

●1. 想减肥、想学乐器、想开始读书……可总是坚持不了几天就放弃了。待在舒适区很安逸，可真正能让人成长的，就是勇于跳出舒适区，去尝试和挑战新的事物。走出舒适区虽不是必然选择，但能把人生的圆画得更大。

●2. 顺其自然的人，要克制自己的欲望，科学有度对待自己的身体，健康自然常在。而违背生理的自然规律，用力太猛，实则是对健康的伤害。近几年，病态“养生热”大肆其道。一边，忍不住熬着最贵最深的夜，拒绝了各类垃圾外卖，间断性暴饮暴食，持续性自虐；一边，不离手的枸杞保温瓶和医学养生书，停不下的保健品和养生仪器，处处小心翼翼。放纵欲望时没有节制；过度保护又没有原则。

●3. 人与人相互交往，开始让人舒服的也许是你的言语，但后来让人信服的一定是你的人品。做人，就要做一个让人放心的人，无论认识多少年，大家谈论起来都能让人由衷的说上一句，这个人真好。人与人之间，最大的吸引力，不是你的容貌，不是你的财富，也不是你的才华，而是你传递给对方的信赖和踏实、真诚和善良。因为人生，并不全是利益和竞争，更多的是相互成就，彼此温暖。

●4. 如果不能改变风的方向，就要想办法调整风帆；如果不能改变事情的结果，就需要改变自己的心态。微笑着面对生活，即使一文不名也能睡得香甜；微笑着面对人生，即使在黑暗中你也能看到希望的曙光。当你能控制自己的情绪时，你就是优雅的；当你能控制自己的心态时，你就是成功的！

●5. 人生，各有价值，别羡慕他人飞黄，别嫉妒他人风光。若想，都是烦心事，若比，都是不满足。没有谁的一生，走的顺顺当当，没有谁的感情，处的和和美。生活本就是柴米油盐的交响，所以别纠结；感情本就是聚散离合的悲欢，所以别执迷。缘聚缘散，顺其自然，那些擦肩而过的缘，那些渐行渐远的情，就让她在记忆深处流逝，即使不完美，也无需遗憾，你看重的应该是明天。

●6. 生命中总有些遗憾弥补不了；人生中总有些意外避之不开。生活有太多情非得已，有太多的无可奈何。在一场场遗憾里，光阴就少了，在一次徘徊中，时光就没了。无论你是谁，只要活在这个世界上，人生的哪一个季节，都不可以省略；生命的过程，都不能迟疑；生活的伤痛，就不可能没有。学会乐观，别让琐事，挤走快乐；别让压力，影响心情；别让情绪，冲淡了笑容。

●7. 本想简单，但活着活着就复杂了；本想快乐，但过着过着就难过了。有时，不是你非要多想，是现实让自己难过。见过内心善良的好人，结过胸襟坦荡的君子；见过内心惺惺的坏人，见过阳奉阴违的小人。这些人影在自己眼前就像



放电影一样一幕幕闪过，很感恩遇到了一些赏识自己，支持自己，鼓励自己，纠结于内心但最终也释怀了一些不好的人和事。人生不过如此。安静的过好余生，身体、心理健康康康，平凡平淡也挺好！

●8. 你有你做事的准则，他看他人的标准。做人，不可能让所有人都喜欢；做事，也不可能让所有人都满意。不必在意别人的说词非议，你永远不可能活成别人嘴里的样子。穷则善其身，达则兼济天下，有多大能力，就过什么生活，有多少精力，就去付出多少努力。只要自己不伤天不害理，只要自己不伤人不自已，无需顾虑太多，无需考虑其他。心安理得的过，不错，问心无愧的活，挺好。

●9. 人生中，有很多不顺心的事，想起来，会难过，记住了，会心烦，影响的是自己的心情，扰乱的是自己的生活。与其背着琐事度日，不如放下烦恼逍遥。与其记在心里委屈，不如淡然一笑置之。然后把时间和精力，用在有意义的事上。岁月的长河里，我们都是摆渡人。时间的荒野中，我们都是独行客。人生一场，短暂如烟，要用最美的心情，感受眼前的美好，用最美的心态，过好当下的生活。

●10. 明天尚未确定，何必害怕后天？做不了决定的时候，让时间帮你决定。在生命里，不管有多少遗憾，多少酸痛，幸也好，不幸也好，都是过去，全是曾经。放下，就会轻松。于人生中，不管多少辉煌，多少精彩，多少波折，多少失败，都不会少善尽美。努力了，就应该无怨无悔，弱者埋怨命运，强者书写历史。其实我们远比想象中强大。怕，就输了一辈子。

●11. 名利虽为人所需，但若时时事事想着它，难免患得患失，失去了生活的乐趣，也迷失了生活的方向。?欲乃无底深渊，疲于追逐，只能让自己越活越迷茫。一个人想要在功名名利面前应

对自如，首先就要学会平常心。一份稳定的工作，一个倾心的爱人，还有可爱的孩子，家庭和睦不愁衣食，如此已然美满，至于其他随意随缘，顺其自然，以此，换得身心轻愉，心境明朗，何乐不为。

●12. 人生中的每一天，都应该好好珍惜。不在追悔中唉声叹气，不在追思中踌躇不前，不在守候中虚度年华，不在期待中守株待兔，不在恐惧中有始无终。珍惜身边的幸福，欣赏自己的拥有。背不动的就放下，伤不起的就看淡，想不通的就丢开，恨不过的就抚平。

●13. 人生无悔，别去说它有多少遗憾，多少悲伤，就当那是自己童稚幼稚的见证，因为纯，所以傻，因为真，所以伤，没什么好自责的。余生，做个潇洒超逸的凡人，只赏花红，不论悲喜，拥抱时光，岁月馨怡，心似暖阳，灿烂明朗。学会在阴霾中寻找温暖，在暗夜中探求光明，咀嚼平淡如水的生活，领略四季起伏的风光。但愿，生命可以一直走在开满鲜花的路上，昨天是沉香，明天亦芬芳。

●14. 二十四节气中，有小满没有大满。水滴则溢，月盈则亏，这是自然之道。二十四节气，是中国传统美学和生活智慧所在，是古人智慧的结晶。小满一词，虽为节气，但用于比喻人生，亦为巧妙。满足的状态是刚刚好，这个小满的感觉就是让你比刚刚再多一点，留有空间，还有期待。所以小满不仅是一个节气，更应是人生追求的一种最佳状态，一种人生哲学。小满是知足，是满足，相信许多个小满必会积累成大满。

●15. 常言道，人生怕走错路，真心怕错人。人与人，最舒服的相处莫过于，用一颗真心去回应另一颗同样值得的心。这世间的感情，向来都是互换的，是以心换心。正所谓，你雪中送炭，他仗义相助。你对他真心，他就对你诚心；你让他寒心，他就对你死心。记得要把你的真心和付出，都留给那个值得的人，才不会被害。愿你的每

一份付出，都能收到回应，愿你每一分真心，都能被珍惜。

●16. 人的一生，浮浮沉沉。有人和你年轻时言笑晏晏，有人和你少年时把酒言欢，也有人和你老年时搀扶相伴。人在不同的人生阶段会遇到与之匹配的朋友，而这些朋友的质量，取决于你自己的位置。换句话说，你是谁，就会遇见谁。伴侣如此，朋友更是如此。你微信里添加的好友，其实就是你阶层的反射。你的生活质量，你的微信好友质量，从来都不取决于别人，而掌握在你自己手里。

●17. 生活五味杂陈，人生高低起伏，总有些时刻让你兴奋难眠，总有些时刻让你愁容满面。做人，难。相处，难。向上，难。生活，没有那么一帆风顺；感情，没有那么无坚不摧；道路，没有那么平坦易行。做人，没有完美无缺，只有尽善尽美。太计较，琐事多，心难以释怀。能力小，欲望大，人就越痛苦。做人，就要像一杯水，干净纯粹，清白坦荡，潇洒豁达，清澈流动，自立自强，生生不息。

●18. 只有优秀的人，才能得到有用的社交。如果你不够优秀，人脉是不值钱的。人脉不是追求来的，而是吸引来的。只有等价交换，才能得到合理的帮助。虽然听起来很冷，但这常常就是事实。人脉不在别人的身上，而藏在自己身上。唯有让自己变得强大，你才能获得有用的人脉。人脉的基础是你的“价值”。你的价值越大，别人就越会帮你。与其把时间花在多认识人上面，不如花时间提高自己的个人价值。天下没有免费的午餐，人脉是互相的。你不优秀，认识谁都没有用。

●19. 树高千尺不忘根，人若辉煌莫忘恩。处人处就真，交人就交心，认真对自己，诚恳待他人。做事，滴水之恩，当涌泉相报；做人，真心为先，别背信弃义。人这一辈子，干啥都不能丢良心，人与人之间，交的就是一颗诚心，心与心之间，谈的就是一份真情。来这个世界一回，一定要记住四种人：有事时，福祸相依的人；贫困时，愿意相帮的人；需要时，雪中送炭的人；落魄时，默默相伴的人。

●20. 给自己的一句话：“你坚持下来了，而别人坚持不下来，这就是你的资本！”是啊，也许你没有人脉，才华一般，出生贫寒，可是那又怎样，你依然可以突出，因为你有资本，你的资本，就是你的坚持！所以，做人，贵在坚持！天天坚持，确实不容易，但这却是你提升自己能力最好的办法。面对生活的压力，有的人坚持不下去了，被压垮了，而有的人坚持过来了，生活变好了，而且他也越来越出色。人生真的是这样，坚持下去，你就赢了！



感谢信

森信控股：

庚子新春，一场突如其来的疫情席卷祖国大地。抗击疫情中，全市人民团结一心、众志成城、守望相助。疫情无情，人间有爱。“青春战疫 希望同行”万名困难青少年帮扶行动自发兴起得到全市各行各业爱心人士积极响应，贵单位也在第一时间伸出援助之手。这里汇聚的是暖流，传递的是真情，贵单位的善举让疫情冲击中的青少年及其家庭感受到了社会的温暖与关爱！

在此我们致以崇高的敬意和衷心的感谢！贵单位用实际行动表达了共同抗击疫情的坚定决心，诠释了同舟共济、共克时艰的社会责任和担当。期待在今后的工作中，贵单位能够继续关注、支持上海青年工作。祝事业蓬勃发展，蒸蒸日上！

共青团上海市委
上海市青年联合会（代章）
上海市青少年服务和权益保护办公室
少先队上海市工作委员会
上海市青少年发展基金会
2020年5月



曲阳路街道未成年人关爱行动——森信“太阳花”项目正式启动

5月21日下午，曲阳路街道未成年人关爱行动——森信“太阳花”项目启动仪式在曲阳街道办事处会议室隆重举行，公司总裁王铭豪出席仪式，代表公司与曲阳社区基金会签订了合作协议并捐赠了今年的助学基金，区人大、妇联、曲阳街道及相关学校的领导参加了启动仪式。

该项目是在董事长的亲自关心下成立的，森信“太阳花”项目寓意曲阳社区万名未成年人在曲阳这个温暖的大家庭中，如太阳花般茁壮成长，美丽绽放，让社区生活、学习中有困境的未成年人树立信心、走出困境、快乐成长助力，好似阳光雨露，温暖和滋润孩子们的心田。

总裁王铭豪在讲话中提到，儿童的教育发展很重要，通过这次项目的实施，森信把企业的关爱、社会的温暖送到需要帮助的家庭。森信集团自迁入曲阳街道以来，靠党的改革开放好政策和虹口优良的营商环境，在曲阳这片沃土不断发展壮大；致富要思源，企业发展了，积极回馈社会，扶贫济困是企业应尽的社会责任。这些年来，公司积极参与曲阳的公益活动，至今已连续十二年为曲阳困难家庭、敬老院奉献爱心。

启动仪式上，曲阳街道办事处副主任王伟代表受赠的家庭向公司表示感谢，虹口区民政局徐长虹处长为上海森信建设集团有限公司颁发荣誉证书，并充分肯定了森信建设集团有限公司的企业社会责任担当，希望有更多的爱心单位来关注未成年人的工作。

图并文 / 财务管理部 储光亚



2020 年度森信建设集团分包座谈会



5月14日周四下午14:00，我司于森信3-2项目会议室组织召开2020年度分包座谈会，公司总经理朱璧琨、总工程师陈海进、公司各部门负责人，各在建、完工项目项目经理以及分包商代表等70余人参加会议。会议由公司总经理陈海进主持。

会上，公司各位领导根据公司目前的生产、安全、质量、经营状况，要求大家加大技术、管理创新力度，打造自身核心竞争力。参会劳务分包商代表积极发言，坦诚交流和公司合作过程中感受到的温暖和遇到的困难，对公司项目管理提出节约成本、注重过程技术支持、过程服务等建议，高度赞同公司合



作共赢、共同成长的管理理念，各分包感谢公司多年的培养、支持、认同和尊重，并表示，将尽快适应目前的新形势、新环境，努力提升大局观和自身专业水平，尽快成长为能打硬仗、善打胜仗的优秀的专业化劳务分包商队伍，与公司休戚与共、荣辱与共、相互促进、相互提高、定大局、促发展的良好局面。

公司总经理朱璧琨在最后总结中，向大家简要介绍了本次会议召开的两个目的：一是增进了解，加强沟通。二是进行管理理念的交流。并针对座谈会谈了两点感受：一是大家发言都是以干好项目为出发点。二是大家都能够正视问题、正视合同、正

视合理的经济效益。朱总指出公司与分包队伍是一种相互依存的关系，双方一荣俱荣、一损俱损。朱总就下一步分包队伍管理工作，指出将从五个方面抓起：一是要双方长期合作，增进相互信任。二是要统一理念，大道至简，达成“诚信经营”的共识。三是要齐抓共管，合力降低成本。四是要共同打造森信品牌，维护企业声誉。五是要严管善待，培育核心分包队伍。最后，朱总希望各分包队伍在面临建筑行业剧变的形势下，不断提升自身管理能力，抓住机会抢占市场，与公司更加紧密互信，深化合作，实现双赢。

图并文 / 工程部 周伟

董事长王文其携全体董事祝员工生日快乐

7月生日愿望

7月1日 农历五月十一
寿星:景新
祝公司越来越兴旺!
7月1日 农历五月十一
寿星:鲁伟龙
祝公司欣欣向荣,家人身体健康!
7月3日 农历五月十三
寿星:周维圣
祝公司兴旺发达,全家幸福安康!
7月6日 农历五月十六
寿星:景萍萍
祝公司蒸蒸日上,家人幸福平安!
7月7日 农历五月十七
寿星:王海斌
祝公司繁荣昌盛,家人健康平安!
7月7日 农历五月十七
寿星:王燕

祝公司越来越好,家人健康快乐!
7月8日 农历五月十八
寿星:于宏明
祝公司越来越红火,家人幸福健康!
7月10日 农历五月二十
寿星:孙安伯
祝公司蒸蒸日上,家人身体健康!
7月11日 农历五月二十一
寿星:夏盛兵
祝公司繁荣向上,家人身体健康!
7月13日 农历五月二十三
寿星:周进军
祝公司繁荣昌盛,家人开开心心!
7月13日 农历五月二十三
寿星:戎伟
祝公司繁荣向上,家人身体健康!
7月13日

寿星:金昇
祝公司蒸蒸日上,自己找个老婆!
7月16日 农历五月二十六
寿星:卢飞
祝公司兴旺发达,家人幸福健康!
7月16日 农历五月二十六
寿星:王铭豪
希望国家越来越强,公司越来越好!
7月19日 农历五月二十九
寿星:姚后权
祝公司兴旺发达!
7月25日 农历六月初五
寿星:钟永旺
祝公司越来越强大,家人平安幸福!
7月25日 农历六月初五

寿星:毛金华
祝公司蒸蒸日上,家人平平安安!
7月26日 农历六月初六
寿星:陈平
祝公司蒸蒸日上,家人身体健康!
7月26日 农历六月初六
寿星:朱俊
祝公司蒸蒸日上,家人平平安安!
7月27日 农历六月初七
寿星:景明珠
祝公司蒸蒸日上,每个员工家庭平安幸福!
7月27日 农历六月初七
寿星:周兴其
祝公司繁荣昌盛,家人健康平安!
7月27日 农历六月初七
寿星:于进

祝公司蒸蒸日上,家人身体健康!
7月28日 农历六月初九
寿星:石龙
祝公司蒸蒸日上,家庭幸福美满!
7月29日 农历六月初九
寿星:杨飞
祝公司兴旺发达,家人开开心心!
7月29日 农历六月初九
寿星:冯燕
祝公司蒸蒸日上,家人平平安安!
7月29日 农历六月初九
寿星:周小鹏
祝公司越来越好,愿宝宝茁壮成长!
7月31日 农历六月十一
寿星:韩良志
祝公司繁荣昌盛,家人平平安安!

积极开展“红五月及安全生产月”活动,共筑安全防线

由于受新冠疫情影响,我司今年复工比较晚,打乱了全年的工作部署,不利于工作的开展。

公司上下在公司董事长王文其和总经理朱璧琨的正确领导下,及时调整工作思路,强调安全重于泰山。复工后强调公司各部门、各项目部要在疫情防控的同时,狠抓安全生产。

今年6月,是全国第19个“安全生产月”,5月12日,国务院安委会办公室和应急管理部联合下发了活动通知。

为了积极响应本次活动,公司于4月底出台了“红五月及安全生产月”活动通知,部署开展全司安全生产月活动。通知要求在加强疫情防控常态化条件下,做好安全生产和专项整治三年行动排查整治工作,推动公司各级树牢安全发展理念,压紧压实安全生产责任,深入排查安全风险隐患,扎实推进问题整改,坚决遏制重特大事故发生。

各项目接到通知后,积极响应,将本次活动纳入全年安全生产重点工作计划,建立健全协作机制,纷纷制定了活动方案、并有序组织实施,做到从源头上防范生产安全事故发生。真正

将“四不伤害”落到实处,切实“消除事故隐患,筑牢安全防线”,共同将我司的安全生产管理提升新的高度!

各项目针对2020年国家第十九个安全生产月“消除事故隐患,筑牢安全防线”的活动主题,配合住建部认真落实三年专项整治行动,利用板报、横幅标语、重大危险源公示等,切实将“以人为本”的安全生产工作落到实处,确保“安全第一、预防为主”方针得到体现。

图并文 / 工程管理部 钱宜武



集团工程管理部领导至松江二项目部

指导高支模斜圆柱施工

随着工程的进度,森兰项目一层门厅位置约2600m²的10m高支模排架已搭设完成,考虑到排架的稳定性和施工的便捷性,需先行浇筑周边倾斜78°、直径1.3m的圆柱。斜圆柱采用分段浇筑的方式,需保证圆柱顺直、具有良好的感官,随之需要解决的问题是5.5-7.8m位置的圆柱加固问题。项目编写专项加固方案,针对斜圆柱加固具体措施绘制详细加固措施指导施工。

在此期间,由陈总带队工程部和总工程师王总多次来到项目上指导施工,对加固方法提出优化建议。班组加固完成后,项目管理人员再次组织验收,并安排试浇筑一根。在浇筑完成后发现圆柱一个侧面有1公分的变化,随即对斜圆柱两侧顶用顶撑增加支撑,减小形变,其余41个斜圆柱加固均按样板进行加固,在浇筑过程中未发现明显的变形,模板拆除后感官质量良好。

斜圆柱目前已全部浇筑完成,此次高支模斜圆柱加固体系基本成功,项目齐心协力解决了施工难题,同时为日后遇到类似情况积累了宝贵的施工经验。

图并文 / 森兰3-2项目部 卜凡菊



松江南站经济适用房项目部快讯

5月28日,由项目甲方(业主)主导本项目松江南站C19-28-03、C19-29-01地块关于本工程爬架下降施工程序组织一次专家及项目管理人员、施工作业班组负责人专题研讨会。

组织相关人员一行亲临现场,亲自当面向指导外爬架下降前准备事项、下降过程中的注意技术事项、下降终止后的关键事项。

现场考察爬架下降完成回到项目会议室后,专家对本项目爬架今后下降问题,提出下列关键要求:

1、爬架整体脚手架必须经建设单位组织鉴定,发放生产和使用证的产品,厂家必须提供制造许可证、合格证、出厂检测报告、使用说明书,按建设单位《建筑施工工具式脚手架安全技术规范》JGJ202-2010及专项施工方案要求进行搭设,由具有相应安装资质的安装单位、项目部技术人员组织编制,总包单位技术人员负责审批,监理单位总监审批同意后的施工方案由相应安装资格专业人员进行施工。

2、进入施工现场,必须正确佩戴质量合格的安全帽,高处或临边作业必须设置安全防护或系安全带,禁止穿拖鞋或赤脚、赤膊作业,施工现场禁止吸烟,禁止酒后作业。

3、施工作业人员必须服从现场管理人员的指挥和管理,严格执行交底规定的安全技术措施。

4、爬架的临时用电必须符合《施工现场临时用电安全技术规范》JGJ46-2005规定,禁止私拉乱接。

5、爬架属于高空作业,操作人员必须经过专业安全技术培训,持证上岗,同时熟知本工种的安全操作规定和施工现场的安全生产制度。

6、整体下降前,针对底框架、主框架、葫芦、防倾、防坠、底座安全距离、同步装置等进行检查。

7、从事高空作业的人员必须经过体检,凡患有高血压、心脏病、癫痫病、晕高或视力不够及不适合高空作业的,不得从事高空作业。

8、进入施工现场后必须遵守施工现场安全管理制度,严禁违章指挥,违章作业。施工人员对违章作业的指令有权拒绝,并有责任制止他人进行违章作业。

9、如果遇见风力六级以上(含六级)强风和强高温、大雨、大雾等恶劣天气,应停止下降作业。待风、雨、过后要进行检查,发现倾斜、下沉、松口、崩扣要及时修复,经相关人员验收检查合格后方可使用。

10、当爬架体遇到塔吊、施工电梯、物料平台需断开或开洞时,断开处应加设栏杆和封闭,开口处应有可靠的防止人员及物料坠落的措施。

最后,业主张经理做总结:相关人员无条件按照专家意见努力做好爬架相关工作。

图并文 / 松江南站经济适用房项目部 袁安龙



安全生产



让制度落地,将安全生产管理提到新高度!

会议讨论很热烈,开得很成功,达到了预期效果。

这次分包座谈会,是对我们前期安全管理工作的总结和反思,也是对今后分包安全管理工作的要求和布置。

安全管理从劳务用工安全管理的现状、劳务单位安全管理的责任、安全管理通病和管理措施几个部分进行了阐述。

要求总分双方一定要采取强有力的措施,将“三违”而产生的事故隐患消灭在萌芽状态,彻底杜绝“五大伤害”!

总分包单位都要不断地充实完善各项安全规章制度,不折不扣地执行安全规章制度,做到管理人人个都是安全员,施工人人个个是自己的安全员。切实做好安全生产人人有责,真正

将“四不伤害”做到实处。通过反复教育将“四不伤害”讲透,让所有人员牢记于心,才会使“开会时说起来重要,干起来次要,忙起来不要”的意识得以遏制,从而彻底杜绝事故的发生。所以,总分包所有管理人员都要“以三铁反三违”,铁面孔,对安全,铁手腕,抓安全,铁心肠,保安全,使安全管理可控在控,形成良性循环。要通过奖惩手段体现安全管理的权威性;罚款虽然不是安全管理的手段,但却是做好安全管理最好的手段。“执法不严”往往是某些项目部管理机构架空、对分包安全管理失控的主要原因。所以,安全管理必须严格落实,严格执法,发现违章和事故,要进行相应的处罚,处罚结果必须及时通报,兑现奖惩,确保安全管理的严肃性,强化安全监督执行力。

分包安全管理,制度是保证,措施是手段,只有切实履行总分包各企业的主体责任,全员参与,不断创新管理,以国家法律、法规和施工、劳务合同等为依据,让管理制度落地,才能做好分包安全管理,做到合作共赢,满足双方不断发展的需要。

安全重于泰山,希望通过这次分包座谈会,结合2020年国家安全生产月“消除事故隐患,筑牢安全防线”的活动主题,积极配合住建部认真落实三年专项整治行动。主动将“以人为本”的安全工作作为核心,让“安全第一、预防为主”方针得到体现,真正将“四不伤害”做到实处,共同将我司的安全生产管理提升到新的高度!

文 / 工程部经理 钱宜武
审稿人 / 总工程师 陈海进

浅析如何做好分包工程技术质量精细化管理

担连带责任。

我公司技术质量管理遵循的基本方针原则:①百年大计、质量第一、建造用户满意和放心的优质工程;②质量是企业的生命,技术先行是实现质量安全的根本保障;③技术质量管理以“项目目标管理和争先创优”为管理抓手,以“样板引路和三控制”抓好施工过程中的技术质量落实,以技术质量管理真正实现受控达标和工程质量一次性验收合格率达到100%为结果。

因此,总包管理与分包管理实际上是一种命运共同体合作共赢关系,总包管理和分包管理中又各自责任分工明确;只有各负其责和实现施工过程管理受控达标,才能共同实现按总包合同和分包合同约定的项目质量管理目标任务。

(一)针对分包管理技术质量问题隐患提出具体的纠正改进措施

1、分包管理(专业分包与劳务分包)中,分包单位项目组织管理机构人员配备和内部技术质量主体责任制落实不到位不达标

具体表现在:分包单位未能完全按分包合同中的约定,在项目管理中认真履行分包单位的技术质量主体责任,分包单位技术质量主体责任制落实不到位,主要岗位关键少数(项目负责人、技术负责人、质量员、施工员、资料员)的专职(兼职)人员配备不到位和现场施工过程管控不到位不达标,分包单位主动管理意识薄弱,主要管理岗位人员工作责任心不强,业务技能水平参差不齐,有过分依靠总包质量员和监理检查管理,有的项目在监理单位和总包公司平时和月度检查中,发现问题较多,有损项目管理的对外形象,有些问题反复犯错,整改不力不及时,不能真正做到“管理横向到边,纵向到底”和“质量问题隐患消灭在萌芽状态”的基本要求。

例如:方案交底落实不到位、直螺纹连接接头质量不达标、二次结构构造柱和拉接筋加工与施工绑扎不达标、梁板柱钢筋保护层控制措施落实不达标、防渗漏防裂缝质量通病不能做到有效预控、砼浇筑过程中施工缝的随意留置、梁柱模板内垃圾木屑不及时清理等。

纠正改进措施:分包单位应按分包合同约定的主要管理人员及时到岗履职,配备关键岗位人员并持证上岗,每天与总包管理人员同样实施指纹考勤,接受项目生产经理每天二次(上午和下午各一次)的实际考核核查,离开项目外出办事超过半天时必须向总包项目部实行请假登记许可注销制度,主要岗位关键少数(项目负责人、技术负责人、质量员、施工员、资料员)的专职(兼职)人员一旦进场并经总包项目负责人对照分包合同约定核查认可同意,原则上不得随意更换,特殊情况下需要更换时,必须由分包合同法定签约人提交书面申请和相关岗位人员有效的上岗证件报总包项目负责人批准并报公司技术质量部登记备案后方可变更替换人。这是分包管理中技术质量责任制落实的最基本要求,也是必须要这样做。

2、分包管理中,样板引路和“三控制”落实不到位不达标,管理责任人不明确不到岗

具体表现在:施工过程中我们通过检查发现,分包单位在某些分项施工过程中,把“样板引路和三控制”变成了一种嘴上说和实际不做的现象,说一套做又是另一套,施工前交底和施工过程中检查以及施工完成后验收评价根本没人去落实,更谈不上管理留痕和完善相关手续。在一个项目内同一分项工程在不同班组和不同幢号内,完成的结果就不一样,没有真正发挥样板引路的指导和引领作用。

例如:外墙粉刷样板段,室内粉刷样板间,主体结构中“钢筋工程、模板工程、砼工程”的自检与报检和工序交接检等。

纠正改进措施:分包单位必须严格执行“样板引路和三控制”,按照划分的检验批认真做好自检和工序交接检,针对施工放线和标高测量,要有专人进行复核检查,严格遵守执行“上道工序不达标不可以进入下道工序施工”的底线原则。在报验方面,分包单位先要做好自检自查互纠,质量达标后再报总包质量员和监理验收。对于分包单位不认真自检和在报验检查中发现有严重问题时,总包项目部将对分包单位进行重罚并同时追究相关当事人管理不力责任,对于检查验收中存在的问题及时按要求落实整改达标。

3、业主指定专业分包工程管理中,存在不服从总包管理和平时沟通交流不畅通现象,少数或个别施工阶段管理出现管理不受控现象。

具体表现在:分包单位项目管理机构主要管理人员不到岗或人员随意变换不向总包项目部登记备案,不按总包要求及时办理进场通知单,未经总包项目部把关和审核相关资质以及人员配备情况就自行进场施工,不服从总包管理,分包管理目标与总包管理目标不接轨不一致不达成共识,特别是创优工程尤为明显。

例如:幕墙工程、精装修工程、门窗工程、消防工程、通风安装工程,其他配套工程等。

纠正改进措施:凡是专业分包工程,在进场施工前必须由总包项目部组织召开各方代表参加的进场施工见面汇报交底会,分包单位要向总包单位汇报和介绍分包项目施工总体方案的相关内容,总包和分包单位主要岗位关键少数(项目负责人、技术负责人、质量员、施工员、资料员)管理人员必须参加,分包工程管理目标要与总包管理目标进行对接,不一致时要落实解决方案。

4、分包管理中,分包单位的工程资料编制报审不及时与工程进度不同步,竣工后不及时报送工程资料归档

纠正改进措施:分包单位进场时必须向总包项目部提供分包工程施工合同文本,总包项目部的技术质量资料管理人员必须学习了解分包合同关键内容。分包单位主要岗位关键少数(项目负责人、技术负责人、质量员、施工员、资料员)必须与总包项目部相关岗位人员进行对接,按部分分项工程施工进度及时提交报审相应的工程资料,确保工程资料与工程进度实现同步。总包项目技术负责人每周每月要对总包和分包工程资料完成情况进行抽查指导和及时解决发现的问题,避免平时不交流不检查不出问题,管理失控。

5、方案交底和安全技术交底落实不到位,分级交底停留在纸面上,没有真正全面落实到行动



上。过程管控有不合格和少数失控现象。

纠正改进措施:分包单位要按合同约定确保项目主管管理人员到岗履职,技术质量管理工作中必须严格按照现行规范标准和施工图纸要求和经审批同意的专项施工方案去组织实施现场施工,确保方案先行指导施工,严禁无方案无交底行为的发生,一经发现将严肃处理并追究知停工整改达标。

从今天开会启动员和号召全体分包单位,希望森信集团管理模式下的所有分包单位在今后的合作施工中,都能够认真贯彻执行做到以下几点要求:

①分包要进一步强化质量安全主体责任意识,进一步落实“安全、质量、进度”内部管理责任制,制定纠偏方案,采取纠偏措施。

②分包要自行组织对安全、质量方面的检查,完成工序施工后应及时自行检查质量,而不是由总包和监理检查。

③较大的分包项目,分包除了配备专职安全员、质量员外,施工班组还应配备有兼职的安全员、质量员,全员重视。

④分包应加强对自有员工的教育和培训,总包和分包都应避免(杜绝)以包代管,切实承担起自己的责任。

⑤分包应该熟悉施工图,加强和落实施工交底工作,依据总包的施工组织设计(计划),制定各项分计划。

⑥承接项目,应量力而行,综合考虑经济、人员组织等因素。作为合同双方,都应恪守信用、信誉,严格执行合同。

(二)针对分包管理中的疑难杂症问题以及管控失责行为,制定从严从重处罚新规

质量是企业的生命。总包与分包管理实际上是一种命运共同体合作共赢关系,从项目开工至项目竣工交付期间,如何保证施工过程技术质量管控达标,需要从各项制度上得到保障。为了进一步提升森信集团管理模式下的分包管理质量标准化管理水平,在分包工程施工合同范围原则下,努力提升分包工程精细化管理来实现真正的受控达标。现将我公司近几年内在分包管理中出现的工程质量问题疑难杂症问题分析列出清单,从严从重提高处罚标准,目的是保证今后分包管理真正实现“技术先行指导施工,把存在质量问题消灭在萌芽状态,实现分包管理“横向到边,纵向到底”,建造用户满意放心的优质工程。

图并文 / 工程管理部 丁成明
审稿人 / 总工程师 陈海进



书名:管理思维
作者:休·布兰
价格:31.2元
管理思维:破解管理难题,引爆团队执行力

星巴克、微软等500强优秀高管必备的七大底层逻辑,重塑管理思维,激发管理者自我潜能,全面解决复杂管理问题!

作者简介

休·布兰
Claris 咨询公司董事长,全球公认的性能专家,致力于转化人类潜能,被客户称为“天才炼金师”(Talent Alchemist)。

内容简介

很多时候,工作目标的达成,并不完全取决于你自己的工作能力,更多情况下则取决于我们能否充分利用资源,这种资源不止是物质,还包括了领导、同事、客户等。

破解管理难题,引爆团队执行力



提升关键竞争力的七大原则

激发管理者自我潜能,高效做决策,轻松带团队!

- 七大原则:目标原则,承诺原则,计划原则,资源原则,激励原则,信息原则,准备原则

不可逾越的底线是什么?

不可逾越的底线是什么? 在管理中,底线思维至关重要,它是管理者必须具备的思维方式。

星巴克、微软、索尼影业、毕马威等公司特邀高管同荐,“天才炼金师”休·布兰诚意之作

休·布兰 / 作者

CLARIS 咨询以结果为导向,全球顶尖的精英专家,助力于个人及团队,解锁客户“天才炼金师”(Talent Alchemist)。

擅长领域:领导力、团队发展、影响力、领导力品牌、个人效能、咨询、高管培训、培训、团队评估。

服务客户包括索尼影业、星巴克、诺德斯特龙、微软、毕马威、富国银行、佩珀代因大学和好市多等。

实体展示

面对疫情,每个人都需要心理成长



自从2020年1月20日全面打响疫情阻击战以来,成效正不断显现。现在,我们应该从最初的恐慌和混乱中慢慢冷静下来,更理性地应对问题。

防护行为到位即可,不必过度防卫

不时有消息说,消毒水、酒精都卖光了,甚至连似乎与事无关的双黄连口服液和双黄莲蓉月饼也都卖光了……对新型冠状病毒的个人防护措施或许很多,而黄金法则就一条:切断人际传播,防止病毒从身体入侵。

因此,做法很简单:少见人,远离人,戴口罩,勤洗手。个人的其他做法似乎意义不大。比如,没有必要每天把家里都拿酒精清洗一遍;没病的情况下,也不必盲目服药作预防。

对待疫情严肃理性,不可全民亢奋

据说,火神山雷神山医院施工的现场直播,就有6千万人在线观看。在目前全民防疫过程中,人们有了共同话题,共同情绪,容易陷入另一种不健康的全民“狂欢”心态:紧张情绪被错误地体验为事件很刺激,对话题的关注产生围观快感,共同的热点让认知亢奋,对抗疫一线进展的关注让个体产生虚幻的控制感。

这种过度的激动亢奋心态与抗疫大局无补,对个体心理健康不利。我们要以严肃理性的态度对待疫情,不必为此激动亢奋,还不如安静地做好本职工作或做些力所能及的公益。

信息获取适可而止,不要做手机控

对手机的依赖本就很普遍了,到处都是“手机控”。当下关注疫情的需求,更是让很多人不停查看新闻,刷朋友圈,转贴跟评,生怕错过什么重要信息。

时代创痛,经常过不了一代人的时间就可能被忘记

虽然病毒是否算生命可以争论,但凡是生命,一定想生存并繁衍。病毒在动物宿主体内或许相安无事,甚至共同进化得很好(当然也有不好的时候),但一些人的猎奇心欲将病毒引入人际进化链条中,招致疫情灾祸,因此我们人类要管好自己的嘴。

过好日子抓好工作,别虚度假期

目前各项防疫治疗工作都有序推进,不断取得良好进展,疫情可控可防,虽然要继续做好个人防护行为,但生活还要笑对,工作不能忘记。对于绝大部分没有直接参加防疫一线工作的人们而言,要做

的就是保护好自己,安静地过好日子,做好自己的本质工作。春节假期结束了,安心踏实地回归工作岗位吧;还没有开学的同学们,抓紧时间学习吧。若假期过得没内容,没计划,没事可做,反而容易丧失意义感,徒增烦躁感,所谓“无事生非”。

后疫情时期多反省,不能忘记教训

虽然病毒是否算生命可以争论,但凡是生命,一定想生存并繁衍。病毒在动物宿主体内或许相安无事,甚至共同进化得很好(当然也有不好的时候),但一些人的猎奇心欲将病毒引入人际进化链条中,招致疫情灾祸,因此我们人类要管好自己的嘴。

我们近期总结了一些心理学的研究成果发现,医护人员心理健康在过去几十年明显下降,职业倦怠感明显上升。顺便说一句,教师群体也是这种趋势。我们不能总以所谓医德、师德的名义对这两个群体进行道德绑架,要切实关心他们的工作压力和职业境况。要善待呵护我们身体健康与心灵成长的人!

进退自如

我不是说,拿死工资有什么不对。我说的是,不要做那个只拿死工资的人。如果你在体制内,一定要随时走出体制的能力;如果你现在过着稳定的生活,一定要有能过不稳定生活的底气。

要做到这点,最大的秘诀,只能是学习。这个社会,总会奖励那些在悄悄学习的人。蔡康永说,18岁时你觉得英文难,放弃英文,28岁出现一个很棒,但要会英文的工作,你只好说“我不会耶”。

我的建议是,你一定要遵循自己的兴趣,学习那些重要与紧急的技能。正是它们,决定着我们的质量。如果你曾经错过了学习的好时候,今天以后,千万不要再错过了。

文/本刊编辑部摘自 新浪网

我发现所有拿死工资的员工,都有一个惊人的习惯

请问你,读书和不读书的人,到底有什么区别?

底下回答很多。形象些的回答是:某日黄昏,两父子出游,看见夕阳余晖。读书的父亲会说:落霞与孤鹜齐飞,秋水共长天一色。没读书的父亲只会说:卧槽,这夕阳!卧槽,还有鸟!卧槽,真好。文艺些的回答是:“当我还是个孩子时,我吃过很多食物,虽然现在已经记不起来吃过什么了,但可以肯定的是,它们中的一部分,已经长成了我的骨头和肉。”你现在的的气质里,藏着你读过的书,走过的路,受过的人。

市月均工资7989元。微信好友刘磊转发了这条消息,加了一点点评:“扎心,我上班五年,月薪只有四千”。我准备去留言,但想了想,还是算了。这几天,我和刘磊打过不少交道。刘磊是个很称职的员工,但他最大的弱点是:大学毕业后,就几乎没有主动学习过。同事们都纷纷参加各种课程,精进自己的业务能力,刘磊每天却过得格外岁月静好,毫无压力。

最近两年,我研究了差不多100位拿死工资的人,发现了一个惊人的共同习惯:所有拿死工资的员工,都是大学毕业后不再主动学习的。相反,那些总是有着学习热情,不断精进的人,他们的人生只会不断开挂。你见过月薪6000,却在三年内买房买车的人吗?我见过。当年我在报社时的实习生,毕业后去了一家稳定的企业,拿着每月6000的收入。当身边的朋友,都羡慕她这份风光的工作时,她却悄悄的考了注册会计师,考了英语口语证书,还和朋友合伙投资了家小的烘焙店。一年后,因为出色的英语表达能力,她一被一家知名外企录取,薪水翻了好几倍。上涨的薪水,投资的收益,让她三年后就轻松买了车,付了房子的首付。

如果你拿死工资外,做些有价值的事情,比如学习和投资自己。这样,你一定能够从容面对,决定了你能够走多远。最近两年,我研究了差不多100位拿死工资的人,发现了一个惊人的共同习惯:所有拿死工资的员工,都是大学毕业后不再主动学习的。相反,那些总是有着学习热情,不断精进的人,他们的人生只会不断开挂。你见过月薪6000,却在三年内买房买车的人吗?我见过。当年我在报社时的实习生,毕业后去了一家稳定的企业,拿着每月6000的收入。当身边的朋友,都羡慕她这份风光的工作时,她却悄悄的考了注册会计师,考了英语口语证书,还和朋友合伙投资了家小的烘焙店。一年后,因为出色的英语表达能力,她一被一家知名外企录取,薪水翻了好几倍。上涨的薪水,投资的收益,让她三年后就轻松买了车,付了房子的首付。

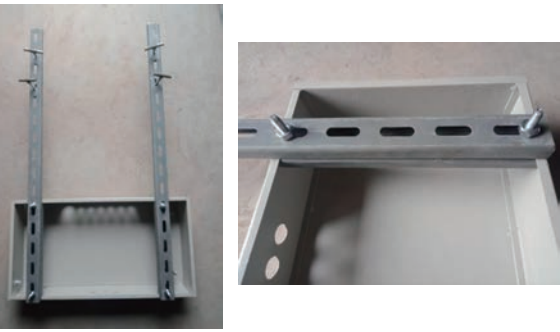
二次结构墙上强电箱的安装方法

二次结构墙上弱电箱安装一次成型的施工方法我们已介绍过,但住宅楼的强电箱(户箱)由于安装位置较高,不能采用同样的方法,但可以采用另外一种方法来提高我们机电人员的箱体安装质量和施工速度,即利用支吊架(支架可重复使用)固定的办法提前安装。

具体施工方法如下:

1、支架的制作

采用多孔C型钢进行加工制作,C型钢规格就选用我们安装小规格桥架使用的材料41*2.0即可,考虑型钢最后的重复利用,一般长度在满足安装的情况下尽量与后期桥架安装的规格相匹配,减少最终成本损耗。具体的安装方法参照下图,箱体上用两根与箱体尺寸匹配的短内衬与吊架通过螺栓固定,在每根吊架的另一端适当位置加工2个丁字型可调节螺栓,可采用Φ8通丝杆加工制作而成。



2、箱体预加工开孔

在水电加工场预制加工户箱壳。根据图纸管数数量及规格,选择合适的开孔器进行箱体开孔,管线一般从左到右管线由大到小排列,管孔间距为20mm左右为宜。

3、箱体的安装固定

参照土建室内标高及墙体控制线,用激光标线仪进行控制安装,吊架采用Φ8内膨胀螺栓(俗称三件套)通丝杆或长螺栓与梁打孔固定。每根吊杆不少于两个膨胀螺栓,打孔深度宜比膨胀螺栓长度稍深,便于膨胀螺栓端部完全没入梁内,以防后期螺栓端部生锈影响土墙面观感;考虑墙体抹灰层厚度,箱体安装宜出砌筑完成墙面1~1.5cm左右;可通过吊杆上调节螺栓控制出墙面的距离,完成箱壳吊装后,连接好箱体上口的管路。部分管线预留位置有偏差的,可在原位加工Z字弯接管。安装成型后如下图所示。一般梁下口的管道安装空间只有20*30cm,采用提前安装箱体的方法接管更为方便快捷。

浅谈蒸压加气混凝土板墙安装

一、蒸压加气混凝土板介绍:

蒸压加气混凝土板,它是水泥、砂、石灰为主要材料,经过防锈处理的钢筋增强,经过高温、高压、蒸汽养护而成的多孔混凝土板材,简称ALC板。其隔音与吸音性能俱佳,具有很好的保温隔热、防火性能,绿色环保、经济、施工便捷等优势,轻质比重为0.5,是普通砼的1/4,且不用构造柱、腰梁等辅助构件,大大降低了墙体的荷载,减低建筑物基础造价。ALC板施工速度快,安装方便,适宜用作钢结构、钢筋混凝土结构多层、高层建筑内、外墙板、小跨度的楼层板、屋面板、钢梁钢柱的防火保护、外墙保温等,该板材属于装配式建筑的部分部件,有效的满足建筑装配率。现国内也越来越多工程开始使用。

ALC板接口形式有平口和企口两种形式,板长1800~6000mm,板宽600mm,厚度尺寸较多,根据各工程墙体厚度可选择。不同的板内配置的钢筋形式不一样,安装方式有竖装和横装两种方法,竖装多用于多层及高层民用建筑,横装多用于工业厂房及部分大型公共建筑。



二、蒸压加气混凝土板施工(内墙企口板):

施工工艺流程:墙体定位、放线→安装U型卡→涂刷专用粘剂→板材就位安装固定→调整→勾缝、修补→清理墙面→报验。施工前首先根据设计院的施工图做ALC板排版设计。通过排版能及时发现问题,能有效解决每面墙板的规格尺寸及特殊部位如何拼接,提高工人的施工效率。通过排版,定尺加工,可降低材料损耗率,提高工程效益。施工班组进场施工前必须先做样板间,验收合格后方可进行大面积施工。样板引路,以点带面,提高一次成活质量,减少不必要的返工和浪费,从而达到预期的目的。

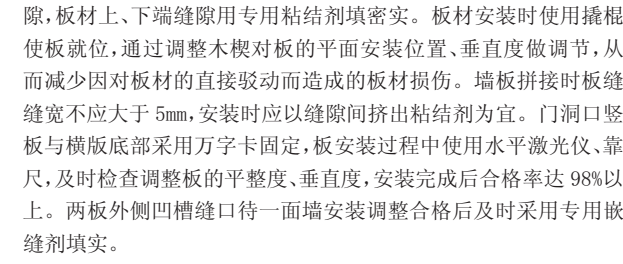
现场的技术交底、培训要落实到每个操作人员。ALC板安装人员的专业水平与墙体砌筑人员水平不同,一个未做过的人员只要

责任心强,经过一段时间熟悉就能安装。ALC板在施工中通过U型定位卡、管卡、万字卡等与梁或柱有效固定,安装工艺简单,但ALC板安装过程是需几个人协同配合,利用机械安装提高生产效率。



墙体施工前放线人员应根据建筑图放出墙体边线、控制线、门窗洞口位置线。经复核验收通过后方可进行下一道工序的施工,有防水要求的房间需浇筑砼导墙。

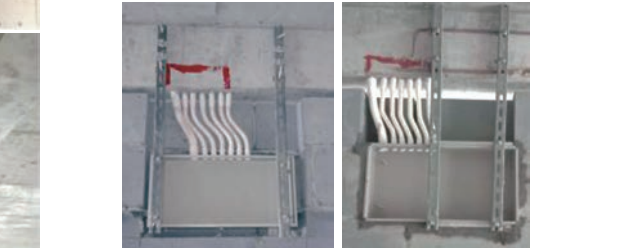
门、窗洞口处、转角和丁字墙处优先排成整块板,由内及外逐块安装。安装时先将U型卡距墙端8mm处锚固梁、板上,板与板缝处设置U型卡。第一片板材安装时,需于板材接缝处涂刷专用粘剂,ALC板与其它墙、梁、柱相连接时,端部必须留有10-20mm缝隙,板材上、下端缝隙用专用粘剂填满密实。板材安装时使用撬棍使板就位,通过调整木棍对板的平面安装位置、垂直度做调节,从而减少对板材的直接驱动而造成的板材损伤。墙板拼接时板缝缝宽不应大于5mm,安装时应以缝间挤出粘剂为宜。门洞口竖板与横板底部均采用万字卡固定,板安装过程中使用水平激光仪、靠尺,及时检查调整板的平整度、垂直度,安装完成后合格率达98%以上。两板外侧凹槽缝口待一面墙安装调整合格后及时采用专用嵌缝剂填实。



U型卡安装示意图

门头板安装示意图

过程要派工人进行现场检查,防止砌筑工人碰坏吊架,使箱体偏离安装位置,发现问题及时修补整改。砌筑时在箱体周边预留2cm左右的空隙,用高标号水泥砂浆进行灌注,在土建要求不高的地区也可要求砌筑工人直接用砌筑砂浆在箱体周边挤满即可(保证不空鼓)。一般户箱箱体厚度为10cm,在箱体背后要求土建班组用小规格的砌块砌满,减少后期的箱体背面不同材料间造成的裂缝及土建设修量。在箱体上口预留有现制过梁的位置。砌筑成型后如下图所示。



5、墙体砌筑及箱体周边灌浆完成后第二天即可拆除吊架,重复利用进行下批次箱体安装。最后拆除下来的吊架还可用于与小规格线槽的安装。吊架拆除后土建进行箱体上口现制过梁的施工。

采用此方法进行强电箱的安装,其缺陷是需要土建班组的密切配合,在经过泰悦盛景项目一期(传统的施工方法)与二期(采用此方法)的安装对比,综合成本还是有所降低的(主要是人工费),同时也减少了土建二次结构施工时短期需要较多的机电安装施工人数,且安装后成型效果也较好。在有大体量的箱体安装的情况下,采用此方法进行安装还是能产生很好的经济效益的。

文/安装分公司泰悦盛景项目部 高海兵
审稿人/安装分公司经理 王亚峰

浅谈蒸压加气混凝土板墙安装

门、窗口宽度B≤1.5m时,顶用横板排板,门、窗口宽度B>1.5m时,根据门、窗洞口上部剩余尺寸可选择竖板、横板,门、窗洞口宽度大于1.5米及使用承重门时应应用扁铁加固。

转角处和丁字墙处,采用Φ8、L=300*400的销钉加强,沿墙高共设2根,分别位于板上下各1/3处,以30度方向打入。板面和边板损坏处应用厂家配置的专用修补料进行修补,修补过程中板缝应留出,嵌缝及修补时注意表面的整洁。粉刷前,需将ALC板墙表面的灰尘清理干净,板材接缝处采用耐碱玻纤网格布压入聚合物水泥砂浆以防止接缝处开裂,搭接宽度每边不少于100mm。

三、注意事项: 板材进场前需规划好堆放场地,尽量避免二次转运,容易造成板损坏。板材易于吸湿、吸水,故堆放时不得直接接触地面。为防止因堆放不善而引起挠曲、开裂等损伤,板材进场堆放宜侧立垂直堆放,堆放高度不超过1.5米。铲车卸货过程中注意做防护,防止板缺棱掉角,板材运送过程需人、机配合,使用特制的劳动车,施工升降机垂直运输满足要求。

正常规格的一块ALC板重量约两百多公斤,年龄较大、体质稍差的人不得安排进行板墙安装。

在ALC墙板上钻孔、切割时,均应采用专用切割机等工具,不得任意砍凿。在墙板上切槽时不得横向断槽,但墙面有线盒、线管、配电箱,开槽后对板材的质量是有影响,但需尽量避免切割到内部钢筋。如墙宽度小于200mm时,应浇筑构造柱。

外墙板施工较慢,板材上下均需设置角钢,以便钩头螺栓焊接锚固。考虑粉刷层厚度,钩头螺栓、角钢可设置在外墙外侧,外墙安装完成后钩头螺栓全数检查,防止有松动的。外墙板安装完成后需做好防渗漏措施。

文/南益名悦湾置换地项目部 吴剑
审稿人/总工程师 陈海进



外墙板安装节点图

抓计划 促管理 创效益

——关于分包单位配合总包单位抓好项目施工进度管理的几点要求

我们公司所承建的项目，均为民心工程，建设项目的施工进度上到国家政府主管部门，下到普通市民都很关心。合理的工期能够为施工企业节约成本，创造效益，加快资金的流转，提高资金的利用率，也能为分包班组节约成本；总包与分包强强联手，发挥各自的资源优势，能够更好的履行总包合同，实现工期目标，创造更大的经济效益和社会效益，因此做好工程进度的控制管理尤为重要。

一、当前项目管理现状

复工复产及时高效。2020年初(1-3月份)，一场突如其来的新冠肺炎疫情迫使全国各省各市封城、封村、企业停产，同时给企业复工复产造成重大影响，集团在董事长的带领下，迅速作出部署，统筹推进疫情防控和复工复产工作，取得积极成效。3月份12个在建项目均已做到复工复产，同时新开工项目1个，分别为：2月7日江湾医疗复工；2月24日长沙名士豪庭复工；3月7日海门路口项目复工；3月10日松江经适房、松江安置房、松江41-1、服务中心、临平北路复工；3月11日 玉田支路项目开工；

天津南益名悦湾、名悦湾置换地复工；3月18日 森兰3-2复工；3月23日 章丘泰悦盛景复工；

3月底,13个项目劳动力进场比去年(春节后)同期增长54%。

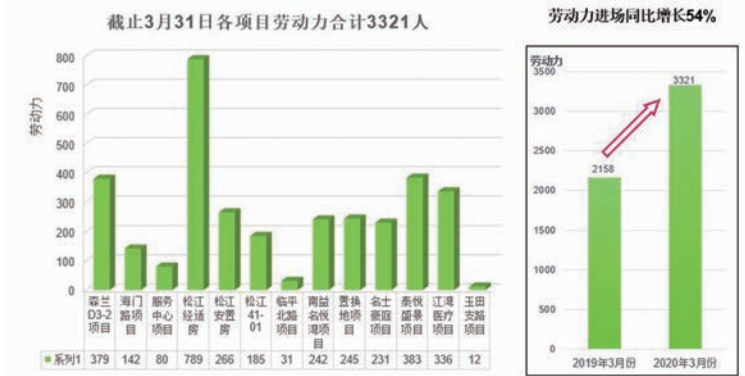
截止5月份13个在建项目主体进度有所滞后的项目3个，其他项目进度总体受控。其中进行深基坑施工阶段的项目2个，进入结构主体施工阶段的项目4个，进入装饰施工阶段的项目6个，进行竣工验收移交阶段的项目1个。



江湾医疗项目实景图

二、下面如何做好项目的施工进度管理谈几点要求

从各项目反映的进度情况(评价表)来看,有部分分包班组没有按照公司和项目部制定的进度计划及时配置



资源，造成部分实际施工进度有所滞后，原因多种多样，有工程建设相关方面的影响、图纸设计方面的影响、物资材料供应方面的影响、施工条件方面的影响、天气方面的、承包单位自身管理水平的影响等。主要原因是班组没有发挥出自身的劳动力优势，施工人员不足，指挥协调不力造成的。更深层次的原因是分包班组不考虑自身的管理人员、劳务人员、资金综合实力的承接能力，有项目就接下来，然后再去联系小的分包班组，小的分包班组人员不足，再去联系更小的班组，东拼西凑，组成的劳务队伍，每经过一次中间环节，合同的价格就缩一次水，最终的结果由于价格过低，劳务人员干劲不足，人员不足，而且经过层层分包，有劳资班组对操作工人的管理容易失控，协调效果不佳。

1.分包单位要充分服从总包计划管理

分包班组应当根据总包的月度计划、周进度计划提前制定出相应的人员计划、材料计划、机械使用计划，落实好自己的劳动力，同时要求各分包班组与项目部充分配合，积极主动组织施工过程中各工序之间精准衔接；充分做好施工物资的配置计划；及时组织人力进行±0.00以下和以上二次结构施工、装饰施工；并适当延长作业时问，确保施工任务的完成。

2.分包单位要重视自有劳动力培养关于“劳动力不足”的问题，分包单位要重视自有劳动力培养。随着时间的推移，人口老龄化，加上受当前新冠肺炎疫情影响，劳动力不足，将处于常态。杜绝层层分包，培养自有劳动力，是执行国家要求实名制选择的必然选择，同时要提升对小实名制团队的管理能力、组织力。适当增加资源的配置率，按计划准时供应，为小劳资班组提供一个基本稳定的用工时段。

3、分包单位要重视对计划编制工具的应用

工程进度计划的表示方法有多种，常用的有横道图和网络图两种。实际操作中班组常用的是表格法，横道图也用之甚少，更不谈网络图的应用。有发挥出自身的劳动力优势，施工人员不足，指挥协调不力造成的。更深层次的原因是分包班组不考虑自身的管理人员、劳务人员、资金综合实力的承接能力，有项目就接下来，然后再去联系小的分包班组，小的分包班组人员不足，再去联系更小的班组，东拼西凑，组成的劳务队伍，每经过一次中间环节，合同的价格就缩一次水，最终的结果由于价格过低，劳务人员干劲不足，人员不足，而且经过层层分包，有劳资班组对操作工人的管理容易失控，协调效果不佳。

4、分包单位要重视“样板引路”

“样板引路”是所有工序的前期准备，促进资源配置人、机、料、法、环早做准备，提前布局，是各工种质量完成的实体标本，在进入大面积施工时少走弯路，减少材料浪费，避免影响工期。

5、各专业分包单位在装饰阶段要服从总包的统一管理

项目管理是一个动态的过程。实际管理上最繁杂、协调做多的就是后期的装饰和室外总体阶段，因主体阶段楼层结构一致、标准化、按部就班推进，管理上容易产生思维定式，对装饰阶段的各工序连接、多工种穿插作业估计不足，不能有效管控。因此，项目管理过程中，尤其是装饰施工阶段和室外总体施工阶段，各专业分包单位要服从总包方的统一部署，避免全面开花，不按关键线路施工。各专业分包之间也要相互配合，要有全局意识。

6、分包单位对调整后的进度计划应认真执行

为保证合同工期目标的最终实现，项目部对原有计划关键线路上工作的持续时间进行适当的调整。需要分包单位采取相应的保证措施，比如在组织管理方面增加工作面，组织更多的施工班组，增加施工时间和施工机具的数量；在技术方面采用更优的施工方法，缩短工艺技术间歇时间，采用先进的施工机械。

三、诚信履约、守信

针对因分包班组原因造成的进度滞后，多次协调都没有效果的队伍，要求项目部根据分包合同专项条款第五款工期约定要进行相应的拖延工期处罚,5.3条明确规定“由于乙方原因连续三次达不到工期要求，甲方有权责令乙方无条件退场”,5.5条规定“乙方施工进度不能满足工期要求时，甲方有权将乙方承包范围内部分工作量划出，交由其它分包人完成，乙方应按用项约定并承担由此造成的一切损失”。由于延期工期造成其他的塔吊租金、钢管附件等周转材料租金增加的费用由相关班组承担。

禁止分包单位参与新项目投标的行为。对于施工人员不足，协调管理不力，不能按照总包进度计划完成的分包班组，公司明确规定，不得参与新开工项目的投标。

各位分包合作伙伴，2020年注定是艰难的一年，国际社会受新冠肺炎疫情影响，经济下滑，我国经济发展受到更大影响，国家及时作出重大决策，将“新基建”作为带动经济发展的龙头，给我们建筑行业带来重要发展机遇。让我们携手共同努力，每做一个项目，竖一座丰碑，一起迎接新机遇，共创新未来，同圆中国梦。

文 / 工程管理部 刘庆祝

审稿人 / 总工程师 陈海进

诵读《保障农民工工资支付条例》后整理出的要点

2020年1月《保障农民工工资支付条例》正式发布,2020年5月1日起施行。其中明确了工资支付的主体责任、属地责任,特别是建设单位应承担的责任和施工总承包单位职责。以下是诵读条例后整理出的几个要点:

一、建设单位应承担责任:

1、建设单位没有满足施工所需要的资金安排,工程建设不得开工,不得颁发施工许可证。

2、政府投资项目所需资金,应当按照国家有关规定落实到位,不得由施工单位垫资建设。政府项目包括国有企业项目,如果没有资金不得开工,没有资金不得开工。

3、建设单位应当向施工单位提供工程款支付担保。

4、人工费用拨付周期不得超过1个月。建设单位与施工总承包单位依法订立书面工程施工合同,应当约定工程款计量周期、工程款进度结算办法以及人工费用拨付周期,并按照要求约定人工费用。

5、建设单位应当及时拨付工程款,并将人工费用及时足额拨付至农民工工资专用账户,加强对足额支付农民工工资的监督。

6、建设单位未按照合同约定及时拨付工程款导致拖欠的,建设单位应当以未结清的工程款为限先行垫付被拖欠的农民工工资。

7、建设单位与施工单位因工程数量、质量、造价等产生争议的,不得因争议不得因工程款中的人工费用。施工总承包单位也不得因争议不按照规定代发工资。



8、建设工程项目违反国土空间规划、工程建设等法律法规,导致拖欠农民工工资的,由建设单位清偿。

9、建设单位未依法提供工程款支付担保或者政府投资项目拖欠工程款,导致拖欠农民工工资的,县级以上地方人民政府应当限制其新建项目,并记入信用记录,纳入国家信用信息系统进行公示。

二、建设单位有下列情形之一的,责令限期改正;逾期不改正的,责令项目停工,并处5万元以上10万元以下的罚款:

1、建设单位未依法提供工程款支付担保;

2、建设单位未按约定及时足额向农民工工资专用账户拨付工程款中的人工费用;

3、建设单位拒不提供或者无法提供工程施工合同、农民工工资专用账户有关资料。

三、施工总承包单位职责:

1、按照规定开设农民工工资专用账户。

2、存储工资保证金,可以用金融机构保函替代。

3、与分包单位依法订立书面分包合同,应当约定工程款计量周期、工程款进度结算办法。

4、根据分包单位编制的工资支付表,通过农民工工资专用账户直接将工资支付到农民工本人的银行账户,并向分包单位提供代发工资凭证。

5、在工程项目部配备劳资专管员,对分包单位劳动用工实施监督管理。

6、分包单位拖欠农民工工资的,由施工总承包单位先行清偿,再依法进行追偿。

7、分包单位拖欠农民工工资的,由施工总承包单位先行清偿,再依法进行追偿。

8、施工总承包单位、分包单位未实行劳动用工实名制管理。

五、未订立劳动合同、用工实名登记的人员,不得进入项目现场施工。

六、农民工与用人单位就拖欠工资存在争议,用人单位应当提供依法由其保存的劳动合同、职工名册、工资支付台账和清单等材料;不提供的,依法承担不利后果。

七、《条例》自2020年5月1日起施行。
文 / 公共关系办 陈刚 摘自 新浪网

[住建部]关于推进建筑垃圾减量化的指导意见 建质〔2020〕46号

各省、自治区住房和城乡建设厅,直辖市住房和城乡建设(管)委,北京市规划和自然资源委,新疆生产建设兵团住房和城乡建设局:

推进建筑垃圾减量化的建筑垃圾治理体系的重要内容,是节约资源、保护环境的重要举措。为做好建筑垃圾减量工作,促进绿色建造和建筑业转型升级,现提出如下意见:

一、总体要求

(一)指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实新发展理念,建立健全建筑垃圾减量化工作机制,加强建筑垃圾源头管控,推动工程建设生产组织模式转变,有效减少工程建设过程建筑垃圾产生和排放,不断推进工程建设可持续发展和城乡人居环境改善。

(二)基本原则

1.统筹规划,源头减量。统筹工程策划、设计、施工等阶段,从源头上预防和减少工程建设过程中建筑垃圾的产生,有效减少工程全寿命周期的建筑垃圾排放。

2.因地制宜,系统推进。根据各地具体要求和工程实际,整合资源,制定计划,多措并举,系统推进建筑垃圾减量化工作。

3.创新驱动,精细管理。推动建筑垃圾减量化技术和管理创新,推行精细化设计和施工,实施施工现场建筑垃圾分类管控和再利用。

(三)工作目标

2020年底,各地区建筑垃圾减量化工作机制初步建立。2025年底,各

地区建筑垃圾减量化工作机制进一步完善,实现新建建筑施工现场建筑垃圾(不包括混凝土、工程泥浆)排放量每万方米不高于300吨,装配式建筑施工现场建筑垃圾(不包括工程渣土、工程泥浆)排放量每万方米不高于200吨。

二、主要措施

(一)开展绿色策划

1.落实企业主体责任。按照“谁产生、谁负责”的原则,落实建设单位建筑垃圾减量化的首要责任。建设单位应将建筑垃圾减量化目标和措施纳入招标文件和合同文本,将建筑垃圾减量化措施纳入工程概算,并监督设计、施工、监理单位具体落实。

2.实施新型建造方式。大力发展装配式建筑,积极推广钢结构装配式住宅,推行工厂化预制、装配化施工、信息化管理的建造模式。鼓励创新设计、施工技术与装备,优先选用绿色建材,实行全装修交付,减少施工现场建筑垃圾的产生。在建设单主主导下,推进建筑信息模型(BIM)等技术在工程设计和施工中的应用,减少设计中的“错漏碰缺”,辅助施工现场管理,提高资源利用率。

3.采用新型组织模式。推动工程建设组织方式改革,指导建设单位在工程项目中推行工程总承包和全过程工程咨询,推进建筑师负责制,加强设计与施工的深度协同,构建有利于推进建筑垃圾减量化的组织模式。

(二)实施绿色设计

4.树立全寿命期理念。统筹考虑工程全寿命周期的耐久性、可持续性,鼓

励设计单位采用高强、高性能、高耐久性和可循环材料以及先进适用技术体系等开展工程设计。根据“模数统一、模块协同”原则,推进功能模块和部品构件标准化,减少异型和非标准部品构件。对改建扩建工程,鼓励充分利用原结构及满足要求的原机电设备等。

5.提高设计质量。设计单位应根据地形地貌合理确定场地标高,开展土方平衡论证,减少渣土外运。选择适宜的体系,减少建筑形体不规则性。提倡建筑、结构、机电、装修、景观全专业一体化协同设计,保证设计深度满足施工需要,减少施工过程设计变更。

(三)推广绿色施工

6.编制专项方案。施工单位应组织编制施工现场建筑垃圾减量化专项方案,明确建筑垃圾减量化目标和职责分工,提出源头减量、分类管理、就地处置、排放控制的具体措施。

7.做好设计深化和施工组织优化。施工单位应结合工程加工、运输、安装方案和施工工艺要求,细化节点构造和施工方法。优化施工组工材料,实行循环利用。施工现场不具备就地利用条件的,应按规定及时转运到建筑垃圾处置场所进行资源化处置和再利用。

8.强化施工质量管控。施工、监理单位应严格执行设计变更控制进场材料和设备的质量,严把施工质量关,强化各工序质量管控,减少因质量问题导致的返工或修补。鼓励采用现场泥沙分离、泥浆脱水预处理等工艺,减少工程渣土和工程泥浆排放。

9.提高临时设施和周转材料的重复利用率。施工现场办公用房、宿

舍、围挡、大门、工具棚、安全防护栏杆等推广采用重复利用率高的标准化设施。鼓励采用工具脚手架和模板支撑体系,推广应用铝模板、金属防护网、金属通道板、拼装式道路板等。对改建扩建工程,鼓励充分利用原结构及满足要求的原机电设备等。

10.推行临时设施和永久性设施的结合利用。施工单位应充分考虑施工用消防水池、消火池、照明线路、道路、围挡等与永久性设施的结合利用,减少因拆除临时设施产生的建筑垃圾。

11.实行建筑垃圾分类管理。施工单位应建立建筑垃圾分类收集与存放管理制度,实行分类收集、分类存放、分类处置。鼓励以末端处置为导向对建筑垃圾进行细化分类。严禁将危险废物和生活垃圾混入建筑垃圾。

12.引导施工现场建筑垃圾再利用。施工总承包单位要鼓励建筑垃圾减量化技术和管理创新,支持创新成果快速转化应用。确定建筑垃圾排放量,对少排或零排放项目建立相应激励机制。

(四)完善标准体系。各省级住房和城乡建设主管部门要加快制定完善施工现场建筑垃圾分类、收集、统计、处置和再生利用等相关标准,为减量化工作提供技术支撑。

(五)加大宣传力度。各省级住房和城乡建设主管部门要充分发挥舆论导向和媒体监督作用,广泛宣传建筑垃圾减量化重要性,普及建筑垃圾减量化和现场再利用的基础知识,增强参建单位和人员的资源节约意识、环保意识。

文 / 本刊编辑部 摘自 中华人民共和国住房和城乡建设部网站

齐心协力战疫情,静待春暖花开

2020年初,一场突如其来的灾难将我们所有人裹挟其中。无疑,这是一个冰冷的冬天,疫情面前,没有人可以置身事外。但沧海横流,方显英雄本色,危难关头总有人挺身而出,为我们负重前行。

于是,他们迈着大步迎面走来。戴着口罩看不清表情的他们是平凡的,只有那坚毅的眼神似是在诉说着什么。在这个寒冷的冬季,他们用一颗勇敢的心点亮了生命的曙光,一往无前的勇气照亮了生命的希望。逆行的人为我们带来了生命的平安,给予了我们必胜的信心,也使我们感受到爱与希望尚在人間。

苟利国家生死以,岂因祸福避趋之。疫情面前,先独善其身,才可兼济天下。作为一个平凡的公民,应对疫情力所能及的就是宅居在家,保护好自己,困难来临之际,即使不能亲临一线,也要铭记那些为之付出过努力,付出过一切的人,知恩感念是我们的担当。习近平总书记指出:“在疫情防控到位的前提下,推动非疫情防控重点地区企事业单位复工复产,恢复生产生活秩序,关系到为疫情防控提供有力物质保障,关系到民生保障和社会稳定,关系到实现全年经济和社会发展目标任务,关系到全面建成小康社会和完成“十三五”规划,关系到我国对外开放和世界经济稳定”。于是,另一场没有硝烟的战场也慢慢铺开。国有难,则我召。此时,平凡与伟大不可分割,灾难面前,这片土地上每个平凡的生命都在用自己的方式努力地为生命的寒夜贡献出自己的星光。

此刻我们更应该相信的是,社会的稳定,需要一个又一个的普通人拥有“己任为天下”的情怀。我们无需以轰轰烈烈的“救国平天下”为豪情壮志,我们需要的是个体的自觉。在灾难面前,我们尤其需要保持一颗同理心,彼此宽慰,互相扶持,众志成城,共克时艰。此时我们这些普通人就不再仅仅是宅居在家,而是随着形势的缓解,迈向了回归的“征途”。

我们从来不是孤身一人。我看到复工入沪高速出口前的检疫区排起了长队,一切井然有序,无端端不安,亦无风声鹤唳。居家隔离十四天后,路上行人三三两两,匆匆而过,但当迈入公司的大门时,我也看到一派“衔泥觅草筑新巢,雨后归来似燕忙”的景象,大家带着口罩,无需过多的言语,一个问候的眼神,便可让大家知晓,很好,我们将在一起迎接春的暖阳。在此时我更加相信:如果大家每个人都活成一束光,那我们必能凝聚成耀眼的恒星。危机中,往往孕育着希望,而耕耘希望,便能收获梦想。

没有一个冬天不会过去,也没有一个春天不会到来,如今初春的暖阳已经照耀在田野之上,万物复苏,处处皆是繁忙的景象。此时的我们若能摒弃杂念、坚定信心、坚守岗位、守望相助、共克时艰,必将迎来暖阳遍地、春暖花开。上下同欲者胜,风雨同舟者兴!这又何尝不是一个最温暖的寒冬!

文 / 预算部 郭文娜

浅谈如何做好文书工作

文书工作是企业行政工作的重要组成部分,是及时传达企业信息、互通情况、处理问题、交流经验的重要工具。文书工作是具体的,繁琐的,事务多,事务急,随机性大,覆盖面广,同时也是不可预料的事情很多的一项工作,在这种既要为原则性的具体性,又要有灵活性的繁杂性的文书工作中,工作的好坏,直接影响着办公室工作的开展。文书工作如此重要,我们文书工作人员更应该上心、用心、专心、细心地干好自己的本职工作。

一、恪尽职守,精益求精,细化工作细节

文书工作是一项非常严肃而认真,严谨而细致的工作,它涉及到企业的一方面内容,容不得半点马虎。任何一项工作中,人的因素是第一位的,而人是受思想意识支配的,强化效率意识和责任意识,是办公室文书不可忽视的一项内容,要树立“时间就是金钱,效率就是生命”的意识,做到“热心办、马上办、办得好”。其次,细心是对办公室文书的一项基本要求。文书工作作为日常事务性工作,重复性、程序性劳动多,这便要求文书人员时刻绷紧责任这根弦,牢记岗位职责,戒骄戒躁、全神贯注做好本职工作,并在总结工作经验的过程中提升自我。

二、灵活思维,提高预判,体现工作实效

及时是对文书工作效率的要求,也是文书工作特性的具体体现。从文书工作总体上讲,及时的原则要求应视轻重缓急处理文件,加速文件的运转,做到不积压、不拖延、不耽误误事。在具体办公过程中,通过充分运用现代化办公手段,提高办公自动化水平,

由施工单位清偿。

9、在施工现场醒目位置设立维权信息告示牌。

10、与建设单位因工程数量、质量、造价等产生争议的,不得先按照代发工资。

11、建立用工管理台账,并保存至工程完工且工资全部结清后至少3年。

12、工程完工且未拖欠农民工工资的,施工总承包单位公示30日后,可以申请注销农民工工资专用账户,账户内余额归施工总承包单位所有。

四、施工总承包单位有下列情形之一的,责令限期改正;逾期不改正的,责令项目停工,并处5万元以上10万元以下的罚款;情节严重的,给予施工总承包单位限制承接新工程、降低资质等级、吊销资质证书等处罚:

1、施工总承包单位未按规定开设或者使用农民工工资专用账户;

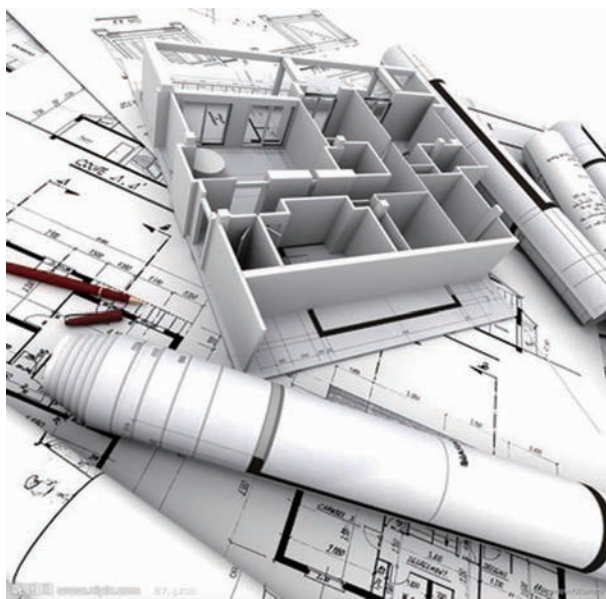
2、施工总承包单位未按规定存储工资保证金或者未提供金融机构保函;

3、施工总承包单位、分包单位未实行劳动用工实名制管理。

五、未订立劳动合同、用工实名登记的人员,不得进入项目现场施工。

六、农民工与用人单位就拖欠工资存在争议,用人单位应当提供依法由其保存的劳动合同、职工名册、工资支付台账和清单等材料;不提供的,依法承担不利后果。

七、《条例》自2020年5月1日起施行。
文 / 公共关系办 陈刚 摘自 新浪网



提高工作效率和质量;通过灵活思维方式、提高预判能力、创新工作方法,做到“跟得上、跑在前、想在先”,体现工作实效。

三、学以致用,学用结合,总结经验

从总体上看,文书人员的知识结构要求横向知识面要宽广、纵向知识要精深。即反映博与深的关系。在横向知识方面,文书人员应当学习了解政治、经济、法律和管理等基础学科,以求拓宽视野,提高对不同专业领域的适应力。在纵向知识方面,文书人员应当掌握文书学、行政学和写作学等业务知识,以及与工作相关的特定领域的专业知识,以求进入角色,提高文书工作的业务水平。

四、规范指引,提高质量,强化文书管理

为进一步规范公文管理工作,提

高办公效率和发文质量,充分发挥文件在公司各项工作中的指导作用,根据公司的实际情况,特制定《森信投资控股(集团)有限公司往来文书管理办法》,明确项目文件分类及审核机制、项目常见公文标准格式、文件的收发与登记、文件的更改与作废、文件的使用与管理、项目部收发文管理要求、项目部资料移交、立卷、归档要求,通过实现文书工作标准化,节省人力、物力,消除混乱,提高工作水平及实效,确保文书工作符合公司发展要求,切实服务于项目生产经营。

综上所述,要想把办公室文书工作做得扎扎实实、富有成效,必须在工作中找准位置、加强学习、不断开拓创新的、精益求精、乐于奉献,保持一种宁静淡泊的心境,勇敢面对繁杂工作的挑战,努力开创办公室工作的新局面。
文 / 行政办 顾闻