



# 董事长王文其 每日心语

◆1. 很多时候，我们大张旗鼓嚷着要改变，却习惯性屈服于懒惰，潦草收场。散漫放纵让我们的到一时的舒服，但这舒服是以透支未来为代价。要么承受自律的苦，要么承受一事无成的苦，你总得选一样。眼下对自己狠一点，将来才能站得高一点。

◆2. 时间识人，落难知心，不经历一事，不懂得一人。一个人是真心，是假意，不在嘴上，而在心上；一份情是虚伪，是实际，不在平时，而在风雨。口是伤人斧，言是割心刀，出言要三思，责人要适度。一个人的宽容，来自一颗善待他人的心。一个人的涵养，来自一颗包容的心。一个人的高度，来自一颗豁达的心。

◆3. 天灾人祸，洪水猛兽，生命难以挽留的消逝，意外抢在明天之前的到来，无不在一次次警告我们，生命仅此一次，既然活着，就勇敢活出真实的自己，既然活着，就要积极乐观阳光开朗向上。牢牢抓住生活的每一个瞬间，真真正正地活在当下。人生来来往往，来日并不方长，喜欢的，义无反顾，反感的，置之不理，从不迎合，亦不苟且。人生苦短，按照自己意愿、自己喜欢的活法活着就好。

◆4. 我们的人生总是需要做大选择，每一个选择背后都意味着得失。人生的十字路口有很多，比如高考的时候，找工作的时候，考研的时候，离职的时候等。一些人在面对困难时会选择退缩，有些人会选择迎难而上，在有得选的情况下我们可以说还是幸运的，最可怕的是没得选择，没得选的时候最不可能的那条路便成了最好的出路。所以如果遇到绝境，无法前行时，不如就走最后的那条路，未尝不会看到柳暗花明。

◆5. 当代青年，面临着名与利，美与丑，金钱与理想的选择。有志者，对于那些大红大紫的大腕，那些腰缠万贯的老板，不必投去艳羡的目光。因为有这样一些穿着绿军装的人，他们比別人少一点庸懒，多一份追求；少一点私情，多一份忠诚；少一点索取，多一份奉献。用理想充实头脑，用意志铸造信念，用绿色装点青春，用生命书写忠诚，他们品味高尚无限荣光，是我们最可爱的人。

◆6. 人这一生，总是在不断遇见，也在不断分别。一个真正成熟的人，不会去刻意的维系一段本就没有意义的关系，而是懂得放下曾经的留恋，专注眼前和未来的生活。当彼此有交集的时

候，诚心相待，当彼此远离，那么就心怀感恩之心笑着说再见。余生，通讯录上的朋友不必刻意再联系，你要做的是维系好在你身边的朋友关系，然后经营好现实的生活。

◆7. 人生旅途，每个前行的人活得不轻松，身边的环境，并不如我们所愿。经不完的坎坷，越不尽的无奈。为了生活，我们学会隐忍，宁可一个人孤独，也不想被人耻笑。我们都是被上帝咬过的苹果，人人皆有各自的缺口。不要指望别人和你站在同样的角度，其实换位思考并不难。你以怎样的态度对待生活，就会得到生活怎样的馈赠。用良心作灯，照亮低谷里的别人，同时也会点亮自己的心。

◆8. 时间是个很奇妙的东西，他穿插在我们生命的每一个角落，看着我们从懵懂的孩童时期到青涩的青春年华，再到以后的以后。我们也从开始的忽略到现在的珍惜，在感叹流年飞逝的同时，我们也在悄悄成长。那些逝去的时光里的日子里，有我们的欢笑，也有我们的泪水，不管什么，都请让我们珍惜时间吧。

◆9. 奋斗，刚开始很难，但是坚持下去，一天比一天容易。拼搏，刚开始很累，只要永不放弃，一次比一次省力。当某一日你感觉不到疲惫时，并不是身上的担子轻了，而是你已经成功了。当某一天你感觉不到辛苦时，并不是劳累与你和解了，而是你变得强大了。一个人摸爬滚打，死撑硬扛，一个人面对所有，万难不惧。感恩坎坷，正是因为经历，成就了现在的你，全是因为磨练，迎来了新的希望。

◆10. 生活总是在奔波中前行，适当的时候给自己的内心适当地放一次假。与三两好友去感受一下阳光的美好。放下那些忙碌，卸下那些压力，或读一本书，或品一杯茶，或赏一束花，或看一窗烟雨，于生活细微处发现那些隐藏的美好，于大自然的山水中寻得那份宁静。你会发现生活的真谛就是简单、从容、真实、阳光……此刻，阳光正好，希望我们所有人都能活得像阳光一样灿烂。

◆11. 老了后，您把现在的奔跑给孩子，他们会说太旧了。老了后，您把现在的华为5G给孩子，他们会说别逗了。老了后，你躺在病床上抱着一堆存折，要儿女天天给你端屎端尿，儿女们会说，雇保姆吧。老了后，你保持了健康的体魄，还能到处旅游，唱歌、跳舞，您的孩子会说，老爸老

妈太明智了。给孩子最好的礼物是自己的健康。重要的事情再说一遍，给孩子最好的礼物，是你的身心健康。

◆12. 千万别放纵自己，给自己找借口。对自己严格一点儿，时间长了，自律便成为一种习惯，一种生活方式，你的人格和智慧也因此变得更加完美。有些人是在奔跑，有些人在睡觉，有些人在感恩，有些人在埋怨，有目标的睡不着，没目标的人睡不醒，努力才是人生的需有态度，睁开眼睛便是新的开始。

◆13. 你走过的路，会成为回忆里的风景；你所有经历，会成为你的财富；你曾经的负担，会成为你的礼物；你受的苦，会照亮你未来的路。无论你正遭遇着什么，你都要从落魄中站起来重振旗鼓，要继续保持热忱，要继续保持微笑，就像从未受伤过一样。别指望撞大运，运气不可能永远在你身上，任何时候都要靠本事吃饭。你必须拼尽全力，才有资格说自己的运气不好。

◆14. 朋友是雨中的伞，有你不凄惨；朋友是雪中的炭，有你胜严寒；朋友是被中的棉，有你才温暖；朋友是菜中的盐，有你才香甜。人就像房子，朋友就像窗子，窗子越多房子越亮。它会给你带来春花香，秋送气爽，夏送凉风，冬送暖阳。总有起风的清晨，总有温暖的午后，总有绚烂的黄昏，总有流星的夜晚。总有一人，祈祷世间所有美好全属于你，那就是朋友，知己一生少有，拥有你一个就够。

◆15. 很久以前听过一则寓言故事。一个小男孩问爷爷：每次合上书，书里的内容就忘得一干二净，读书有什么意义？爷爷并没有回答小男孩的问题，而是让他用装满煤炭的竹篮去河边打水。小男孩照做了，但每次打满的水在路上就已经流光了。于是小男孩问爷爷这样做的意义？爷爷慈祥地擦了擦小男孩额头上的汗，指着竹篮说：你看这个篮子。小孩低头一看，发现原本装煤炭的竹篮变得非常干净，连把手的位置都变得异常光滑。书中的知识就好比水，人的内心就好比竹篮，读书就是用竹篮打水的过程。竹篮一遍遍在水中洗涤，将污垢尽数除去，变回曾经的通透质感。这就是读书的意义。

◆16. 日子，过的是心情，心情好万事皆好，心情糟一切皆糟。有的人，走了就是走了，再想也追不回来；有些情，散了就是散了，再念也改变不了。与其纠结，不如放平心态释怀。别把一些事，

想的那么好，别把一些人，举的那么高，总有一些事令你后悔不已，总有一些人伤你体无完肤，看开，云淡风轻，看淡，雾霾尽散。不因未来而迷茫，不因过去而彷徨，相信，你的人生态是另一番景象。

◆17. 不是每个人都懂“良心”两个字。蛇不知道自己有毒，人不知道自己有害。有些人习惯了得到，便忘记了感恩，纵然你有千般好，一个不好，就推翻了你所所有的付出；哪怕你掏心掏肺，一个不对，就会罪上加罪，说你狠心狗肺。有些人，帮他百次不记恩，半次不帮就记恨。做人应善良，但要有原则底线，不然你的良苦用心就是浪费；做人应包容，但要给有心有肺的人，不然你的忍耐就是白费。

◆18. 珍惜，是幸福的内涵，经历过饥饿的人，会懂得珍惜温饱；经历过束缚的人，会懂得珍惜自由；经历过痛苦的人，会懂得珍惜快乐；经历过失去的人，会懂得珍惜现在；经历过孤独的人，会懂得珍惜友情；经历过挫折的人，会懂得珍惜成功。幸福不是天上掉下来的，而是珍惜来的，只有懂得珍惜，才会品味出生活中处处充满幸福。我们要幸福，就要珍惜所拥有的一切，以减少遗憾，增加幸福感。

◆19. 你不强大，谁也帮不了你。你若强大，啥困难都不怕，你若优秀，任何人不用求。做人当自强，凡事靠自己。人就是要靠自己的辛勤劳动来创造幸福美好的生活。这个世道，每个人都有自己的事要做，没有太多的时间和精力，去顾及他人。没有多少人会在意你的不容易，一切要靠你自己去撑起，任何人也无法替你肩负人生的责任。求人，靠别人施舍，看别人眼色的日子虽然也会让你活着，却不会让你找到活着的尊严。你必须明白，求谁帮忙，不如求自己。不自卑，不消极，不纠结，不放弃，勇敢地面对人生一道道关卡，你会变得越来越强大。

◆20. 世界上从来都没有所谓的奇迹，命运一直都掌握在自己手里。想要改变自己的命运，最重要的就是改变自己。当你试图想要去改变除了你之外的事物时，失败就已经注定了。因为这个世界的变化都是人的变化，而别人的变化，也只能通过自己的改变来影响。所以，当你改变不了别人的时候，最有效的方法就是改变自己。不改变自己，你永远与幸福无缘。改变别人是痛苦的，改变自己才是幸福的开始。



# 森信投资控股集团 2020 年度年中工作会议顺利召开



2020年7月11日，森信投资控股集团2020年度年中工作会议在海门路630号项目部隆重召开。集团董事长王文其、总裁王铭豪、副董事长朱璧琨、副总裁王海军出席了会议。集团下属各分公司负责人、员工代表共51人在主会场参加会议；建设集团、天津、济南、湖南长沙分会场以视频会议方式同步参会。

会议由王海军主持，会议为期一天。会议首先由总工程师、安委会副主任陈海进作安委会年中报告。

接下来，由副总经理李兆根对各项生产运营作出评价。

副董事长朱璧琨作2020年度年中工作报告，报告重点总结了2020年上半年各项任务目标阶段性完成情况，分析存在不足，提出改进措施，并对下半年度主要工作进行优化调整。

工作报告后，总裁王铭豪宣读《关于表彰二〇一九年度先进集体和先进个人决定》，并对2019年度的部分先进集体及先进个人进行了表彰。下午的会议共分为四项议程：首先，全体参会人员就森信投资控股集团2020年度年中工作内容展开集中讨论。

其次，由天津南益名悦湾置换项目经理刘龙虎、总经理助理/第六分公司执行经理江宇、预算管理部副经理刘敬、合约采购部副经理张建峰分别作表态发言。

接下来，副董事长朱璧琨对讨论结果作讲评，并对部门及项目部表态发言作指示。

朱总指出，2020年的新型冠状病毒感染的肺炎疫情，如同一场没有硝烟的战争，唯有众志成

城，方能夺取胜利，下半年，公司上下对照年初制定的工作目标，切实做好以下工作：

一是扩展市场份额，规范合约工作；二是确保安全质量，加大整治力度；三是推进资质优化，提升综合水平；四是深化分包管理，推进实体运营；五是优化人力管理，加强上岗培训；六是精确成本测算，做好对比分析；七是构建基本框架，优化保险抵缴；八是改变融资渠，做好现金分析；九是落实回款计划，保障企业发展，切实为完成全年任务目标打下良好基础。

会末，由董事长王文其作重要讲话。

董事长王文其在肯定了森信团队在抗疫复工中所表现出的强大战斗力的同时，也对当前公司上下内部执行力、工作处事的态度以及当前形势这三个方面提出了明确要求：

一是通过加强执行力建设，不断深化对“敬业、责任、高效”执行理念的宣贯，提高对企业制度的敬畏意识、红线意识；二是力戒抱怨情绪，树立奉献精神，切实将“责任”二字写在灵魂深处；三是注重养成关注细节的习惯，用责任心处理细节，始终将“精”和“细”贯彻于工作的全过程，积极克服当前疫情等不利因素的影响，努力将各项工作推向新的高度。

会议提出：“蹉跎时光，绝不会再重来；努力岁月，绝不会被辜负；只有创造，才是真正享受；只有拼搏，才能充实生活”，让我们拿出敢于冲锋的勇气、主动攻坚的士气、锲而不舍的志气，在夯实基础中顺势而为，在转型升级中奋力前行，在崭新征程中再创佳绩！

文 / 行政办 顾问 图 / 副总经理 杨晨



## 董事长王文其携全体董事祝员工生日快乐

### 9月生日愿望

- 9月2日 农历七月十五 寿星:季军 祝公司兴旺发达,家人身体健康!
- 9月4日 农历七月十七 寿星:陆卫忠 祝公司蒸蒸日上,全家幸福安康!
- 9月5日 农历七月十八 寿星:刘生荣 祝公司越来越好,家人平平安安!
- 9月8日 农历七月二十一 寿星:王礼山 祝公司繁荣昌盛,家人健康平安!
- 9月8日 农历七月二十一 寿星:汪国举 祝公司蒸蒸日上,家人健康平安!
- 9月8日 农历七月二十一 寿星:杨智超 祝公司兴旺发达,全家幸福安康!
- 9月14日 农历七月二十七 寿星:周友军 祝公司兴旺发达,家人健康平安!
- 9月15日 农历七月二十八 寿星:张铭晋 祝公司蒸蒸日上,家人朋友身体健

- 康!
- 9月19日 农历八月初三 寿星:王国兴 祝公司蒸蒸日上,家人健康快乐!
- 9月19日 农历八月初三 寿星:程华军 祝公司蒸蒸日上,家人健健康康!
- 9月21日 农历八月初五 寿星:霍国华 祝公司兴旺发达,全家幸福健康!
- 9月22日 农历八月初六 寿星:王伯平 祝公司繁荣昌盛,家人开开心心!
- 9月23日 农历八月初七 寿星:黄翠玉 希望家人身体健康,公司兴旺发达!
- 9月25日 农历八月初九 寿星:王强 学习进步每一日 与公司共长每一天
- 9月27日 农历八月十一 寿星:孙平平 祝公司蒸蒸日上,家人幸福健康!
- 9月27日 寿星:刁振华 祝公司繁荣昌盛,家人健康平安!
- 9月30日 农历八月十四 寿星:刘进 祝公司兴旺发达,家人身体健康!
- 9月30日 农历八月十四 寿星:陈磊 祝公司蒸蒸日上,家人身体健康!
- 9月30日 农历八月十四 寿星:陶国庆 祝公司兴旺发达,家人健康平安!





### 森信集团积极组织慰问武警及退役军人事务局



(本报讯)8月4日下午,上海市人大代表、虹口区工商联主席、森信集团董事长王文其等一行走访慰问了武警上海市总队执勤第三支队及上海市虹口区退役军人事务局,为他们分别送去了防暑降温物品。

期间,王董与武警上海市总队执勤第三支队政委阳玉明,副支队长王剑等领导一同亲切交流。他强调,森信集团将始终把确保企业安全生产和提高部队战斗力作为“军企共建”的根本出发点和落脚点,把部队的需要作为拥军工作的中心任务,进一步深化“军爱民、民拥军”的和谐氛围,建立“同呼吸、共命运、心连心”的新型军企关系,谱写团结奋进的新篇章。

### 街道工会慰问我司森兰项目部



7月31日上午,曲阳路街道总工会副主席王相国带领街道工会工作人员,慰问了公司森兰3-2项目部的一线员工,送来了防暑降温用品,带来了夏日的清凉问候。王主席叮嘱大家要劳逸结合,注意身体健康和高温安全施工。森兰3-2项目部经理叶礼春代表工地一线员工感谢上级工会的关心,表示一定会合理安排好作息时间,切实做好高温劳动保护工作,确保顺利度过高温施工期。工会主席储光亚陪同参加了慰问活动。

图并文 / 工会 储光亚

### 公司组织高温送清凉慰问活动



三伏天的上海,烈日炎炎,热浪袭人。近日,公司组织了高温送清凉慰问活动,深入各项目,慰问奋战在高温一线的广大员工,并为他们送去防暑降温物品。

在彩虹湾公共服务中心项目慰问中,董事长王文其对公司所有在高温中坚守一线岗位的员工致以亲切的问候,叮嘱大家要劳逸结合,做好防暑降温工作,总裁王铭豪希望项目部要坚持以人为本,合理安排好作息时间,茶水供应要及时,饮食安全要加强;总经理朱璧琨在中垠国际广场项目慰问中,要求项目部在高温下要更加重视安全生产工作,确保高温季节的施工安全;常务副总王海军在森兰3-2项目慰问中,希望项目部在保证施工质量和安全的同时,更要保障施工人员的身体健康;其余项目也各自按公司要求组织慰问,及时把公司的关爱送到每位员工。

图并文 / 工会 储光亚

## 2020年度年中工作会议董事长讲话

(王文其)



通过积极协调疫情防控物资采购渠道,切实保障了防疫物资的充足供应;通过发布《新型冠状病毒防疫应急预案》,建立健全公司公共卫生突发事件应急体系,提高应对突发疫情的能力,指导和规范公司疫情应急处置工作。

疫情防控慎终如始,复工复产时不我待,在疫情防控形势下,公司上下步调一致,布置周密、配合严谨、落实有力,迅速有力地对疫情作出反应,复工复产平稳顺利,疫后索赔有条不紊。各部门、项目部全体员工同舟共济,共克时艰,在严守疫情防线的前提下,主动求突破、抢机遇,织牢疫情“防控网”,跑出进度“加速度”。我们森信人,在此次抗击疫情中表现了强大的战斗力,作为企业的当家人,我着实感到无比欣慰。借此机会,我向所有在抗疫复工中付出努力的每一位森信人表示诚挚的感谢!

**2.管理运营,暴露执行力**

执行力是全体员工贯彻企业发展战略意图、完成企业预定目标的运作能力,是把企业战略规划、规章制度转化为经济效益和劳动成果的关键,是企业竞争力的核心。相比较抗疫复工中森信团队表现出的战斗力,当前,公司内部存在的制度遵守不严格、流程监管不力、计划落实不佳等现象实在令人失望,这些现象导致执行力大打折扣,内部管理水平的徘徊不前令人担忧。也许大家认为我在这里提出“失望”、“担忧”,有些危言耸听,要知道,在当前复杂的外部市场形势下,企业内部管理犹如逆水行舟,管理制度不严格、执行机制不严肃,势必会给企业的生存发展带来巨大隐患。

2020年,公司将切实以完善企业制度、严肃执行为主线,持续改进企业的各项管理制度及执行的规范性、严肃性。各部门、分公司、项目部应将执行力的建设作为今后工作的主线和底线,认真遵守公司各项规章制度,端正执行态度,提高办事效率,改进工作方法,树立实干作风。通过加强执行力建设,不断深化对“敬业、责任、高效”执行理念的宣贯,提高对企业制度的敬畏意识、红线意识,引导广大员工从思想上转变观念、从工作上转变态度、从生活上转变作风,实现被动执行向主动执行的转变。

**3.日常处事,乐观不偏激**

我很认同,“只有牺牲精神的人,才有可能最终成长为将军。”这样一句话。在企业中,个人的成长与收入的增长总是相辅相成的,达观的胸怀与眼界又是每一位管理人员所应积累、修炼的素养。当利益与原则、情感与原则发生碰撞之时,唯有个体发挥牺牲小我、服务大我的奉献精神,才能增强企业内聚力和向心力,进而推动企业又好又快发展。

任何工作的完成都离不开奉献精神,任何公司在自身发展过程中

中的奉献精神同样必不可少。作为员工,在日常事务中正确处理奉献与索取的关系,力戒抱怨情绪,树立奉献精神;力戒自我满足,树立进取精神;力戒作风飘浮,树立求真务实、忠于职守、爱岗敬业、坚韧不拔、勤奋工作,切实将“责任”二字写在灵魂深处。

**4.工作学习,严谨重细节**

细节决定成败,点滴铸就辉煌,在日常工作中,唯有用心,才能把事情做好。然而,在实际处理具体事务的过程中,我们的操作过程往往会对一些繁杂、细小事务的重复,这些看似琐碎、简单的事情,实则最容易疏忽,也最容易出差错,这就要求我们用责任心处理细节,始终将“精”和“细”贯彻于工作的全过程。

细节存在于我们身边的每一件小事之中,遵守工作纪律,上班不迟到,下班不早退,良好的工作态度是细节;精确计算数据,规范合同文本,严格流程审批,排查安全隐患,严谨的工作习惯是细节。细节是一种思维和行动意识的高效组合,唯有我们养成关注细节的习惯,摒弃“差不多”、“也可以”的思想,改进“做过了等于做好”的工作作风,真正做到严谨细致,才能在工作实践中出精品、出惊喜、出效益。

**5.着眼当下,形势不乐观**

这场突如其来的疫情,对宏观经济及微观经济主体产生了巨大的冲击,2020年4月20日,中国建筑行业协会发布《关于新冠肺炎疫情对建筑业企业影响的调查报告》中显示,60.95%的企业认为疫情对企业生产造成了很大的影响。对照自身,疫情也对我司造成了拖延施工进度影响合同工期、现场停工造成资本浪费和成本增加、原材料、人工费、运输费成本上涨等影响,这些因素对公司工程进度、材料供应、成本管控、资金周转、人员调配等造成一定影响。这些影响是公司上下要认真面对的,要靠森信人的团结协作、积极工作来逐步消除外部压力带来的影响。

**6.展望未来,发展有信心!**

祸福相依,危机共生,2020年的疫情对于我们来说既是未来的机遇,同样也是一个优胜劣汰、提高免疫力以及行业洗牌的过程。下半年,公司的市场开发将持续发力,必将在年前迎接一个经营小高峰。希望大家始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态,始终保持坚定的企业发展信心,始终保持敢为人先、继往开来的创新精神,始终保持脚踏实地、用心做事的工作作风,以新的思路、新的举措、新的精神面貌,为推动公司持续稳健运营保驾护航!

天光乍破,前景喜看,真心真言,与诸君共勉!  
谢谢大家!

二〇二〇年七月十一日

各位同仁:

上午,朱总透彻、务实的报告对2020年度上半年的工作进行了总结,指出存在问题,明确整改方向,并对2020年度下半年的工作做了重点部署,希望各位按照报告内容制定详细行动计划,为实现全年奋斗目标奠定基础。

2020年,集团上下积极克服疫情等不利因素的影响,务实高效、逆流勇进,切实围绕年初制定的各项工作目标,一心一意谋发展、聚精会神抓效益、保质保量保安全、明奖罚定考核、严控风险重成本,全面推进各项工作稳步开展。

业绩的取得,离不开各部门、分公司及项目部的高效配合,离不开全体员工的辛勤付出,在此衷心感谢各位的努力!今天会议,我也不谈具体工作,想就内部执行力、工作处事的态度、当前的形势这三个方面谈一些感想。

**1.抗疫复工,彰显战斗力**

2020年1月,新型冠状病毒感染引发的肺炎疫情席卷大地。疫情爆发后,公司上下迅速响应“战疫情、稳生产、促发展”的复工复产要求,严防死守、稳步复工、保障生产。通过成立疫情防控工作领导小组,落实联防联控机制,配合属地管理,科学有效做好疫情防控;

## 森信投资控股集团二〇二〇年中工作报告

(朱璧琨)



**森信投资控股集团**  
2020年上半年度工作总结  
暨下半年度主要工作部署  
2020年注定是不平凡的一年。

2020,是一个多么美好的年份,当我们还沉浸在2020年2月2日对称日的浪漫时,2020年元月,新型冠状病毒感染引发的肺炎疫情席卷大地,给国民经济、人民生活带来了巨大冲击,受人员限流、交通阻断等不利因素的牵制,在人员流动、材料供应方面给施工企业带来深刻影响。由于各地实施的严格人员流动管控措施导致工人跨地、跨省输出数量短期内大幅减少,施工人员在一定时间内处于短缺状态,拖累工程进度。而建筑材料和机械设备供给的偏紧,又叠加了“用工荒”问题,提升工程成本。

为响应党中央、国务院和市委市政府“抗防疫,促生产”的号召,保障企业员工及现场作业人员的身体健康和生命安全,做好新冠肺炎疫情防控,全力做好企业复工复产各项准备工作,在王文其董事长的带领下,公司上下果断采取有效应对措施,提出“克服一切困难,力争完成全年既定目标”的口号,千方百计抓生产、抓建设、保供应,从而确保疫情防控和复工复产“两手抓、两不误”。针对任务重、工期紧、工程量大的实际情况,集团上下团结一心、克难求进、狠抓经营、确保安全,以抓安全促效益,认清形势寻机遇,坚定信心破难题,保证了公司在大风大浪中立稳脚跟,在逆境曲折中平稳运营。

“冬天来了,春天还会远吗?”眼下,时间现已过半,为了保证年度目标的实现,我们有必要对这半年来的工作进行认真的回顾总结,对照年初工作安排,对下半年的工作进行重点安排和对下半年度计划作进一步优化调整。

### 第一部分 2020年上半年度工作总结

#### 一、关于计划执行情况

- (一)2020年上半年度产值计划执行情况(略)
- (二)2020年上半年度回款计划执行情况(略)

#### 二、在建项目主要进展情况(略)

#### 三、2020年上半年度主要工作完成情况

2020年上半年,在新冠肺炎疫情严峻形势的影响下,公司上下坚定不移地贯彻“大市场、大项目”的经营战略,全面实施“稳拓业务,稳增效益,稳步推进”的三稳工作方针,为稳健公司发展,积极调整经营策略,优化市场经营开发体制,规范市场开发流程,为扩大市场份额做了大量艰辛努力。半年来,公司上下积极克服疫情影响,全力推进企业运营,确保各项指标处于合理区间。

**(一)全力协同抗疫,稳健复工复产**

1.响应及时、措施到位、保障有力

2020年1月25日(农历正月初一),董事长王文其电话布置了有关防疫的各项工作,要求公司立即成立疫情防控工作领导小组,各部门、项目部要充分认清当前疫情防控的严峻性、复杂性、艰巨性,全面进入战“疫”状态,严防死守、严格筛查、严密管

(下转第三版)



上接第三版

控,全面构筑群防群控的严密防线。相关部门应在组建疫情防控工作班子、落实联防联控机制的基础上,全力做好疫情防控保障工作,积极协调疫情防控物资采购渠道,有力支撑了有序复工,切实保障了防疫物资的充足供应。集团积极动员各部门、项目部,全面部署疫情防控宣传引导工作,发布了相关防疫健康提示,从而凝聚疫情防控的正能量,科学有效做好疫情防控,切实保障员工的身心健康。

#### 2、稳健推进复工,响应全年进度

自2020年2月初部分人员返岗着手复工工作以来,公司通过视频会议、现场会议、实地督查指导的方式,有条不紊地就项目抗疫复工层层进行提示、布置、落实,及时了解各项目隔离条件状况、人员进场情况及物资供应情况,通过明确各项目/劳务分包班组施工现场管理要求、分包关键人员到岗及工作职责要求、防疫部署等,确保抓实落细防疫复工责任制,精准稳妥推进复工复产。

直至4月份,公司各项目均已进入正常施工状态,各部门、项目部合理调整工作计划,确保整体经营形势继续保持良好势头,为实现年初制定的各项工作任务奠定坚实基础。

#### 3、研判疫后影响,有序推进索赔

由于新型冠状病毒肆虐,为防疫而采取的防控管控等措施,势必造成项目延迟开工、农民工延迟返工,同时设备、材料供应也受到影响,严重影响到建设工程的正常施工,进而造成工期延误。新冠肺炎已被认定为无法预见、不可避免、不能克服的客观存在,属于不可抗力事件,疫情爆发后,公司通过研判疫后影响,明确索赔依据,规划索赔方案、推进索赔程序,切实为公司主张权力、调整工期、避免损失奠定了必要的基础。

#### (二)注重开源节流,强化成本管理

伴随着全球经济一体化和我国建筑市场全面实施开放政策,市场竞争也日趋白热化,国内建筑施工企业步入微利时代。因此,在新的发展环境下,企业想要将精细化管理更好地应用到成本控制中,需要构建更加健全完善的成本控制体系,进而为企业提高更大的竞争空间,帮助企业

抢占市场份额,以此实现稳定健康发展。

#### 1、强化成本意识,实现数据联动

成本数据库是经济技术复杂、效益审定、亏损治理的直接参考系,在成本管控全过程起监督与参考作用。2020年,公司通过不断推进成本数据库建立工作,及时汇总原始数据,在完成成本数据及信息采集工作后,剔除异常数据,提炼有效数据,积极利用成本数据为分包招标、结算、材料消耗等提供重要依据。

#### 2、降低材料消耗,提高经济效益

2020年,公司深入推行以成本消耗数据为依托,建立以项目生产为导向、以材料消耗和管理费支出为抓手,以安全、质量、进度为综合目标的考核机制。通过明确各职能部门/分公司管理职责,规范日常材料及管理费消耗定额,明确材料领用、回收、周转、利用程序,确定材料及管理费消耗核算办法及奖惩措施,从而切实降低成本,有效杜绝浪费,提高经营效益。

#### (三)推动现场管理,争创精品工程

建筑工程既有施工技术复杂、施工周期长、涉及面广等特点,而工程的现场管理工作对于保证建筑工程项目的质量、进度及安全都有着非常重要的意义。

#### 1、完善计划管理,保障后续生产

2020年受新冠肺炎疫情影响,今年年初各项目均出现了不同程度的滞后,为下好疫情防控和工程复工“一盘棋”,2020年2月27日至2020年2月28日,公司通过视频会议的方式,就项目抗疫、复工等工作分片区召开了五场专题会议;2020年3月2日,公司召开了项目复工专题会,会议听取各项目防疫安排、复工时间、人员安排、材料配置等工作落实情况,对各部门、项目部近期工作进行了重点提示。通过建立施工进度计划分级管理制度,对工程重要节点及月度进度情况进行管控;通过建立技术管理评审体系,对项目重大工程、技术方案和专项方案组织评审,确保施工进度及成本可控。

#### 2、明确安全责任,严控项目质量

“安全第一,预防为主”是我们一再强调的口

号,生产安全管理是企业管理的重中之重。2020年,在安全管理方面,通过完善安全责任制和作业指引,在项目部成立安全小组,定期开展安全教育,实现安全文明施工常态化,促进安全生产;通过组织开展安全生产检查,针对发现的问题和隐患,协调、督导有关部门及时整改,通过密集开展安全例行检查、交叉检查、整改复查等,制定科学的检查方法和统计数据,实行安全隐患零容忍。

在质量监督方面,通过加强过程质量监督,建立质量管理体系,开展全数检查,建立待检点验收制度,严格控制好关键环节。通过制定质量月活动方案,设立质量月组织机构,明确各成员职责,编制计划与安排,针对现场施工的各项工程做好质量检查,发现质量问题及时整改。

#### 3、履行交底制度,落实交底职责

2020年,公司不断建立并完善交底制度,将工程项目和任务进行分解,落实到各分包主体,从而明确其工期、质量、安全、技术、材料消耗量标准,明确各分包人的承包范围及责任界限,明确完不成任务的影响和法律后果,明确合同有关各方的责任和义务等。在总包合同交底工作中,主要由预算管理部与各项目形成交底;在分包合同交底工作中,主要由工程管理部、市场合约部与各项目形成交底,各项目应明确向分包单位交底的具体负责人,确保交底工作有记录、有留痕。

#### (四)优化资金结构,合理使用资金

充足的资金是施工企业顺利完成施工任务的关键,也是企业维持自身周期运转经营和发展壮大的关键。合理使用资金,降低资金成本,既是保证生产经营资金的需要,也是提高经济效益的重要途径。

#### 1、加快结算回款,确保数据质量

为了有效遏制公司在建项目及已完工项目的工程拖欠,解决拖欠工程款“前清后欠”的现象,必须坚持一手抓竣工、一手抓结算和资金回笼。预算管理部通过加大竣工结算工作力度,保证结算数据质量符合要求。公司通过制定尾款回款工作相关责任奖惩制度,切实将回款指标作为

关键考核指标,加大回款力度,清除欠款障碍,并协助回款工程决算。

#### 2、强化资金管理,防范财务风险

公司切实根据企业发展规划,以企业价值最大化为财务管理目标,完成筹措资金并有效投放和使用资金,高度重视企业支付风险和资产流动性风险,在经营活动、投资决策、筹资决策中加强对现金流的控制,提高资金使用效率。通过不断拓宽合作银行,增加银行授信额度,举借长期债务偿还部分短期债务,优化资本结构,合理考虑现有资金与债权资金的关系,长期资金与短期资金的关系,内部筹资与外部筹资的管理,合理利用财务杠杆效应,保持适当收偿能力,防范企业财务风险。

#### (五)完善实名管理,健全考评机制

2020年,公司通过引入人脸识别劳务实名制可视化智能管理,实现大数据提质增效功能,助力企业对职工现场进行信息化、智能化、便捷化管理;通过不断健全考评机制,不断提高公司的管理水平,增强公司实力,为促进公司可持续发展提供动力。

#### 1、人脸识别劳务实名制可视化智能管理

2020年,为配合集团分子公司实体化运营,公司根据业务需要,加强人脸识别劳务实名制可视化智能管理,该系统以人脸为识别为主线,集中解决进场控制、安全培训、工日统计、工资发放、保险核定等有关问题,以人员控制提升现场安全管理规范。

#### 2、明确考评指标,实现动态考核

2020年,公司不断完善绩效考评机制,重点发挥其评价、激励及导线功能,坚持结果考评与过程考评相结合、主管考评与个人考评相结合、深度考评与广度考评相结合,定期考评与不定期考评相结合,通过逐步健全考评框架体系,明确考评流程,提炼、优化、修改考评指标,推进考评相关工作迈向新台阶;通过适当控制考评尺度,采用科学的方法,评定员工的工作任务完成情况、员工的工作职责履行情况,充分发挥考评工作的灵活性、艺术性及多样性。

2、致力电子招标,做好响应跟进  
上海住建委于2020年3月31日发布了《关于本市房屋建筑和市政工程施工项目推行电子招标投标的通知》(沪建建管〔2020〕139号),《通知》规定,自2020年4月1日起,进入市区(含有关委会)统一的建设工程招标投标交易场所(以下简称交易场所)发布招标公告的房屋建筑和市政工程施工招标投标项目(以下简称进场施工招标投标项目)全面推行电子招标投标。

2020年,公司应积极响应住建委电子招标相关要求,做好《上海市建设工程施工电子招标投标应用指南》及《上海市建设工程施工电子招标投标文件数据标准》学习工作,对交易平台上进行招标投标活动的程序、步骤、要点,应有清晰的认识。公司内部现有工作流程将适时进行调整、升级,切实加强了对招标活动的响应、跟进。

随着招投方式的变化,电子招标的推进,也是建设管理部门对招标工作加强监管的前奏,公司相关部门应切实做合规性建设、适应性准备,确保我司在电子时代不掉队。

#### 3、优化合同模板,防范经营风险

合同的重要性体现在,它是企业经营活动的体现形式,是企业品牌建设的重要内容,同时决定着企业的经营风险,而标准化合同文本的推行可以有效规避合同风险。在条件成熟的基础上建立符合公司业务需要的合同模板,一来能够给各部门在洽谈中提供规范的工作指引,占据谈判的主动地位;二来能提高合同会签的效率;三来提升公司在经济交易活动的整体形象。下半年,公司将对现有合同模板进行标准分类,逐步健全合同模板更新修订制度,根据市场发展状况,同步调整要求目前新形势、新环境,不断提升自身管理能力,抢抓市场机遇,深化合作,实现共赢。

#### (二)确安全质量,加大整治力度

公司始终强调,把安全生产放在第一位,常抓不懈,但是,目前的安全工作中仍然存在着不少管理理念、技术措施、安全设施不到位的情况。

(下转第五版)

2020年7月刊

年中工作会议专栏

上接第四版

## 第三部分 2020年下半年度工作部署

### 2020年下半年度工作总体要求

新型冠状病毒感染的肺炎疫情,如同一场没有硝烟的战争,唯有众志成城,方能夺取胜利。疫情发生后,公司上下积极应对、团结一心、形成合力,落实联防联控机制,采取有力措施,配合属地管理,科学有效做好疫情防控;在维护公司员工及一线生产人员的健康的前提下,公司积极响应党中央号召,一手抓防疫、一手抓复工,做到了疫情防护不松懈,复工复产精准稳妥,成效显著。

根据当前运营状况的汇总分析,公司下半年度工作无大幅调整,重点还是围绕全年工作计划,力争全面完成既定目标。对照上半年工作完成情况,结合公司发展的需要和针对当前工作中存在的不足,积极整改,注重实效,下半年应有条不紊地开展以下各项工作。

#### 一、关于计划和项目实施要求

##### (一)关于2020年下半年结转项目产值计划目标和回款目标

- 1、2020年下半年项目产值计划目标(略)
- 2、2020年下半年度项目回款计划(略)
- 3、2020年项目生产产值与回款计划(略)

##### (二)2020年下半年在建项目实施计划和重点工作要求

**二、围绕重点,着力解决若干突出问题**  
**(一)扩展市场份额,规范合约工作**  
市场开发是企业争取市场份额进而拓展生存和发展空间的第一要务。下半年,公司将进一步坚定“走出去”的市场布局方针,根据自身市场定位,通过充分利用社会资源,深挖市场潜力,扩大经营区域,继续巩固和发展与客户的长期合作关系,增进互信合作,实现互利共赢。

1、坚持内外发力,推进市场拓展  
下半年,公司将通过分析重点区域市场,熟悉招政策性文件、积极整合内部资源、完善各项资质,持续投入各种资源,逐步累积品牌效应、信誉和技术优势,站稳脚跟,以点带面,进而扩大市场。通过对照公司五年发展规划纲要,积极调整经营策略,优化市场营销开发体制,规范市场开发流程,为扩大市场份额奠定基础;通过加强招管理,强化标书编制工作,积累经验数据,完善投标策略,提高中标概率。

2、致力电子招标,做好响应跟进

上海住建委于2020年3月31日发布了《关于本市房屋建筑和市政工程施工项目推行电子招标投标的通知》(沪建建管〔2020〕139号),《通知》规定,自2020年4月1日起,进入市区(含有关委会)统一的建设工程招标投标交易场所(以下简称交易场所)发布招标公告的房屋建筑和市政工程施工招标投标项目(以下简称进场施工招标投标项目)全面推行电子招标投标。

2020年,公司应积极响应住建委电子招标相关要求,做好《上海市建设工程施工电子招标投标应用指南》及《上海市建设工程施工电子招标投标文件数据标准》学习工作,对交易平台上进行招标投标活动的程序、步骤、要点,应有清晰的认识。公司内部现有工作流程将适时进行调整、升级,切实加强了对招标活动的响应、跟进。

随着招投方式的变化,电子招标的推进,也是建设管理部门对招标工作加强监管的前奏,公司相关部门应切实做合规性建设、适应性准备,确保我司在电子时代不掉队。

3、优化合同模板,防范经营风险

合同的重要性体现在,它是企业经营活动的体现形式,是企业品牌建设的重要内容,同时决定着企业的经营风险,而标准化合同文本的推行可以有效规避合同风险。在条件成熟的基础上建立符合公司业务需要的合同模板,一来能够给各部门在洽谈中提供规范的工作指引,占据谈判的主动地位;二来能提高合同会签的效率;三来提升公司在经济交易活动的整体形象。下半年,公司将对现有合同模板进行标准分类,逐步健全合同模板更新修订制度,根据市场发展状况,同步调整要求目前新形势、新环境,不断提升自身管理能力,抢抓市场机遇,深化合作,实现共赢。

下半年,各相关部门应以此次分包座谈会为契机,深入加强分包管理。在职责划分方面,对总包、分包安全生产责任进行明确划分,工程管理部、项目部、分包单位应各司其职,按政策法规及合约要求明确各自安全管理职责。在计划管理方面,分包班组应根据总包的月度计划、周进度计

划、材料计划、机械使用计划,落实好自已的劳动力,并与项目部充分配合,组织施工过程中各工序之间的精准衔接。在劳动力培养方面,杜绝层层分包,培养自有劳动力,提升对小劳务班组团队的管理能力及组织力,适当增加资源配置覆盖面,按计划准时供应,为小劳务班组提供一个基本稳定的用工时段。

#### (五)优化人力资源管理,加强上岗培训

建立自有劳务队伍是施工企业永葆活力和不断提高竞争力的核心内容。2020年,基于公司专项分包试运行及自有队伍建设工作的现实需求,人员招聘工作应不断跟进。当前,在人员招聘领域存在施工队伍整体素质不足、缺乏专业管理技术型人才等问题,因此,只有不断优化人力资源管理模式,才能保证经营和管理的协同发展,才能为企业创造最大效益。

为适应公司经营发展需要,加强公司资质建设,规范公司员工岗位证书的管理,实现公司与员工共同发展的愿景,公司曾于2016年1月1日起实行《岗位证书激励办法》,2020年,公司将对各类证书、奖励及其他专项补贴进行优化、调整。调整证书补贴或奖励是在目前行业现状下,基于员工所持证书在公司生产运营中发挥着一定作用的原则而制定的,各类补贴及奖励金是基于员工薪酬中未体现员工已持有多个对公司有益证书情况而设定。通过修改、完善各项补贴制度和标准,促进员工整体素质提升,从而满足公司人才发展战略需求。

2020年,公司将通过推进专项技术人才招聘,切实做好人货梯操作工、驾驶员人员上岗及培训工作,经过一段时间的建设,以期达到人员规模适度、机构健全、班子高效、管理及专业施工能力强、职工队伍稳定的状态,工程管理部协助完成人货梯与塔吊方案编制工作,深入研究资质配备、人员管理及设备使用等重要事项。

#### (八)改变融资渠道,做好现金管理

当前,做好现金流量分析工作势在必行。现金流量表作为资产状况的晴雨表更能反映企业偿债能力、盈利能力,并未企业运营管理提供决策依据,对于提升资金周转合理性、促进企业资金良性循环、降低财务风险具有重要意义。

2020年,公司将通过推进专项技术人才招聘,切实做好人货梯操作工、驾驶员人员上岗及培训工作,经过一段时间的建设,以期达到人员规模适度、机构健全、班子高效、管理及专业施工能力强、职工队伍稳定的状态,工程管理部协助完成人货梯与塔吊方案编制工作,深入研究资质配备、人员管理及设备使用等重要事项。

#### (六)精确成本测算,做好对比分析

1、对施工成本进行测算和控制是降低建设成本的重要因素,甚至是关系企业存续和发展的核心因素。算审部门要做好工程项目的成本、造价等测算复核和评估工作,工程测算涉及到工程建设方方面面,在千头万绪的测算工作中需要注意工期延长、物价波动、人员调整、新工艺使用等各方因素对工程建设成本的影响。积极完成新项目的内部成本测算工作,尤其是材料消耗量、内部管理费和招待费的测算。

2、强化过程管控,降低材料内耗  
工程项目建设过程中,合格材料的及时供应制约着项目的施工进度和质量控制,因此,推行成本消耗数据考核机制,加强对材料费用的过程管控,降低材料内耗,是提升材料管控水平、保障项目进度的现实需要。在材料采购及供应过程中,及时调整材料供应及周转计划,切实根据项目进度及承接状况,定期检查、统计盘点、分析归类,加快周转和使用。

通过健全工程周转材料使用计划,分阶段组织进场,压缩资金的投入比,制定纠偏措施,从而进一步加强对工程项目周转材料的管理,合理配置资源,增加材料周转及重复利用次数,降低工程成本。通过加强对塔吊、人货梯、防火门、人防门等材料合同的收集,严格按照合同约定事项执行、落实,确保材料规格符合项目需求;通过严格项目材料设备调拨审批流程,明确专人负责、统计,确保材料的采购与消耗流程可追溯,环节闭环,加快周转和使用。

通过健全工程周转材料使用计划,分阶段组织进场,压缩资金的投入比,制定纠偏措施,从而进一步加强对工程项目周转材料的管理,合理配置资源,增加材料周转及重复利用次数,降低工程成本。通过加强对塔吊、人货梯、防火门、人防门等材料合同的收集,严格按照合同约定事项执行、落实,确保材料规格符合项目需求;通过严格项目材料设备调拨审批流程,明确专人负责、统计,确保材料的采购与消耗流程可追溯,环节闭环,加快周转和使用。

下半年,各相关部门应以此次分包座谈会为契机,深入加强分包管理。在职责划分方面,对总包、分包安全生产责任进行明确划分,工程管理部、项目部、分包单位应各司其职,按政策法规及合约要求明确各自安全管理职责。在计划管理方面,分包班组应根据总包的月度计划、周进度计

### (七)构建基本框架,优化保险抵缴

随着住建部建筑工程实名制管理的推进,社会保险费转交及个税三期工程的上线,作为劳动密集型的施工行业,传统操作下的利润空间被进一步挤压,税费相关的收偿矛盾持续凸显,而建筑施工企业的人员流动性大、点多线长、安全风险高等诸多特点,大大增加了建筑施工企业的社保管理难度。

公司将在2020年度就社保和个税新规的应对建立基本框架,逐步开始调整实施。在供应商的选用环节,对社保及个税的要求前置明示,供应商对环保及社会责任接受力、响应度作为选用的重要标准。在结算过程中就应对新规产生的成本进行控掘性消化,积极筹划,提前准备,减少实际成本的影响;以成本消化为前提,借新规对实机,对管理人员进行转移支付激励。对实名制管理要求,依托科技手段,以进场控制为抓手,在新开项目推进人工工资直发,依照国发数据标准进行适应性平台的开发准备。

强化分包意外代缴,有效规避风险。当前,各部门、项目部应树立风险防范意识,加快推进分包意外保险代缴工作,根据自身劳务用工的内外部环境 and 行业特点,对设计法律风险的重要事项,以规章制度形式对项目事前预防、事中控制和事后补救作出明确规定,保证规章制度合理合法并适应企业劳务用工管理的现实需要。

#### (八)改变融资渠道,做好现金管理

当前,做好现金流量分析工作势在必行。现金流量表作为资产状况的晴雨表更能反映企业偿债能力、盈利能力,并未企业运营管理提供决策依据,对于提升资金周转合理性、促进企业资金良性循环、降低财务风险具有重要意义。

2020年,公司将通过推进专项技术人才招聘,切实做好人货梯操作工、驾驶员人员上岗及培训工作,经过一段时间的建设,以期达到人员规模适度、机构健全、班子高效、管理及专业施工能力强、职工队伍稳定的状态,工程管理部协助完成人货梯与塔吊方案编制工作,深入研究资质配备、人员管理及设备使用等重要事项。

2020年,公司将通过推进专项技术人才招聘,切实做好人货梯操作工、驾驶员人员上岗及培训工作,经过一段时间的建设,以期达到人员规模适度、机构健全、班子高效、管理及专业施工能力强、职工队伍稳定的状态,工程管理部协助完成人货梯与塔吊方案编制工作,深入研究资质配备、人员管理及设备使用等重要事项。

2020年,公司将通过推进专项技术人才招聘,切实做好人货梯操作工、驾驶员人员上岗及培训工作,经过一段时间的建设,以期达到人员规模适度、机构健全、班子高效、管理及专业施工能力强、职工队伍稳定的状态,工程管理部协助完成人货梯与塔吊方案编制工作,深入研究资质配备、人员管理及设备使用等重要事项。

2020年,公司将通过推进专项技术人才招聘,切实做好人货梯操作工、驾驶员人员上岗及培训工作,经过一段时间的建设,以期达到人员规模适度、机构健全、班子高效、管理及专业施工能力强、职工队伍稳定的状态,工程管理部协助完成人货梯与塔吊方案编制工作,深入研究资质配备、人员管理及设备使用等重要事项。

2020年,公司将通过推进专项技术人才招聘,切实做好人货梯操作工、驾驶员人员上岗及培训工作,经过一段时间的建设,以期达到人员规模适度、机构健全、班子高效、管理及专业施工能力强、职工队伍稳定的状态,工程管理部协助完成人货梯与塔吊方案编制工作,深入研究资质配备、人员管理及设备使用等重要事项。

2020年,公司将通过推进专项技术人才招聘,切实做好人货梯操作工、驾驶员人员上岗及培训工作,经过一段时间的建设,以期达到人员规模适度、机构健全、班子高效、管理及专业施工能力强、职工队伍稳定的状态,工程管理部协助完成人货梯与塔吊方案编制工作,深入研究资质配备、人员管理及设备使用等重要事项。

2020年,公司将通过推进专项技术人才招聘,切实做好人货梯操作工、驾驶员人员上岗及培训工作,经过一段时间的建设,以期达到人员规模适度、机构健全、班子高效、管理及专业施工能力强、职工队伍稳定的状态,工程管理部协助完成人货梯与塔吊方案编制工作,深入研究资质配备、人员管理及设备使用等重要事项。

2020年,公司将通过推进专项技术人才招聘,切实做好人货梯操作工、驾驶员人员上岗及培训工作,经过一段时间的建设,以期达到人员规模适度、机构健全、班子高效、管理及专业施工能力强、职工队伍稳定的状态,工程管理部协助完成人货梯与塔吊方案编制工作,深入研究资质配备、人员管理及设备使用等重要事项。

2020年,公司将通过推进专项技术人才招聘,切实做好人货梯操作工、驾驶员人员上岗及培训工作,经过一段时间的建设,以期达到人员规模适度、机构健全、班子高效、管理及专业施工能力强、职工队伍稳定的状态,工程管理部协助完成人货梯与塔吊方案编制工作,深入研究资质配备、人员管理及设备使用等重要事项。



## [住建部等部门]关于印发绿色建筑创建行动方案的通知 建标〔2020〕65号

各省、自治区、直辖市住房和城乡建设厅(委、管委)、发展改革委、教育厅(委)、工业和信息化主管部门、机关事务主管部门,人民银行上海总部、各分行、营业管理部、省会(首府)城市中心支行、副省级城市中心支行,各银保监局,新疆生产建设兵团住房和城乡建设局、发展改革委、教育局、工业和信息化部、机关事务管理局:

为贯彻落实习近平生态文明思想和党的十九大精神,依据《国家发展改革委关于印发〈绿色生活创建行动总体方案〉的通

知》(发改环资〔2019〕1696号)要求,决定开展绿色建筑创建工作。现将《绿色建筑创建行动方案》印发给你们,请结合本地区实际,认真贯彻执行。

附件:绿色建筑创建行动方案

中华人民共和国住房和城乡建设部  
中华人民共和国国家发展和改革委员会  
中华人民共和国教育部

中华人民共和国工业和信息化部  
中国人民银行  
国家机关事务管理局  
中国银行保险监督管理委员会  
文/本刊编辑部摘自上海市建筑施工行业协会网站

## 綠色建築創建行動方案

附件

为全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,深入贯彻习近平生态文明思想,按照《国家发展改革委关于印发〈绿色生活创建行动总体方案〉的通知》(发改环资〔2019〕1696号)要求,推动绿色建筑高质量发展,制定本方案。

### 一、创建对象

绿色建筑创建行动以城镇建筑作为创建对象。绿色建筑指在全寿命期内节约资源、保护环境、减少污染,为人们提供健康、适用、高效的使用空间,最大限度实现人与自然和谐共生的高质量建筑。

### 二、创建目标

到2022年,当年城镇新建建筑中绿色建筑面积占比达到70%,星级绿色建筑持续增加,既有建筑能效水平不断提高,住宅健康性能不断完善,装配建造方式占比稳步提升,绿色建材应用进一步扩大,绿色住宅使用者监督全面推广,人民群众积极参与绿色建筑创建活动,形成崇尚绿色生活的社会氛围。

### 三、重点任务

(一)推动新建建筑全面实施绿色设计。制修订相关标准,将绿色建筑基本要求纳入工程建设强制性规范,提高建筑建设底线控制水平。推动绿色建筑标准实施,加强设计、施工和运行管理。推动各地绿色建筑立法,明确各方主体责任,鼓励各地制定更高要求的绿色建筑强制性规范。

(二)完善星级绿色建筑标识制度。根据国

民经济和社会发展第十三个五年规划纲要、国务院办公厅《绿色建筑行动方案》(国办发〔2013〕1号)等相关规定,规范绿色建筑标识管理,由住房和城乡建设部、省级政府住房和城乡建设部门、地市级政府住房和城乡建设部门分别授予三星、二星、一星绿色建筑标识。完善绿色建筑标识申报、审查、公示制度,统一全国认定标准和标识式样。建立标识撤销机制,对弄虚作假行为给予限期整改或直接撤销标识处理。建立全国绿色建筑标识管理平台,提高绿色建筑标识工作效率和水平。

(三)提升建筑能效水效水平。结合北方地区清洁取暖、城镇老旧小区改造、海绵城市建设等工作,推动既有居住建筑节能改造。开展公共建筑节能提升重点城市建设,建立完善运行管理制度,推广合同能源管理与合同节水管理,推进公共建筑能耗统计、能源审计及能效公示。鼓励各地因地制宜提高政府投资公益性建筑和大型公共建筑绿色等级,推动超低能耗建筑、近零能耗建筑发展,推广可再生能源应用和再生水利用。

(四)提高住宅健康性能。结合疫情防控和各地实际,完善实施住宅相关标准,提高建筑室内空气、水质、隔声等健康性能指标,提升建筑视觉和心理舒适度。推动一批住宅健康性能示范项目,强化住宅健康性能设计要求,严格竣工验收管理,推动绿色健康技术应用。

(五)推广装配化建造方式。大力发展钢结构等装配式建筑,新建公共建筑原则上采用钢

结构。编制钢结构装配式住宅常用构件尺寸指南,强化设计要求,规范构件选型,提高装配式建筑构件标准化水平,推动装配式装修,打造装配式建筑产业基地,提升建造水平。

(六)推动绿色建材应用。加快推进绿色建材评价认证和推广应用,建立绿色建材采信机制,推动建材产品质量提升。指导各地制定绿色建材推广应用政策措施,推动政府投资工程率先采用绿色建材,逐步提高城镇新建建筑中绿色建材应用比例。打造一批绿色建材应用示范工程,大力发展新型绿色建材。

(七)加强技术研发推广。加强绿色建筑科技研发,建立部省科技成果库,促进科技成果转化。积极探索5G、物联网、人工智能、建筑机器人等新技术在工程建设领域的应用,推动绿色建筑与新技术融合发展。结合住房和城乡建设部科学技术计划和绿色建筑创新奖,推动绿色建筑新技术应用。

(八)建立绿色住宅使用者监督机制。制定《绿色住宅购房人验房指南》,向购房人提供房屋绿色性能和全装修质量验收方法,引导绿色住宅开发建设单位配合购房人做好验房工作。鼓励各地将住宅绿色性能和全装修质量相关指标纳入商品房买卖合同、住宅质量保证书和住宅使用说明书,明确质量保修责任和纠纷处理方式。

### 四、组织实施

(一)加强组织领导。省级政府住房和城乡建设、发展改革、教育、工业和信息化、机关事务

管理等部门,要在各省(区、市)党委和政府直接指导下,认真落实绿色建筑创建行动方案,制定本地区创建实施方案,细化目标任务,落实支持政策,指导市、县编制绿色建筑创建行动实施计划,确保创建工作落实到位。各省(区、市)和新疆生产建设兵团住房和城乡建设部门应于2020年8月底前将本地区绿色建筑创建行动实施方案报住房和城乡建设部。

(二)加强财政金融支持。各地住房和城乡建设部门要加强与财政部门沟通,争取资金支持。各地要积极探索绿色金融支持绿色建筑的政策环境,推动绿色金融支持绿色建筑发展,用好国家绿色发展基金,鼓励采用政府和社会资本合作(PPP)等方式推进创建工作。

(三)强化绩效评价。住房和城乡建设部会同相关部门按照本方案,对各省(区、市)和新疆生产建设兵团绿色建筑创建工作落实情况 and 取得的成效开展年度总结评价,及时推广先进经验和典型做法。省级政府住房和城乡建设等部门负责组织本地区绿色建筑创建成效评价,及时总结当年进展情况和成效,形成年度报告,并于每年11月底前报住房和城乡建设部。

(四)加大宣传推广力度。各地要组织多渠道、多种形式的宣传活动,普及绿色建筑知识,宣传先进经验和典型做法,引导群众用好各类绿色设施,合理控制室内采暖空调温度,推动形成绿色生活方式。发挥街道、社区等基层组织作用,积极组织群众参与,通过共谋共建共管共评共享,营造有利于绿色建筑创建的社会氛围。

## [上海市人民政府]关于印发《关于进一步深化行政审批制度改革加快推进重大项目建设的若干措施》的通知 沪府规〔2020〕16号

各区人民政府,市政府各委、办、局:

现将《关于进一步深化行政审批制度改革加快推进重大项目建设的若干措施》印发给你们,请认真按照执行。

### 上海市人民政府

#### 关于进一步深化行政审批制度改革加快推进重大项目建设的若干措施

为推动重大项目早落地、早开工、早见效,促进经济社会稳定发展,根据《上海市优化营商环境条例》等精神,结合本市重大项目推进和世界银行营商环境评价工作,现提出深化行政审批制度改革,加快推进重大项目建设若干措施如下:

#### 一、完善项目准入立项机制

1. 优化战略预留区启用机制。简化战略预留区内优质项目认定流程,原则上认定时间不超过10个工作日。对战略预留区内优质改扩建项目,将项目认定权下放各区。对重大功能性项目、战略性新兴产业和其他需使用战略预留区的项目,将启用程序所需时间控制在10个工作日内。对功能定位已明确的成片区域,加快成片调整出战略预留区。

2. 健全开发边界外项目认定机制。对规划确认保留的现状工业用地上改扩建项目,允许按照规划实施。对未经规划确认保留的现状工业用地上如需改扩建的项目,经项目认定和规划调整后实施。将项目认定权下放各区,其中需突破原有土地出让合同容积率的项目,认定结

果向市经济信息化委、市规划资源局报备。

3. 加快项目前期工作。进一步加强政府投资项目储备,全面落实项目前期协调推进机制。对企业固定资产投资项目,试点实行告知承诺制。

#### 二、改进项目用地管理方式

4. 优先保障重大项目指标。用好用足增量用地指标,切实推进建设用地减量化,保障市、区用地需求。实施用地指标周转暂借方式,相关区用地指标阶段性供应困难的,由市级给予周转暂借额度。加大项目耕地占补平衡指标在全市范围内的统筹力度。由市级统筹一批用地、排污、能耗等指标支持重大项目落地,必要时采取“直供”方式落实。

5. 优化土地出让方式和转型利用机制。深化项目用地“带方案”出让,用地单位可依据土地出让合同及审定通过的设计方案等,直接办理建设用地规划许可证、建设工程规划许可证和施工许可证。推广项目用地“按标准”出让,落实分区领域分行业的绩效准入要求,实现“地等项目”。对存量工业用地转型发展商业、办公、服务业、城市物流集配设施或者教育科研、文化旅游、社会福利等,符合规划及满足消防、安全、环保等要求的,以支持为原则,予以办理相关手续。

6. 精简优化土地供应审批。将招拍挂供地审批、协议供地审批、土地租赁审批、划拨供地审批等4个事项,精简纳入供地实施审批,不再由企业办理。将划拨决定书、建设用地批准书、建设用地规划许可证“三证合一”,实现土地供

应只办“一个事项”。优化土地供应监管方式,取消土地出让补充合同备案审查。优化市级限内农转用土地征收审批流程,将市规划资源局审批环节下放,由各区、特定地区管委会直接办理。在各区编制土地出让方案和区政府集体决策过程中,同步进行土地出让入市研判,研判全过程在5个工作日内完成。

#### 三、简化项目规划许可程序

7. 进一步下放规划资源审批权限。将除跨区及“一江一河”等重点区域、确需市级统筹外的市政建设工程规划资源审批权限,按照“能放尽放”的原则,统一下放各区、特定地区管委会。

8. 提高控详规划调整效率。产业项目的容积率、高度等规划参数按需确定,工业用地容积率一般不低于2.0(使用特殊工艺的工业用地容积率根据实际情况确定),通用研发用地容积率不低于3.0,标准厂房类工业用地容积率不低于2.0,将相关实施方案审核下放各区。涉及控详规划编制调整的,经规划公示并上报后,10个工作日内完成规划审批。对战略预留区内需新增用地的项目,同步开展战略预留区调整、控详规划编制。

9. 细化完善规划执行,扩大规划执行覆盖面,将分割、合并规划地块;设计方案符合相关规定,建筑高度提升10%以内,最大不超过10米的项目;产业建筑和产业园区内工业仓储类容积率需达到2.0,研发中试类需达到3.0或按照需求提升建筑高度的项目;工业及研发用地配套设施占地上总建筑面积比例由原来的15%提

高到30%且用于配套零售、餐饮、宿舍等功能不超过15%的项目等,纳入规划执行的范围,直接由项目建设管理阶段,通过图则更新,落实规划管控指标。规划执行由各区、特定地区管委会审定,审定后更新图则,并在2个工作日内,将图则更新成果统一纳入全市规划资源信息系统。

10. 优化设计方案和工程规划许可。对实施主体明确的项目,可同步开展规划调整和设计方深深化。对设计方案具备条件的项目,规划公示期间可同步开展项目设计方案公示。设计方案不再调整的,项目审批过程中不再公示。改进设计方案意见征询行政协助工作,对交通、交警、绿化市容等管理部门意见,可实施告知承诺、容缺后补,先行批复设计方案,在建设工程规划许可前予以补齐。

11. 加大绿化审批放权力度。将占500平方米以下已建成绿地的审批权下放各区,对占用的绿地,由各区年内统筹补建相应面积的绿地,或缴纳绿化补偿费和绿地易地补偿费。在保障工业园区绿地总面积不低于其用地总面积20%的前提下,对经审定完成绿化专项规划的工业园区,园区内各项目的具体绿地比例,由园区管理机构或区政府确定的管理部门统筹平衡、自主确定。

#### 四、加快项目开工手续办理

12. 简化项目评估评审。对环境影响评价、雷击风险评估、地震安全性评价、水资源论证、水土保持方案审查、地质灾害危险性评估等事项推行区域评估,区域覆盖的单个项目可取消

(下转第七版)

## 公司参与“企业诚信创建”活动调研

公司自成立以来始终坚持“森怀远大、信义擎天”的经营理念,坚持以为用户提供先进建筑技术、性能优良的建筑精品为己任。近年来,在不断变换的市场上取得了不凡业绩的同时也赢得了社会各界的广泛好评。

公司于2010年开始参加上海市“企业诚信创建”活动,为保证创建活动有序开展并取得实效,公司结合发展的实际情况,按照相关文件要求,积极开展创建活动,落实专人负责此项工作,组织人员参加专项培训学习,积极引导广大员工参与创建活动并充分认识活动的重要性,从各个方面增强对创建活动的参与度与知晓度。最终,2016年公司获得“五星级诚信创建企业”称号,对公司的发展起到了强大的助推作用。

由于公司重合同、守信用,经营状况良好,财务制度健全,多次荣获全国“守合同、重信用”企业、“全国建筑业双百强企业”、“全国建筑业先进企业”、“全国优秀施工企业”、“全国建筑业AAA级信用企业”、“上海市文明单位”、“上海市五一劳动奖状”、“上海市A类纳税企业”、“上海市建筑施工企业综合实力30强”、“上海市守合同重信用企业”等荣誉。荣誉的获得全面提升了公司的整体业务能力和企业竞争力。

目前,公司自获得“五星级诚信创建企业”称号以来已连续多年参加创建活动调研。

今后,公司将继续践行“人才是企业的发展资本,诚信是企业的生命之源”的企业内涵,为建筑产业的发展再立新功,为上海市的经济发展做出更大的贡献。

文/公共关系办 屈晓刚

## 相信自己是一种信念



一帆风顺的人生不会存在,坎坷的生活也不是最悲惨的。顺境中会培养人的惰性,和不想进取的心。只有在逆境中才可以锻炼一个人的能力,使之成长,让其懂得人生的真谛。自信是搭起一个人生的平台,使人有勇气去面对生活中的问题,并使人保持心情宁静,从容地享受生活的乐

趣。一个自信的人,是有理想抱负的人,总是善于认识自己,发现自己。

一切成功都从内心开始,外在世界的成就只不过是内心世界成就的倒影。其实,自信是成功的秘诀,参透了自信的真谛就是一种力量,一种潜在的、可贵的、强大的力量。有了它,就可以干出

一番事业。一个人不可能事事顺利,不管遇到什么困难,不管历经多少失败,都要努力去战胜困难,要像那无所畏惧的苍松一样,傲然挺立。自信是一种拥有,一股勇气。就是凭借着这股激情,人才能开拓自己的人生道路,尽情描绘明日的七彩世界。一个有风度的男人就像一片大海,不拒点滴,又包容江河。有风度使男人得到更多的青睐,不夸眼前才能够放眼世界,给予别人才能够受益无穷。正所谓“宰相肚里能撑船”,一个心如大海的男人,风度翩翩让男人看上去潇洒万千。

每个人的心理都潜藏着巨大的心理能量,一旦正确使用这种能量,就能成就丰功伟业。拿破仑曾说过:“在我的字典中没有不可能的字眼。”这是多么豪迈的自信。相信自己是具有价值的人,你就变成有价值的人,做有价值的事。只有内心的强大,我们在生活中才会处之泰然,宠辱不惊,不论外界有多少诱惑多少挫折,都心无旁骛,依然固守内心那份坚定。在我们扬帆远航的人生旅途中,既有风平浪静的温馨港湾,也有凶恶险阻的暗礁冰山。为此,在人生旅途上不能只贪图风平浪静、温馨港湾,还需笑迎艰难险阻和无情挫折。用淡泊坦然的心磨练不畏困难的意志,坚强

的挺起自信的帆帆,用无数次的失败换取唯一的期待。

人,如果缺乏自信心,会对自己的美好理想放弃争取,会使人浑浑噩噩,碌碌无为。在扬帆远航的人生旅途中,重新策划、重新打造自己的计划,按规划好的路去走、去拼搏,让人生的航船向成功的彼岸步步靠近,任凭风吹浪打,任凭航行的道路艰难险阻,都不能轻言放弃。我们要学会自我调整,当不开心或悲伤时要学会自己打起,禁止将这种情绪带到工作中,体现在面部表情上。虽然,自信是有根有据的,是人因为了解自己而产生的,但是通常情况下自信往往伴随着乐观,使人做事更轻松,思想更豁达开放。更认同展现自身的特性,从而更容易获得他人的认可和欣赏。

人又象一座险峻的山峰,只有自信地向上攀登,才能无限风光尽收眼底。坚守自己的诺言、坚守自己的自信,总有一天,成功的岸会伸出双臂热情的拥抱你。人生的航船要靠自己掌舵,只有高高扬起自信的帆帆,乘风破浪,勇敢前行,穿越层层险滩暗礁,才会抵达成功的彼岸。

文/预算部 狄荔

### (上接第六版)

或简化评估。免除工业项目交通影响评价报告编制和评审。在不影响公共安全和公共利益的情况下,对卫生学预评价、海绵专项设计等,实施跨前服务、告知承诺、容缺后补。

13. 简化工程施工许可。取消项目桩基建设工程规划许可,建设单位可凭设计方案批准文件及相关资料,向住建、交通、水务等部门申请办理桩基施工许可,先行开工建设桩基部分。市重大项目主要带头实施装配式建筑,对其中具有磁场要求高、有腐蚀性、微振控制等级高等特点的生产厂房建筑单体,可不实施装配式建筑。

14. 优化市政公用接入服务。水、电、燃气和通信服务单位要严格按照承诺的时限完成接入服务;涉及外线工程的,由服务单位做好规划选线、掘占路审批等申请,保证接入服务按时完成。由工程建设项目审批审查中心做好项目水、电、燃气和通信接入的协调和咨询服务,同步推进市政公用接入和项目建设。

#### 五、优化项目竣工验收流程

15. 实施项目分期竣工验收。通过告知承诺方式,在项目工程质量安全、规划资源和消防验收完成后,先行完成主体工程或单体建筑的竣工验收,支持主体工程或单体建筑尽快投入使用。其他验收部门强化事中事后监管,在项目末期验收时,再予以核收。

#### 六、提升项目推进服务效能

16. 实行“验登合一”。对自持的项目,优化竣工验收和不动产登记流程,在项目竣工后,同步办理综合竣工验收和不动产登记。

17. 实施土地核验容缺通过。对规划核实满足条件、土地核验尚需完善相关手续的项目,在确保风险可控的前提下,可由建设单位承诺办结期限,经区政府认定后容缺通过,企业可凭验收文件办理经营相关手续。

18. 推广“事权下放”经验。总结浦东新区、张江科学城等承接实施项目审批相关市级事权的先行先试经验,将已下放浦东新区的事权复制推广至各区;已下放张江科学城的事权争取辐射到张

江高新区各分园,由各分园管委会或所在区政府承接。

19. 加大项目协调推进力度。分批梳理重大项目清单,优化项目推进模式,由相关市级部门、区和园区健全项目服务专班(专员)制,实施全程跟踪协调、咨询辅导、帮办代办。对每个具体项目,以“高效办成一件事”为目标,梳理立项、用地、规划、施工、竣工验收等阶段涉及的行政审批、中介服务、公共服务事项,编制个性化全流程项目推进计划表,倒排节点、挂图作战。

20. 深化项目审批“一网通办”。线下依托工程建设项目审批审查中心,提供联合会审、综合竣工验收等一站式服务。线上依托“一网通办”总门户,健全统一的工程建设项目审批管理系统,推动全程电子化在线办理。可通过视频连线方式进行远程核查,不再开展现场踏勘、实地检查;可通过网络评审、视频会议方式进行远程评审评估的,不再组织现场评审评估。

21. 强化事中事后监管。加强事权下放后的

工作指导和监督检查,防止出现管理脱节和监督真空,确保放得下、接得住、管得好。依托“互联网+监管”系统、工程建设项目审批管理系统等,综合运用信用、分类、风险、随机、协同等监管方式,完善投资项目、工程建设领域事中事后监管体系,形成监管闭环,守住质量和安全底线。

22. 加强法治和制度保障。推进相关地方性法规、市政府规章、规范性文件 and 标准规范的立改废释工作,按照程序提请修改或废止与改革要求不相符的规定。实施容错纠错机制,支持和鼓励改革创新。

23. 强化督查评估。由市政府办公厅牵头,形成督促推进机制,对列入清单的重大项目实施推进情况进行跟踪督促。运用政务服务“好差评”制度、“一网通办”企业专属网页等,加强对改革措施实施效果的评估,及时做出调整优化。

本措施自2020年8月1日起施行。

文/本刊编辑部摘自上海建设施工行业协会网站

