人员健康码、行程码。



上午9时,项目管理目标有限承包座谈会召开,企业事务部王强主持。

首先,由朱总对公司实行项目管理目标有限承包的总体思路进行了详细说明,并指出项目管理目标有限承包对于公司现阶段发展乃至今后一段时期的重要意义与深远影响。

接下来,企业事务部对《项目管理目标有限承包考核奖惩实施责任书》讨论稿进行了逐条解读,各位与会者结合公司实际并联系自身工作现状积极踊跃发言,畅抒己见,热烈争鸣。面对与会者的疑问,公司都做了“一解答,确保项目管理目标有限承包得到大家的认可,最终促进管理与效益双提升,公司与员工双收益。

下午1时召开下半年度工作推进会。



首先,由项目经理叶礼春就项目运营进行交流。叶经理结合《项目目标管理手册》就项目管理中经常涉及的带班检查、技术指导、工作计划等和与会者作了交流探讨。简单质朴的文字,折射出项目管理的不易,项目管理者之艰辛与伟大,为了成为优秀的项目管理者需要我们在日常需要不断学习、不断进步、取长补短。

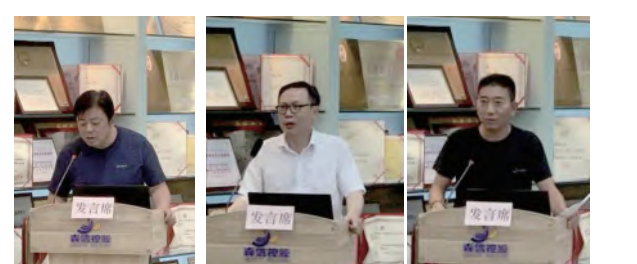


接下来,项目经理吴峥就项目策划与参会代表作了探讨,详细阐述了项目策划的编制思路与编制方法以及其中的关键点、易错点,各位参会者受益匪浅。交流中,吴峥提出项目策划的重点应在经济方面,以经济为前提在保证质量下深化项目施工技术方案,围绕经济推动优化项目管理,谋求经济与管理双发展。项目策划不应一成不变,须根据需要进行必要的修正与调整,这样才能确保项目策划真正有效、落地有声。



最后,董事长王文其作重要讲话,结合项目管理目标有限承包对下半年工作做出重要指示。肯定了各位森信人上半年创造的成绩,希望我们下半年坚定信心,继续保持并发扬工作亮点,同时,正视不足,查缺补漏,加压奋进,为森信的美好明天贡献自己的力量。

各位参会者结合项目实际,踊跃发声、互动讨论。



第三环节,由工程部丁成明、钱宜武就质量、安全方面在项目管理中的要求展开,副总经理李兆根作部分补充。质量是企业生命,安全是职工的生命,安全质量是工程的生命线,强化项目月度、月中、随机、突击检查,对项目的安全把控、质量管理、标准化实施及内业资料等进行全面检查及综合评分,并根据评分排名实施奖惩,向精细化管理推进,全面提升安全质量管理水平,强化标准化施工服务水平,将“高标准、严要求”落实到每一个项目中,打造更多的精品工程。



最后,董事长王文其作重要讲话,结合项目管理目标有限承包对下半年工作做出重要指示。肯定了各位森信人上半年创造的成绩,希望我们下半年坚定信心,继续保持并发扬工作亮点,同时,正视不足,查缺补漏,加压奋进,为森信的美好明天贡献自己的力量。



文/综合管理部 吴迎春
图/机电办公室 陈平

董事长王文其携全体董事祝员工生日快乐

9月生日愿望

9月3日 农历七月二十七 寿星:周友军 祝公司蒸蒸日上,家人身体健康! 9月4日 农历七月二十八 寿星:张铭晋 祝公司越办越好,家人朋友平安健康! 9月9日 农历八月初三 寿星:王国兴 祝公司蒸蒸日上,家人身体健康! 9月9日 农历八月初三 寿星:程华军 祝公司兴旺发达,家人健康幸福! 9月11日 农历八月初五 寿星:霍国华 祝公司兴旺发达,家人幸福健康! 9月12日 农历八月初六	寿星:王伯平 祝公司越来越好,家人健康平安! 9月13日 农历八月初七 寿星:黄孝玉 希望家人健康平安,公司蓬勃发展,日胜一日! 9月15日 农历八月初九 寿星:王强 乐是亲情,长存天地间。 9月17日 农历八月十一 寿星:孙平平 祝公司蒸蒸日上,家人平安健康! 9月20日 农历八月十四 寿星:刘进 祝公司蒸蒸日上,家人健康康康! 9月20日 农历八月十四	寿星:陈磊 祝公司兴旺发达,家人开开心心! 9月21日 农历八月十五 寿星:奚爱军 祝公司蓬勃发展,家人幸福安康! 9月22日 农历八月十六 寿星:颜勇 祝公司蒸蒸日上,家人身体健康! 9月24日 农历八月十八 寿星:王巍 祝公司蒸蒸日上,家人幸福健康! 9月24日 农历八月十八 寿星:施洪新 祝公司欣欣向荣,家人平平安安! 9月28日 农历八月二十二 寿星:陈金福	祝公司蒸蒸日上,家人平平安安! 9月28日 农历八月二十二 寿星:周时进 祝公司越来越好,家人身体健康! 9月29日 农历八月二十三 寿星:黄晓龙 祝公司繁荣昌盛,家人幸福平安! 9月30日 农历八月二十四 寿星:陶国庆 祝公司兴旺发达,家人健康康康! 9月30日 农历八月二十四 寿星:景伯洲 祝公司蒸蒸日上,家人身体健康!
---	---	---	---

酷暑天 致敬高温下的建设者们!

工地慰问暖人心 项目一线鼓干劲

连日来,骄阳似火,持续高温。8月19日上午10时,曲阳路街道总工会副主席奚冬玲来到中福会幼儿园项目部,看望奋战在一线的员工,我司工会主席储光亚陪同视察。

在随后的座谈会上,奚主席充分肯定了项目部在战疫情、抢工期、保履约等方面所取得的成绩,对一线职工在高温下坚守岗位、忠于职守的精神表示赞许。同时,要求项目部要本着“以人为本”的宗旨,合理安排工人的作息时间,采取各种切实有效的措施,做好夏季高温期间的施工;抓好工人饮食及各种后勤保障工作,确保一线工人度过一个安全、卫生、清凉的夏季。会后,奚主席为大家发放了防暑降温用品。

一句问候一份情意,一份关心一丝清凉。项目部全体员工对街道领导亲临现场看望大家倍感鼓舞,纷纷表示,将化鼓励为动力,坚守施工阵地,圆满完成项目施工任务。

图/文 中福会幼儿园 吕建阳



公司 2021 年 QC 成果再创佳绩

近日,我司在上海市 2021 年工程建设优秀 QC 小组发布会上勇创佳绩,申报的 8 项成果全部获奖,其中一等奖 1 项分别是“利用 BIM 技术提高 PC 吊装效率”、二等奖 5 项分别是“提高地下室防水卷材一次施工合格率”“提高屋面结构自防水质量”“大规模复合保温板外墙施工的质量控制”“提高预埋套管的加工质量”“提高地下室超限梁板结构模板安装质

量”、三等奖 2 项分别是“提高 PC 结构吊装速度”“降低建筑工地 PM2.5、PM10 研究”,同时获“上海市工程建设优秀质量管理小组活动优秀企业”称号。

为了在发布会上取得好成绩,公司工程管理部多次组织有关专业人员召开了公司 QC 成果评审会和试发布会,对 2021 年度 QC 成果进行综合全面的评选并认真仔细的修编和

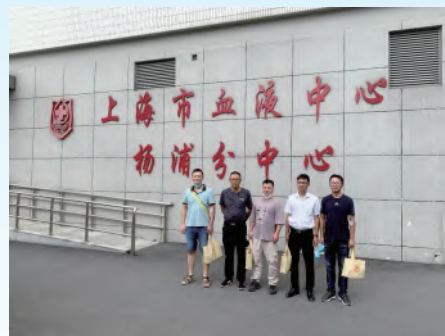
完善。在优中选优的基础上进行复审工作,严格遵循 QC 成果程序完善与整理,经过与主创人员反复探讨和演练,最终达到 QC 成果的发布效果,较好地保证了成果发布的质量。

通过 QC 活动促进质量提升是公司一项重要举措。长期以来,我司高度重视质量管理,建立了完善的质量管理体系,并致力于新技术、新工艺的研究和应用,形成了多项优秀

的 QC 成果。此次获奖极大地鼓舞了全体员工的士气,公司将继续运用全面质量管理理论,采用 PDCA 循环程序,恰当运用统计工具和其它科学方法,将质量管理与生产实践相结合,将专业技术和管理技术相结合,发扬求实创新、协作奉献精神,进一步提升我司质量管理水平和推进公司降本增效和创新发展。

文/工程管理部 周伟

点点滴滴热血浓,人道博爱处处情



“一滴血、一份爱、一片情,点点滴滴热血浓,人道博爱处处情”。8月12日,公司组织爱心员工在上海市献血中心杨浦分中心开展了



无偿献血活动。此次献血活动得到了公司领导的高度重视和各部门、项目部的积极支持,员工踊跃报名,纷纷以实际行动向社会奉献点点



滴滴的爱心,向社会传递“人道、互助、博爱”的正能量。献血中心现场人头攒动,参与献血的员工

们在医护人员的指引下,井然有序地进行填表、验血、献血,血样检测合格的献血员工到献血区里进行规范献血。献血室里医护人员工作细致认真、医疗设施先进齐全。献血过程中,参与献血的员工也不时向医护人员进行咨询,进一步了解了献血的基本常识,为自己能够坐上献血椅,履行一份救死扶伤的责任而感到自豪!

无偿献血是一种奉献,也是一种责任。此次献血活动,是公司积极履行企业社会责任,践行社会主义核心价值观的充分体现。公司广大员工热心公益事业、真诚奉献社会的行为也再次展示了森信人的良好形象。

图/文 机电办公室 陈平

我司顺利通过 2021 年度四合一管理体系外审

8月26日至28日,北京东方纵横认证中心外审专家组莅临森信建设,对我司四合一管理体系进行了复评换证审核。审核期间,审核专家通过交谈、查阅文件、记录等方式对我司各管理职能部门及三个项目部进行审核,并对公司管理体系运行进行了深入的互动交流。

在外审末次会议中,审核组专家们对我司四合一管理体系总体运行状况和水平给予

了充分的肯定,并认同我司管理体系运行是有效的,并且处于良好受控状态。通过这三天的审核,四位专家分别对各自负责的审查范围作出了详细的报告,对公司四合一管理体系运行情况作出了客观的评价,并提出不足和建议。

专家组对公司后续发展提出三点建议,一是继续加强新标准规范学习,持续提升公司管理体系水平;二是完善风险辨识及合规性评价,实行动态管理监督,有效规避企业风险;三

是加大企业科学技术创新力度,不断提升公司核心竞争力。

公司管理者代表陈海进对审核组专家提出的改进意见和建议给予感谢,并表示对审核组提出的问题将进行整改,举一反三,形成闭环,确保管理体系运行的充分有效性,促进公司管理水平和可持续发展能力的不断提升。

图/文 工程管理部 周伟



以敬畏之心对待工作

俗话说:“没有规矩,不成方圆。”有了敬畏,才会有规则,有规矩,才会有正确的态度对待工作。

怀着敬畏之心就是抱着一种认真的工作态度,这是对自己的要求。居安思危,不断地完善自己,超越自己,才能在竞争中立于不败之地。

“敬畏”,从字面上理解就是尊重加谨慎。敬畏工作就是对待工作严肃、认真、谨慎、不懈怠。

作为森信集团的一名施工质量主管,每天奔波于项目与现场。炎炎夏日,我们顶着烈日,戴上安全帽,组织项目的施工质量工作,参与技术复核,汗水浸湿了衣裳也不敢丝毫懈怠,因

为,我深知,这是我的责任,这也是我对我工作的敬畏。数九寒冬,我们顶着风雪,坚守岗位,此时,项目如期安全完成就是心底的暖阳,因为,我明白,这是我的职责,也是我对我工作的敬畏。

我进入森信公司已经有七八个年头。期间,我从上海辗转至天津,又从天津调回上海,大大小小,我也经历了多个项目的开工竣工。我觉得我所学的专业在森信公司得到了最大程度的发挥,而且,我也在这里不断地成长着,进步着。我见证着森信的强大,而森信也见证着我的成长。在这里,我似乎已经找到了我的归属感和信仰。

无论是对于施工工作,还是人际关系,我都会尽全力把它做好,因为我一直怀着一颗敬畏之心。

是的,工作中必须心存敬畏,这样才能不断地反思、认识自己的不足。这样才会不断地学习、提高工作的能力。敬畏并不是止步不前的恐惧,而是面对困难时的清醒。只有保持一颗敬畏之心,才能时刻保持清醒,才能将工作做得更加出彩,实现自己的人生价值。若没有了敬畏感,对待工作就是敷衍应付,没有了责任与担当。工作也会流于形式,不谨慎,且只将其当作一种谋生的手段。

从管理人员到普通民工,没有一份工作是容

易的,要保持对每一份工作的敬畏之心,因为它不是我们看到的那么轻松。而常怀敬畏之心,也并非不是每一个人都能做到。工资的高低、工作的轻松与否,每一个岗位都有它存在的价值,每个人都有自己的选择、自己的人生方向、有自己的追求,只要无愧,便是对自己工作的尊重和敬畏。

所以,带着敬畏之心工作吧,它能让我们坚守岗位,尽职尽责。历经时间磨砺,再平凡的工作也会因为岁月经年的积淀而焕发夺目绚丽的光彩。

文/ 中西医院项目 王海涛

如何做好工程结算

工程结算作为施工单位工程造价管理工作的最后阶段,对施工单位具有极其重要的作用。从工程的招投标阶段开始,直至工程竣工结算完成为止,这期间的造价管理工作都与工程结算紧密相关,都是为了工程结算服务的。按照全过程造价动态管理的理论思想作为指导,我们应在不同阶段做好相应环节的结算管理工作,切实维护好施工单位的合法权益。

做好招投标阶段的投标报价工作。招投标阶段是施工单位业务承接的开始阶段,也是施工单位工程造价管理工作的第一步。在如今工程项目施工招投标占主体地位的大环境下,施工单位的业务大多都是通过投标获取的。而投标时的价格,往往会成为工程结算的一个句点。无论是定额计价模式还是工程量清单计价

模式,都是如此。因此,在投标阶段,就需要做好投标报价工作,为中标后的工程结算工作打下基础。在获取招标文件之后,首先应对整个招标文件进行仔细研究,并对现场进行踏勘,了解相关的工程信息。特别是对工程结算部分的条款,一定要认真阅读,反复揣摩。根据招标文件的相关规定及自身的经验判断,融合集体的智慧,对工程项目实施过程中是否发生设计变更,有无材料变更的可能性等进行分析研究。然后通过一定的投标策略进行投标报价,达到既能中标,又能为以后的工程结算工作创造有利条件、打下良好基础。

施工过程中做好相关结算资料的收集、整理工作。在工程施工过程中,或多或少存在着现场实际情况与施工图纸不一致的情况,或者

由于设计变更、技术变更等原因,造成施工过程中大量签证的存在。这些变更往往会导致工程结算价款的增减。做好各种变更的签证工作对施工单位结算工作的顺利开展是至关重要的。首先,要重视签证单的时效性。在多数施工合同中,对工程变更提出的时限和程序都有比较严格的规定,所有签证单都应该在规定的时限内完成相关首先,否则不被认可。

竣工阶段做好竣工图纸的审核工作。竣工图是全面真实的反映工程完成情况的技术文件,应该如实地准确的进行绘制。在实际工作过程中,我们对竣工图的重视程度不足,应付了事。殊不知,竣工图作为结算资料的一部分,在工程结算的过程中往往发挥很大的作用,对于按实结算的工程尤其如此。竣工图绘制质量

的好坏,表达内容准确与否,反映问题是否清楚,直接关系到结算时的工程量计算。特别是对一些反映工程实质内容的东西,一定要表达清楚。

工程结算工作是一项技术和政策性很强的工作,一个全面的、准确的、实事求是的工程结算,将直接体现企业的经济效益。快速、准确地编制工程结算需要我们在实践中不断总结经验教训,不断提高业务能力和管理水平,认真研究,大胆探索,及时掌握新的专业知识和技能,不断更新,总结出一套提高工程结算编制准确性的办法。

文/ 预算管理部 朱俊 摘录自原创力文档

海门路项目《项目部管理手册》宣贯培训

《项目部管理手册》是基于公司程序文件、手册、作业指导等编制的指导项目管理和运营的具体文件。整个编制过程,集团上下投入了大量的精力和资源。8月21日下午,项目经理组织项目部全体管理人员在项目部会议室集中对《项目手册》宣贯培训,以利于项目管理人员深刻理解和重新认识公司管理章程和各项制度。



管理流程、岗位职责宣贯

本次《项目部管理手册》宣贯培训由项目经理组织安排,共分为4个部分:

一、项目管理流程

项目管理程序、流程部分由江经理主讲。结合公司多年的发展、改革历程,从集团架构,公司管理层组成,再到目前项目部的管理流程,进行拆分式讲解。内容涵盖了进度控制、质量控制、安全管理、预算管理、图纸会审、业主签证以及具体的人员进出控制、工伤申报、家具配置标准等。让各位参会人员对公司、项目部管理工作又有了一个新的认识。

二、岗位职责

岗位职责部分也是由江经理进行宣贯。本着对公司负责、对项目负责的原则,培训过程中,江经理要求项目各管理部门负责人以管理手册内容为基础,针对项目实际特点提高要求,明确责任和工作内容,细化工作;同时,呼吁大家恪尽职守,严于律己,在本职岗位上尽心尽力,认真完成份内任务,正确对待公司考核,将项目管理工作求真务实地做实、做细。

三、技术、质量管理体系

技术质量管理体系部分由资料主管孙亮亮在会上学习基础上再次在会上跟大家一起分享学习,通过反复研读管理手册内容,结合自己实际工作主线,对公司制定的技术、质量管理体系内容与大家做了分享交流。通过本次分享交流,希望所有管理人员对项目技术条线工作都能充分重视,做到应知应会。内容丰富,对项目实际工作具有很大的指导作用。

四、进度、安全、机械设备管理制度

最后一个章节由现场经验比较丰富的施工质量主管曹益辉为大家宣贯。结合目前海门路项目实际进度完成情况和现场使用的大型机械设备,从安全等角度具体分析管理工作应如何按制度执行到位、落到实处。曹益辉还在会上与大家分享了自己对公司管理制度的理解和管理心得,在场人员都能感同身受。



技术、质量管理体系宣贯



进度、安全、机械设备管理制度宣贯

通过本次《项目部管理手册》宣贯培训活动,项目管理人员都对各自岗位责任和管理制度有更为深入准确的理解和认识,明晰了各自负责的项目管理工作方向,保证各项工作有依有据,符合公司的规章制度及要求。

图/文 海门路630项目 孙亮亮

好书推荐



书名:《巨人的工具》

作者:蒂姆·费里斯

价格:128元

作者简介:

著有《每周工作4小时》、《4小时锻炼身体》、《4小时大厨》的蒂姆·费里斯,根据他对几百名成功人士——亿万富翁、超级偶像、知名学者、畅销书作家、顶级运动员等各界牛人的采访,把他们的观念、习惯、方法、看什么书等等编排成了这本《巨人的工具》,可谓当今牛人方法全书。市场也很买账,在

2016年底在美国一出版就受到各界好评。

值得一提的是,蒂姆·费里斯自己也是一个连续创业者和天使投资人。所以,像他这样一个经过“实战”的作者,总结提炼出来的东西,更值得一看。当然,全书这一百多位人物的访谈,要我说质量也是参差不齐。不过,作者也提醒读者,完全可以跳过去找自己喜欢的读,不过一定要把忽略的做个记号,有空重新看看,想一想当时自己为什么觉得不值得看呢。

内容摘录

1. 从每天一次深呼吸,每天一次俯卧撑开始:“无论你忙碌到多晚,无论世界上发生了什么事情,你都找不到借口说自己无法完成一个俯卧撑。我发现,我只需要克服最初的障碍,把一件小得不能再小的事情当作目标,然后完成它,它就可以逐渐变成我的习惯。”

2. 从小培养战略思维:“我(里德霍夫曼)认为最关键的一点是,我小时候经常玩阿瓦隆山公司出品的棋盘游戏。每一种棋盘游戏都有一套复杂的规则和条件。”儿童时代,里德还阅读了卡尔·冯·克劳塞维茨和孙子的作品,这些都帮助他培养了战略思维。”

3. 练习主动打招呼:人们比他们表面上看起来的样子要更和善,但你必须先向他们打招呼。这让我想起了电视连续剧《火线警探》中的雷兰·吉文斯的一句台词:“如果你

一大早就遇到了一个混球,那你就只是遇到了一个混球;但假如你一整天遇到的都是混球,那你就是个混球。”

4. 每日10想培养创造力:每天上午在小本子上写下10个点子。这一练习的目的是锻炼“点子肌肉”,培养自信心,随时做好迸发创意的准备。因此,习惯性的练习比想到的主意本身更重要。

5. 失败者有目标,胜利者有体系:关注体系而不要在意具体的目标成败。可以这样理解,注重能产生长期复利(比如读书写书评,健身,冥想等)习惯的养成与体系的搭建,而非短期目标的得失。

6. 为什么锻炼如此重要:除了保持个人形象和体能方面的原因外:

“锻炼还可以保证一天的生活具有一定的纪律性。我发现,如果哪一天糟糕透顶,但我进行锻炼了,那么在这一天结束时我就会想:‘至少我锻炼得不错。’”

7. 如果有其他解释,就不要归因于恶意:“比尔·克林顿曾经说过,与心情沮丧的人打交道时,他总是会问自己这样几个问题:‘这个人睡够了吗?他们吃饭了吗?别人是不是打扰他们了?’他会详细检查这一简单清单中的每一项……当我们在照顾婴儿而孩子又哭又闹时,几乎不会有人说‘这个孩子是故意踢我’或者‘这个孩子心怀恶意’。”

8. 心态平和:“说到‘成功’这个词,我们最先想到的总是最卓尔不群、富可敌国的那些人,但这一想法已经玷污了这个词的本质意义,真是毫无益处……归根结底,成功的本意是保持心态平和。”

9. 每日冥想:“我采访过的各行各业的世界级大师中,80%以上的人都以某种形式在上午做冥想练习。”

那么剩下的20%的人呢?这些人也都会进行某种类似于冥想的练习,其中一种常见的形式是反复听某首歌或某张唱片,这是一种外部手段,有助于提高专注度和对当下的觉察度。”

10. 星空疗法:“当你在生活中苦苦挣扎时,抬头仰望一下星空。盯着夜空凝望一分钟,此时你会意识到所有人此时此刻都处于同一星球。就我们所知,地球是附近唯一一个有智慧生命的星球。在你看星星时,你会意识到你看到的星星已经历了漫长的岁月,其中的一些星星在星光照射到你身上的时候已经不复存在了。单是思考一下有关宇宙的那些赤裸裸的事实就足以让我心生敬畏,感到自我的渺小,所有的焦虑也会随之消失在大霄云外。很多人——当他们站在自己的人生尽头,站在死神门前时,都感受到了自身与宇宙的共鸣。”

本刊编辑部摘自 微信读书



公司是船,你在船上

一家公司就是一条船,当你选择加入了一家公司,你就成为这条船上的一名船员。这条船是满载而归还是触礁搁浅,取决于你是否与船上的所有船员齐心协力、同舟共济。

有个企业家被问到为什么喜欢航海。他的回答是,航海和经营企业有强烈的共同点。一个企业的发展需要全体员工的共同努力,就像一艘船要破浪前进,需要全体船员各司其职,积极配合,才能顺利抵达目的地一样。这也是我们非常推崇的理念。我们一直不断的在告诉我们的合作伙伴:我们都必须树立“这是我们的船”的理念。

每一个人都应该把自己工作的公司看成是一艘船,一艘自己的船,这样你才会竭尽所能贡献自己的力量,主动、高效、热情地完成任务,用心去打造属于自己的“船”。还要将你的上司、同事看作是和你同舟共济的伙伴,你们是一艘船上的合作者,而且只有每一个人都努力做好自己的工作,这艘船才会前进。每一个人的命运都将和这艘船紧紧地捆绑在一起,与船同生、共命运。这也就是我们强调的“主人翁精神”。

英特尔前总裁安迪·葛洛夫曾应邀对加州大学伯克利分校毕业生发表演讲。

他在演讲中,提出了以下的建议:“不管你在哪里工作,都别把自己当成员工,而应该把公司看作是自己开的。自己的事业生涯,只有你自己可以掌握。不管什么时候,你和老板的合作,最终受益者也是你自己。”

但是,这种心态在当今的职场却是并不多见的,他们总认为:“公司是老板的,我只是替老板工作,工作付出得再多,干得再出色,最后得到好处的永远是老板。”如果你有做军人的朋友,或者你多少了解一些军队的事情,那么你就会改变这种不合理的认识。每一个军人都非常清楚,他必须和他的长官、他的战友同舟共济;否则,他牺牲的可能性就会大大提高。在战场上就意味着生与死,每一个错误都可能意味着死亡。没有长官的智慧,没有战友的配合和掩护,你是无法独自完成任务的。

我们常说“商场如战场”,这样的处世原则在商场也是通用的,老板和员工都是这条船上的一员,只是分工不同,角色不同而已。在企业这条船上,老板是船长。这个职位赋予他的不仅有权利,还有责任。他要思考船的航向,要避免触礁或者碰到冰山,还要保障一船人的安全。你一旦进入一家企业,就如同上了一条船,你唯一的选择就是尽职尽责地完成好自己的本职工作,每一个人也都是这样,才能保证船在中途不会出问题。因为,谁也不希望船在茫茫的大海上抛锚,甚至有意外或者事故的发生。从这个意义上说,员工也是企业的主人,公司的兴亡不仅和公司里每一位员工的切身利益有着直接的关系,而且还维系着公司的每一位员工身上。所以,上了公司这条船,就必须和公司共命运,必须和老板同舟共济。这个道理在你刚工作时,就应该明白,而不是乘客,与老板同舟共济,也包括尽职尽责地完成本职工作,



最大可能地分担老板的压力,与老板站在同一立场,支持他、理解他。每个人必须记住的是,在这船上,你是主人,而不是一个乘客!因为如果你认为自己是乘客,那么,对待公司的态度就会发生根本性的变化。一旦这条船出现问题,你首先想到的是自己如何逃生,而不是想办法解决问题,克服困难,度过危机。

本刊编辑部摘自 光明教育公众号

项目运营交流

根据公司介绍,森兰3-2项目运营与大家做交流,以促进逐步互相提高,错误之处还诸指正!

第一部分《项目部管理手册》

公司推行的《项目部管理手册》已经在分阶段培训过程中,在第一期时关于《项目部管理手册》的执行和大家作了分享交流,我们要坚持公司的领导,严格遵守公司的各项规章制度,依规办事。

我认为要做好一项工作,我们必须要从“感恩、尊重、敬畏”开始:

中国最伟大的管理学是什么?是中国共产党,带领中国人民从最初的一贫如洗到现在的民国富强。人通常有个毛病,最重要、最亲爱的那个力量,太阳光润泽我们的力量我们往往会忽视。举个例子,在外对谁都客气,回到家里对自己的爱人,孩子容易发脾气。太阳光润泽我们的忘记了,没有公司的润泽,没有公司的平台,我们就什么都没有?我们不应违背公司的大原则大方向,不能拖后腿,我们应该懂得感恩,就像妈妈对我们无私的爱一样。“大河有水小河满”的道理大家都明白,我们要这紧密团结在公司的领导之下,勇往直前的奋斗,陪伴着公司的茁壮发展,有信心,永存感恩之心。

尊重是一种修养,一种品格,一种对人不卑不亢,不俯不仰的平等对待,对他人格与价值的充分肯定。任何人不可能尽善尽美,一个真心懂得尊重别人的人,一定会赢得别人的尊重。尊重是一个桥梁,我们日常工作中,要分清上下级关系,做到相互尊重,万事离不开一个认真,我们对待任何事都不能马虎,要永存尊重之心。

敬畏,是我们对待事物的一种态度,敬是毕恭毕敬,以免失误;畏是如履薄冰,杜绝懈怠。用敬畏之心对待工作就是珍惜看重自己的工作岗位,能够高度敏感的意识到自己的岗位上一些看似不重要的工作却能够使自己远大人生目标得以实现。生命无价,做到安全生产大如天,万事排最先,我们要时刻保持清醒的头脑。在行动上强化安全法规规章制度的学习,认真遵守法规制度,按章作业,把各类规程、制度作为行动的准则,常怀敬畏之心。

“感恩、尊重、敬畏”短短六字,包含深意,值得我们一起学习。生命在于感恩,在于尊重,在于敬畏,心存一份善良,福报永相伴。生命如此,工作中我们更应如此,严格落实公司制度,与员工坦诚交流,我们项目部主要做了以下几个方面的工作:

(1)组织项目管理人员的“谈话谈心会议”,掌握个人的管理动态和不足之处,促使每一个管理者都能敞开心扉的去分析自己的管理不足,引导前进的方向,及时纠偏自己工作中存在的不足,这样有序的总结过去和开展下一步工作,其实效果明显。

(2)按职责划分组别:项目组员划分为安全小组和施工质量小组,要求在每周进行组织检查和统计现场缺陷问题,制定相关整改责任人和督查人,严格把控整改方法和力度,有

序的将劳务日常整改工作做到实处,并相互提醒和监督;

(3)针对现场施工进度和实施情况进行专人进行统计,并结合进度计划进行分析,及时下发项目管理人员及劳务单位现场负责人,这同时也备存项目中存在的不足和需要调整的工作;

(4)制定微信管理群使用制度,并制定处罚办法,对现场的问题有序开展闭合制度,对一些屡次犯错的人员严格执行制度要求;

(5)实行分包单位月考核制度,通过现场生产、技术、安全的考评内容综合实施情况给予评定,并及时将结果上报工程部,同时这也对今后的招标工作提供了一定的参考价值;

(6)制定安全小组班前教育制度,分次分班的由项目安全小组成员参加,并在班前会议中强调安全管理责任和做好施工人员的安全意识宣讲,确保班前教育的实质性推进,我将此法延续使用,继续落实好劳务班组的班组长在班前教育中应发挥的作用;

(7)加强和专业单位、劳务单位管理人员的联络和沟通,以及现场管理的配合,保证了参建各方的管理人员合理分配和使用,将管理力量发挥到最大化;

总之,我们要做到工作极度发挥空间,不能有这是他做的不是我做的思想,我们要将工作永不分离的责任放在心上。

带班检查为什么要这么做?得到了什么结果?

带班检查不是浮于表面的检查,是切实解决过程中的隐患排查的综合管理工作,项目部应落地有声,强力推行。

带班检查是一个周而复始的检查和整改的过程,通过不断的检查和整改,全面覆盖项目各个阶段。

带班检查及配套的制度解决了表象的问题,我们还需要透过表象审视内在,以技术深化管理。

第三部分 技术对项目的指导

技术管理在项目管理中是关键工作,我们要强化自身的技术管控,掌握图纸内容并结合施工规范指导一切工作,主体结构施工过程中我们实施完成了高支模的方案编制和评审及模板工程方案的实施及高大斜柱施工方案的实施、屋面层结构自防水措施实施;在此过程中我们发现还有很多不足之处,也有很多需要加强的工作。

技术工作应作为项目部的眼睛,是项目管理的有力支撑,项目负责人应该更加懂技术懂图纸,在施工作业过程中对特殊部位和重点部位应能及时发现和纠偏实际的不足。

主体结构模板施工方案中排架搭设、梁加固方法等为什么不能在过程中及时调整错误的做法,反而在验收阶段提出,这是马后炮这是非技术管理的方向,我们要改变工作方法,强化过程管理的重要性;

方案编制不全面,无针对性,缺少方案编制前期的沟通和调查环节,这是一些入门者犯的通病,闭门造车的技术方案怎么可行,怎么能实施到现场,怎么能指导施工;

劳务单位现场管理与项目管理要求存在严重脱节,规范和要求如何能够在项目中正常开展,常常发生的事情是这个我做不到,那个我做不到的说辞,这是为什么?这是劳务单位总是想着怎么偷工减料,怎么节省用工,怎么考虑去降低转包小班组单价;

技术管理工作和现场脱节,不能很好的指挥现场,这其根本在于人的因素,一个经验丰富的管理者要踏实的伴随施工经验的开展,我们很多经验不足的人员还理所当然的态度或停滞不前的态度将会严重影响工作的时效。

归根结底,表象与内在都是需要我们人去“望、闻、问、切”,作为总包的我们如何处理与分包的关系就尤为重要了。

第四部分 总包与分包关系定位,合作

总承包单位的重要课题应为总分包的关系处理,有缘走到一起,我们应该放下姿态共同向一个目标去努力,而不是抵触情绪带入到日常工作,总包也要带头作用,分包配合协作,而不是躲猫猫,你说你的我做我的,这毋庸置疑必然搞不好。公司的体制摆在这里,分包的管理公司要有明确态度,对于属实不作为的、整天搞事情的、没有经济实力的、不能履行合同的、动不动就要加钱的、不满足就去主管部门投诉讨薪的,这应该是公司零容忍的,在现阶段公司制

度变革的过程中,那么总分包关系应该怎么走呢;

总包应从现场实地出发,站在分包劳务角度考虑问题,给他们提供最便利的工作环境、解决思路和方法,不论安全、质量、进度这样才能达到预期目标,要共同面对,不能做甩手掌柜,不能任由滑行,走到哪里算哪里,最后找一万个理由来掩盖;

统筹安排项目整体进度时应让劳务单位参与考虑并提出意见,优化程序和方法会有很好的效果,这样的参与形式大大降低了总分包之间的不必要的矛盾;

合同交底应编制明细清单进行一对一交底,一定要有根有据,管理是透明的,严格按照合同的条款去推进落实;

劳务人员的组成不足是通病,特别是安全岗位人员,实际情况是每个项目都这样,规范的市场下还是要最大化的满足,这必然也是劳务单位应该合理化考虑的;

劳务单位管理人员责任心不强,依赖性大的我们应该充分的努力改变现状,应该明确责任制,现场遇到最大的问题就是,交待的事情大打折扣要么是不能准确的履行,这就得靠总包单位去跟,不能大家都这样干耗,不落地事情久了问题就大了;

总包单位现场管理人员应以以身作则,严格控制每道工序,不能满足要求的坚决不同意,这样严格要求下来,就能够遵道执行;

劳务的配合终究是务实的,现场的每一个细节每一个做法每一次的要求都是在循序渐进的管控得到推进,以包代管的现象应该是不复存在。

事前有计划,准备充足,常常产生乳狗噬虎的效果。

总分包的关系我们掌握了,表象与内在也摸清了,最后就是看我们怎么实施了。

事前有计划,准备充足,常常产生乳狗噬虎的效果。

总分包的关系我们掌握了,表象与内在也摸清了,最后就是看我们怎么实施了。

事前有计划,准备充足,常常产生乳狗噬虎的效果。

总分包的关系我们掌握了,表象与内在也摸清了,最后就是看我们怎么实施了。

事前有计划,准备充足,常常产生乳狗噬虎的效果。

总分包的关系我们掌握了,表象与内在也摸清了,最后就是看我们怎么实施了。

事前有计划,准备充足,常常产生乳狗噬虎的效果。

总分包的关系我们掌握了,表象与内在也摸清了,最后就是看我们怎么实施了。

事前有计划,准备充足,常常产生乳狗噬虎的效果。

总分包的关系我们掌握了,表象与内在也摸清了,最后就是看我们怎么实施了。

事前有计划,准备充足,常常产生乳狗噬虎的效果。

总分包的关系我们掌握了,表象与内在也摸清了,最后就是看我们怎么实施了。

事前有计划,准备充足,常常产生乳狗噬虎的效果。

总分包的关系我们掌握了,表象与内在也摸清了,最后就是看我们怎么实施了。

事前有计划,准备充足,常常产生乳狗噬虎的效果。

总分包的关系我们掌握了,表象与内在也摸清了,最后就是看我们怎么实施了。

事前有计划,准备充足,常常产生乳狗噬虎的效果。

总分包的关系我们掌握了,表象与内在也摸清了,最后就是看我们怎么实施了。

事前有计划,准备充足,常常产生乳狗噬虎的效果。

下个人的工作是否准时完成,将差距及时的表露出来。

3.经过三年多的坚持,项目部大部分人能够认真的完成并能够有效的把控,但还是会或多或少不知道到底怎么做的人大有人在,我坚信在带头人的引领下会逐步走上更好。

4、进度计划的编制应充分考虑工程量、劳动力、机械配备、场地、运输,充分了解平剖分析图,应有有效的掌握项目动态管控下非人为因素制约条件,将每道工序的衔接时段均要考虑清楚,交叉作业和必要的保护措施要绘清楚。

5、我们还是要站在专业分包单位、劳务分包单位的角度多考虑问题,应在他们在项目部的指引下一步步完成相应指标,不然计划执行力将会大大降低;

6、项目团队力量,计划执行过程中,有执行人也应设置督办人,对执行计划的过程一一记录对比,每日分析工程量完成情况,及时沟通需要完善或调整的项目,这样一环套一环的管理下去将不会走弯路。

7、计划完成与回扣工作紧密相连,项目部应充分做好计划的有效落实,定期性的和工程部沟通汇报,通过上下级的群群策群,尽最大能力的发挥作用。

书山有路勤为径,工作中我们要做到多观察、多吃苦、多研究,多批评和自我批评。逆境给人宝贵的磨练机会。只有经得起环境考验的人,才能算是真正的强者。抱着不屈不挠的精神,从逆境中挣扎奋斗过来。

附:

《零容忍制度》:

1、超过两米的高空作业没有按照程序要求穿戴安全带。

2.进入施工现场未佩戴安全帽,反光衣等安全防护用品。

3.在吸烟点以外的地方抽烟。

4.在施工现场喝酒或酒后作业。

5.动火作业无动火作业许可证,未持证上岗,缺少监护人或缺少必须的消防措施,易燃物未清理,造成火灾隐患。

6.采取极端手段扰乱施工秩序,辱骂/威胁/人身攻击他人,偷窃、打架、斗殴、体罚、性骚扰、歧视等行为。

7、使用、制作假冒的,篡改的或失效的文件(如:动火证、提供假证件、证明材料过期的等)。

8.聘用不在法定工作年限(小于18周岁、大于60周岁)的工作人员,年龄超过55周岁的工人进行高空作业等高危作业的。

9、未经过进场流程就进入现场施工的人员;

10.驾车或操作机械设备时打电话、玩手机等行为。

11、在宿舍内使用大功率电器和明火。

《现场碰头会制度》

1、现场问题现场解决,项目部每周不低于3次的隔天碰头会坚持组织。

2、通过现场当日存在的隐患排查,质量问题,均能够得到第一时间达成共识和有针对性的解决方向。

3、项目部重视班组的执行力,加

(上接第5版)

强现场管理人员的履职情况，是唯一能够推进生产各项工作的顺利落实。

《早班会教育制度》

1、早班会的目的意义：为了使进入施工现场的所有作业人员能得到100%的安全教育、安全交底，保证每个作业人员对昨天、今天自己安全方面的工作情况了解到哪些不足与注意，把安全管理做到常态化、日常化、早班化。更为了杜绝轻伤、重伤等安全事故的发生及应急处理措施。

2、项目部每天早上安排项目管理人員参与组织早班会活动。要求每天总包管理人员参与（一名值班领导或

一名管理人员），各专业分包及劳务公司的现场负责人负责组织，分包单位安全员、施工员、班组长必须参加。每天早班会必须进行签到登记填写班前活动记录。

3、每天的早班会在项目办公区门口或施工现场开展，未开展班前教育的班组、人员不允许进入施工状态。按分项工程分班组进行早班会，早班会覆盖率达到100%。

4、早班会主要内容为：1)、讲解当天作业施工的范围、情况，进行人数统计，检查作业人员身体及精神状态，严禁酒后上岗；2)、施工现场的基本规章

要求，如：禁止吸烟，禁止穿拖鞋等；3)施工范围的作业危险因素、安全防范措施；4)、检查个人安全防护用品的配备情况：安全帽、安全带、森信背心的佩戴情况；5)、特殊作业是否办理审批手续等；6)、简单总结昨天的安全生产情况。早班会时间控制在5~10分钟内。

5、要求必须进行拍照和录像(1分~1分钟30秒)，留底。

6、所有当天的早班会签到表、录像必需于早上8点前整理上交到总包管理群。安全小组负责汇总在每日早上九点之前上报经理部并归档保

存。特殊情况未开展早班会的需向经理部说明。

7、各专业分包单位或者劳务班组缺少一次早班会或人员覆盖率达不到百分之95%的处罚500元。

8、项目部值班管理人员由项目生产经理统一安排值班，并在项目群提前通知明日值班人员及早班会开始时间。

9、早班会值班表内的当日作业内容由主管人員提前完善，早班会教育内容由主管人員根据不同班组、不同的施工部位填写相应的安全教育内容并于每晚晚上转交到第二天的值班

人员手中。

10、安全小组随机抽查现场施工人员的早班会参与情况，未参与早班会即进入现场进行施工的罚款100元/人次。

《每月初安全工作提醒制度》

项目部安全小组每月1-3日负责主持编制按照进度计划安排梳理施工现场危险源识别告知，项目部审核后通告各项目遵照执行，过程中项目部全体管理人员有依据的有针对性的参与共同管理。

文 / 森兰 3-2 项目 叶礼春

2021年8月刊

政策法规

(上接第6版)

各省、自治区住房和城乡建设厅，直辖市住房和城乡建设(管)委，新疆生产建设兵团住房和城乡建设局，山东省交通运输厅，上海市交通委员会；

近期，全国一些地区相继出现新冠肺炎确诊病例，新冠肺炎疫情防控形势严峻，给房屋市政工程施工工地(以下简称“施工工地”)疫情防控敲响了警钟。为坚决贯彻落实党中央、国务院关于新冠肺炎疫情防控的部署要求，持续深入做好施工工地疫情防控工作，切实保障建筑施工领域从业人员身体健康和生命安全，现就全面加强施工工地疫情防控工作通知如下：

一、加强组织领导，完善疫情防控体系。各地住房和城乡建设主管部门要提高政治站位，清醒认识施工工地疫情防控工作的严峻性、复杂性和重要性，认真贯彻落实疫情防控各项政策要求和疫情防控常态化措施，进一步健全施工工地疫情防控管理体系和疫情防控应急预案，做好应急物资储备，随时监控施工工地疫情变化，及时妥善处置突发事件，做到“早发现、早隔离、早治疗”，坚决防止聚集性传染、杜绝聚集性疫情事件。

二、加强施工工地人员排查，从严做好风险管控。各地住房和城乡建设主管部门要持续加大

对施工工地各级管理人员和施工人员的排查力度，确保全覆盖、无死角。施工工地发现近期有南京、扬州和张家界等中高风险地区经停史、旅居史的人员，应立即向属地疫情防控指挥部、属地住房和城乡建设主管部门及属地社区报告，并及时配合做好管控措施。施工工地集中居住人员应按照“非必要不外出”的原则，尽量减少不必要的外出活动，特别要避免前往中高风险地区，最大程度降低传播风险和减少交叉感染风险。

三、加强现场防疫，严格工地内部管理。各地住房和城乡建设主管部门要按照属地管理的原则，严格要求行政区域内施工工地全面实施封闭管理，最大限度减少施工工地现场人员外出流动。要全面落实建筑工人实名制管理，对进场人员实行每日体温检测登记，落实“一人一档”制度。严格要求施工工地人员在公共场所必须佩戴口罩，未按要求佩戴的，不得进入食堂、会议室、办公室等公共场所，不得参加集体活动。工地作业区域、生活区域等公共部位应严格按照有关疫情防控指引的要求，做好通风、消毒等防疫工作，确保施工工地环境卫生安全。参建单位应加大防疫物资储备力度，施工现场应配备足够的口罩、

消毒液、防护服、一次性手套、体温检测设备等等卫生防疫用品，做到储备充足、随用随调，确保现场每名从业人员日常所需。

四、加强培训教育，做好疫情防控宣传。各地住房和城乡建设主管部门要督促工程项目参建单位按照疫情防控有关要求，加大对施工工地人员公共卫生防疫培训教育力度，提升其防范意识和防控能力，引导施工工地人员养成勤洗手、常通风、科学佩戴口罩等良好卫生习惯。要严格开展上岗前疫情防控措施交底，确保疫情防范各项要求落实到每一名员工、每一个岗位。参建单位要关注施工工地未接种疫苗人员，详查未接种原因，持续加强施工工地疫苗接种工作宣传力度和正向引导，提升施工工地人员疫苗接种意愿，确保施工工地人员“应接尽接，应接必接”。

五、抓好工程质量安全管理，坚决防止盲目抢工期。各地住房和城乡建设主管部门要督促工程项目参建单位统筹做好疫情防控和工程质量安全管理，切实履行质量安全主体责任。要严格检查建设、施工、监理等单位质量安全责任落实情况，重点检查建筑起重机械、深基坑、高支模、脚手架等危险性较大的分部分项工程的设备安

全状况和现场安全防护情况，严把“到岗履职关、材料检测关、过程控制关、质量验收关”，重点加强对混凝土、钢筋等质量管理，发现问题和隐患要及时采取措施予以消除，确保安全。要从严格落实汛期防汛各项措施要求，加强雨前排查、雨中巡查，施工工地该停工的必须停工，施工人員该撤离的必须及时撤离，确保施工工地汛期安全。

六、严格值班值守，强化应急准备。各地住房和城乡建设主管部门要充分发挥领导干部模范带头作用，深入一线，分析问题、解决难题。加强与应急管理、卫生健康部门对接联动，加强施工工地疫情和质量安全形势研判，积极主动做好相关防范工作。各地要制定施工工地新冠肺炎疫情和质量安全事故处置应急预案，强化应急演练，加强与专业应急救援队伍的密切联系，时刻保持应急状态。要严格落实领导干部带班和重要岗位24小时值班及事故信息报告制度，及时有效应对突发情况，并按规定程序和时限，及时上报信息。

住房和城乡建设部办公厅
2021年8月4日



《关键信息基础设施安全保护条例》已经2021年4月27日国务院第133次常务会议通过，现予公布，自2021年9月1日起施行。

总理 李克强

2021年7月30日

关键信息基础设施安全保护条例

第一章 总 则

第一条 为了保障关键信息基础设施安全，维护网络安全，根据《中华人民共和国网络安全法》，制定本条例。

第二条 本条例所称关键信息基础设施，是指公共通信和信息服务、能源、交通、水利、金融、公共服务、电子政务、国防科技工业等重要行业和领域的，以及其他一旦遭到破坏、丧失功能或者数据泄露，可能严重危害国家安全、国计民生、公共利益的重要网络设施、信息系统等。

第三条 在国家网信部门统筹协调下，国务院公安部门负责指导监督关键信息基础设施安全保护工作。国务院电信主管部门和其他有关部门依照本条例和有关法律、行政法规的规定，在各自职责范围内负责关键信息基础设施安全保护和监督管理工作。

第四条 关键信息基础设施安全保护坚持综合协调、分工负责、依法保护，强化和落实关键信息基础设施运营者(以下简称运营者)主体责任，充分发挥政府及社会各方面的作用，共同保护关键信息基础设施安全。

第五条 国家对关键信息基础设施实行重点保护，采取措施，监测、防御、处置来源于中华人民共和国境外的网络安全风险和威胁，保护关键信息基础设施免受攻击、侵入、干扰和破坏，依法惩治危害关键信息基础设施安全的违法犯罪活动。

任何个人和组织不得实施非法侵入、干扰、破坏关键信息基础设施的活动，不得危害关键信息基础设施安全。

第六条 运营者依照本条例和有关法律、行政法规的规定以及国家标准的强制性要求，在网络安全等级保护的基础上，采取技术保护措施和其他必要措施，应对网络安全事件，防范网络攻击和违法犯罪活动，保障关键信息基础设施安全稳定运行，维护数据的完整性、保密性和可用性。

第七条 对在关键信息基础设施安全保护工作中取得显著成绩或者作出突出贡献的单位和个人，按照国家有关规定给予表彰。

第二章 关键信息基础设施认定

第八条 本条例第二条涉及的重要行业和领域的主管部门、监督管理部门是负责关键信息基础设施安全保护工作的部门(以下简称保护工作部门)。

第九条 保护工作部门结合本行业、本领域实际，制定关键信息基础设施认定规则，并报国务院公安部门备案。

制定认定规则应当主要考虑下列因素：

(一)网络设施、信息系统等对于本行业、本领域关键核心业务的重要程度；

(二)网络设施、信息系统等一旦遭到破坏、丧失功能或者数据泄露可能带来的危害程度；

(三)对其他行业和领域的关联性影响。

第十条 保护工作部门根据认定规则负责组织认定本行业、本领域的关键信息基础设施，及时将认定结果通知运营者，并通报国务院公安部门。

第十一条 关键信息基础设施发生重大变化，可能影响其认定结果的，运营者应当及时将相关情况报告保护工作部门。保护工作部门自收到报告之日起3个月内完成重新认定，将认定结果通知运营者，并通报国务院公安部门。

第三章 运营者责任义务

第十二条 安全保护措施应当与关键信息基础设施同步规划、同步建设、同步使用。

第十三条 运营者应当建立健全网络安全保护制度和责任制，保障人力、财力、物力投入。运营者的主要负责人对关键信息基础设施安全保护负总责，领导关键信息基础设施安全保护和重大网络安全事件处置工作，组织研究解决重大网络安全问题。

第十四条 运营者应当设置专门安全管理机构，并对专门安全管理机构负责人和关键岗位人员进行安全背景审查。审查时，公安机关、国家安全机关应当予以协助。

第十五条 专门安全管理机构具体负责本单位的键信息基础设施安全保护工作，履行下列职责：

(一)建立健全网络安全管理、评价考核制度，拟订关键信息基础设施安全保护计划；

(二)组织推动网络安全防护能力建设，开展网络安全监测、检测和风险评估；

(三)按照国家及行业网络安全事件应急预案，制定本单位应急预案，定期开展应急演练，处置网络安全事件；

(四)认定网络安全关键岗位，组织开展网络安全工作考核，提出奖励和惩处建议；

(五)组织网络安全教育、培训；

(六)履行个人信息和数据安全保护责任，建立健全个人信息和数据安全保护制度；

(七)对关键信息基础设施设计、建设、运行、维护等服务实施安全管理；

(八)按照规定报告网络安全事件和重要事项。

第十六条 运营者应当保障专门安全管理机构的运行经费、配备相应的人员，开展与网络安全和信息化有关的决策应当有专门安全管理机构人员参与。

第十七条 运营者应当自行或者委托网络安全服务机构对关键信息基础设施每年至少进行一次网络安全检测和风险评估，对发现的安全问题及时整改，并按照保护工作部门要求报送情况。

第十八条 关键信息基础设施发生重大网络安全事件或者发现重大网络安全威胁时，运营者应当按照有关规定向保护工作部门、公安机关报告。

发生关键信息基础设施整体中断运行或者主要功能故障、国家基础信息以及其他重要数据泄露、较大规模个人信息泄露、造成较大经济损失、违法信息较大范围传播等特别重大网络安全事件或者发现特别重大网络安全威胁时，保护工作部门应当在收到报告后，及时向国家网信部门、国务院公安部门报告。

第十九条 运营者应当优先采购安全可信的网络产品和服务；采购网络产品和服务可能影响国家安全的，应当按照国家网络安全规定通过安全审查。

第二十条 运营者采购网络产品和服务，应当按照国家有关规定与网络产品和服务提供者签订安全保密协议，明确提供者的技术支持和安全保密义务与责任，并对义务与责任履行情况进行监督。

第二十一条 运营者发生合并、分立、解散等情况，应当及时报告保护工作部门，并按照保护工作部门的要求对关键信息基础设施进行处置、确保安全。

第四章 保障和促进

第二十二条 保护工作部门应当制定本行业、本领域关键信息基础设施安全规划，明确保护目标、基本要求、工作任务、具体措施。

第二十三条 国家网信部门统筹协调有关部门建立网络安全信息共享机制，及时汇总、研判、共享、发布网络安全威胁、漏洞、事件等信息，促进有关部门、保护工作部门、运营者以及网络安全服务机构等之间的网络安全信息共享。

第二十四条 保护工作部门应当建立健全本行业、本领域的关键信息基础设施网络安全监测预警制度，及时掌握本行业、本领域关键信息基础设施运行状况、安全态势，预警通报网络安全威胁和隐患，指导做好安全防范工作。

第二十五条 保护工作部门应当按照国家网络安全事件应急预案的要求，建立健全本行业、本领域的网络安全事件应急预案，定期组织应急演练；指导运营者做好网络安全事件应对处置，并根据需要组织提供技术支持与协助。

第二十六条 保护工作部门应当定期组织开展本行业、本领域关键信息基础设施网络安全检查检测，指导监督运营者及时整改安全隐患、完善安全措施。

第二十七条 国家网信部门统筹协调国务院公安部门、保护工作部门对关键信息基础设施进行网络安全检查检测，提出改进措施。

有关部门在开展关键信息基础设施网络安全检查时，应当加强协同配合、信息沟通，避免不必要的检查和交叉重复检查。检查工作不得收取费用，不得要求被检查单位购买指定品牌或者指定生产、销售单位的产品和服务。

第二十八条 运营者对保护工作部门开展的关键信息基础设施网络安全检查检测工作，以及公安、国家安全、保密行政管理、密码管理等有关部门依法开展的关键信息基础设施网络安全检查工作应当予以配合。

第二十九条 在关键信息基础设施安全保护工作中，国家网信部门和国务院电信主管部门、国务院公安部门等应当根据保护工作部门的需要，及时提供技术支持和协助。

第三十条 网信部门、公安机关、保护工作部门等有关部门，网络安全服务机构及其工作人员对于在关键信息基础设施安全保护工作中获取的信息，只能用于维护网络安全，并严格按照有关法律、行政法规的要求确保信息危害、不得泄露、出售或者非法向他人提供。

第三十一条 未经国家网信部门、国务院公安部门批准或者保护工作部门、运营者授权，任何个人和组织不得对关键信息基础设施实施漏洞探测、渗透性测试等可能影响或者危害关键信息基础设施安全的活动。对基础电信网络实施漏洞探测、渗透性测试等活动，应当事先向国务院电信主管部门报告。

第三十二条 国家采取措施，优先保障能源、电信等关键信息基础设施安全运行。

能源、电信行业应当采取措施，为其他行业和领域的关键信息基础设施安全运行提供重点

(上接第6版)

保障。

第三十三条 公安机关、国家安全机关依据各自职责依法加强关键信息基础设施安全保卫，防范打击针对和利用关键信息基础设施实施的违法犯罪活动。

第三十四条 国家制定和完善关键信息基础设施安全标准，指导、规范关键信息基础设施安全保护工作。

第三十五条 国家采取措施，鼓励网络安全专门人才从事关键信息基础设施安全保护工作；将运营者安全管理人员、安全技术人员培训纳入国家继续教育体系。

第三十六条 国家支持关键信息基础设施安全防护技术创新和产业发展，组织力量实施关键信息基础设施安全技术攻关。

第三十七条 国家加强网络安全服务机构建设和管理，制定管理要求并加强监督指导，不断提升服务机构能力水平，充分发挥其在关键信息基础设施安全保护中的作用。

第三十八条 国家加强网络安全军民融合，军地协同保护关键信息基础设施安全。

第五章 法律责任

第三十九条 运营者有下列情形之一，由有关主管部门依据职责责令改正，给予警告；拒不改正或者导致危害网络安全等后果的，处10万元以上100万元以下罚款，对直接负责的主管人员处1万元以上10万元以下罚款：

(一)在关键信息基础设施发生重大变化，可能影响其认定结果时未及时将相关情况报告保护工作部门的；

(二)安全保护措施未与关键信息基础设施同步规划、同步建设、同步使用的；

(三)未建立健全网络安全保护制度和责任

制的；

(四)未设置专门安全管理机构的；

(五)未对专门安全管理机构负责人和关键岗位人员进行安全背景审查的；

(六)开展与网络安全和信息化有关的决策没有专门安全管理机构人员参与的；

(七)专门安全管理机构未履行本条例第十五条规定的职责的；

(八)未对关键信息基础设施每年至少进行一次网络安全检测和风险评估，未对发现的安全问题及时整改，或者未按照保护工作部门要求报送情况的；

(九)采购网络产品和服务，未按照国家有关规定与网络产品和服务提供者签订安全保密协议的；

(十)发生合并、分立、解散等情况，未及时报告保护工作部门，或者未按照保护工作部门的要求对关键信息基础设施进行处置的。

第四十条 运营者在关键信息基础设施发生重大网络安全事件或者发现重大网络安全威胁时，未按照有关规定向保护工作部门、公安机关报告的，由保护工作部门、公安机关依据职责责令改正，给予警告；拒不改正或者导致危害网络安全等后果的，处10万元以上100万元以下罚款，对直接负责的主管人员处1万元以上10万元以下罚款。

第四十一条 运营者采购可能影响国家安全的网络产品和服务，未按照国家网络安全规定进行安全审查的，由国家网信部门等有关主管部门依据职责责令改正，处采购金额1倍以上10倍以下罚款，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员处1万元以上10万元以下罚款。

第四十二条 运营者对保护工作部门开展

的关键信息基础设施网络安全检查检测工作，以及公安、国家安全、保密行政管理、密码管理等有关部门依法开展的关键信息基础设施网络安全检查工作不予配合的，由有关主管部门责令改正；拒不改正的，处5万元以上50万元以下罚款，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员处1万元以上10万元以下罚款；情节严重的，依法追究相应法律责任。

第四十三条 实施非法侵入、干扰、破坏关键信息基础设施，危害其安全的活动尚不构成犯罪的，依照《中华人民共和国网络安全法》有关规定，由公安机关没收违法所得，处5日以下拘留，可以并处5万元以上50万元以下罚款；情节较重的，处5日以上15日以下拘留，可以并处10万元以上100万元以下罚款。

第四十四条 实施非法侵入、干扰、破坏关键信息基础设施，危害其安全的活动尚不构成犯罪的，依照《中华人民共和国网络安全法》有关规定，由公安机关没收违法所得，处5日以下拘留，可以并处5万元以上50万元以下罚款；情节较重的，处5日以上15日以下拘留，可以并处10万元以上100万元以下罚款。

第四十五条 实施非法侵入、干扰、破坏关键信息基础设施，危害其安全的活动尚不构成犯罪的，依照《中华人民共和国网络安全法》有关规定，由公安机关没收违法所得，处5日以下拘留，可以并处5万元以上50万元以下罚款；情节较重的，处5日以上15日以下拘留，可以并处10万元以上100万元以下罚款。

第四十六条 网信部门、公安机关、保护工作部门和其他有关部门及其工作人员未依法履行职责，由有关主管部门责令改正，给予警告；拒不改正或者导致危害网络安全等后果的，处10万元以上100万元以下罚款，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依照前款规定处罚。

第四十七条 违反本条例规定，给他人造成损害的，依法承担民事责任。

第四十八条 违反本条例规定，构成违反治安管理行为的，依法给予治安管理处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第四十九条 违反本条例规定，给他人造成损害的，依法承担民事责任。

第五十条 违反本条例规定，构成违反治安管理行为的，依法给予治安管理处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第五十一条 违反本条例规定，给他人造成损害的，依法承担民事责任。

第五十二条 违反本条例规定，给他人造成损害的，依法承担民事责任。

本条例自2021年9月1日起施行。

本编辑部摘自中国政府网

(下转第7版)